



JULKISALAN KOULUTETTUJEN
NEUVOTTELUJÄRJESTÖ

Valtiovarainministeriön
vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelma-
seminaari 9.11.2011

Markku Nieminen
neuvottelupäällikkö



Vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelma

- Tavoite: Vähemmällä enemmän
- Reunaehdot: Lainsäädäntö määrittelee tehtävät
- Ovatko kaikki tehtävät tarpeellisia?
- Voidaanko tehtävät tehdä toisin?
- Koko henkilöstö saatava motivoitua mukaan
- Syntyvistä säästöistä on sekä viraston, että henkilöstön saatava hyötyä, eli osa säästöistä virastolle ja henkilöstölle



Vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelma

- Henkilöstö tietää mitkä ovat organisatoriset esteet / hidasteet töissä
- Henkilöstö tietää mitä ja miten säädöksiä tulisi muuttaa, jotta prosessit sujuisivat tehokkaammin
- Poikkihallinnollisesti on katsottava mitä tehdään päällekkäin
- Tarkastelu myös asiakkaan näkökulmasta; saadaanko palvelukokonaisuus yhdeltä viranomaiselta vai joukolta viranomaisia



Vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelma

- Ympäristönäkökulma mukaan: Onko kaikki työ tehtävä paikkaan sidottuna, eli lisää tietotekniikan hyödyntämistä kuten etätyö, mobiilistyö jne.
- Innovatiivisuus pitää saada esiin ja sitä pitää palkita
- Virastoilla pitää olla rahaa huolehtia kilpailukykyisestä palkkauksesta ja palkitsemisesta



Vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelma

- Käsitteet selviksi; Mitä on vaikuttavuus ja miten se mitataan?
- Mitä on tuloksellisuus; Miten se mitataan?
- Vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelman brändi: Jos se leimautuu vain säästöohjelmaksi, niin se epäonnistuu
- Brändin tulee olla positiivinen: Me kaikki hyödyimme tästä!