

Kokemuksia ohjelman varrelta

- Tuottavuusohjelmaan nähden VATU on ollut selvä edistysaskel hallinnon kehittämiseen
- Tuottavuusohjelman määrärahavähennykset ja muut budjettivähennykset vs VATU
- Ideoinnissa henkilöstö oli mukana.
 - Henkilöstön kannustaminen ja palkitseminen puuttui
 - jopa palaute siitä mitä ehdotukselle tapahtui
- VATUn vaikuttavuudessa arjen tekemisessä ja työpaikkatason kehittämisessä on vielä tehtävää.



Jatko

- Seuraavalla hallituskaudella olisi jatkettava VATUn periaatteisiin perustuvaa kehittämistä.
 - Mitoittaen määrärahat realistisesti virastojen tehtäviin
- Päähuomio poikkihallinnollisissa toimintaprosesseissa sekä toisaalta työpaikkatason toimintakulttuurissa.
- Valtion eri tietojärjestelmien yhteensovittamisella olisi myös mahdollista saavuttaa todella merkittäviä säästöjä

Jatko

- Henkilöstön vähentäminen ilman toimintojen karsimista on syytä pikaisesti lopettaa
 - Henkilöstön lukumäärän vähentäminen tulee johtamaan vain konsulttien ja ostopalveluiden lisääntyvään käyttöön, mikä kasvattaa kokonaiskustannuksia

VATU ei saa muuttua pelkäksi henkilöstön vähentämishjelmaksi –
eteneminen tehtävät ja tekeminen kärjessä

