



TORI-hankkeen poikkihallinnollisen yhteistoimintaryhmän kokous

Aika 10.10.2014 klo 9.00 – 10.30
Paikka Valtiovarainministeriö, Mariankatu 9, nh Pullonkaula

Osallistujat Timo Saastamoinen, VM
Tuomo Pigg, VM
Tiia Jalonen, VM, (kokouksen sihteeri)
Jukka Aaltonen, Pardia
Kimmo Suopajarvi, Valtori
Tiina Kukkonen-Suvivuo, SM
Sinikka Vahvaselkä, PLM
Iiris Karlsson, Pardia
Miia Kannisto, VM, työmarkkinalaitos

1 Kokouksen avaus

Kokous avattiin klo 9.05.

2 Edellisen kokouksen pöytäkirja

Edellinen kokous pidettiin 4.9.2014 ja sen pöytäkirja lähetettiin sähköpostitse 16.9.2014. Edellisen kokouksen pöytäkirja hyväksyttiin.

3 Valtorin henkilöstöasioiden tilannekatsaus

Palkkausjärjestelmätyö on edennyt suunnitellulla tavalla. Kehityskeskustelut on käyty ja uusien viitetehtävien tarvetta arvioidaan. Viitetehtävien kattavuudessa on haasteita, koska as is -vaiheessa tuotanto on järjestetty hyvin kirjavalla tavalla. Tavoitteena on saattaa valmistelutyö loppuun lokakuun loppuun mennessä.

Johdon rekrytointi on käynnissä. Tavoitteena on viedä esitykset johtajanimityksistä hallitukseen marraskuussa.

Työsuojeluvaalissa on jatkettu ehdokasasettelua. Luottamusmiestoiminnan ja yhteistoiminnan kehittämispäivät pidetään syksyn aikana.



Ns. virka-ajan ulkopuolinen valmius voidaan järjestää kolmella tavalla:

- a) hälyttämällä työntekijä työhön
- b) sopimalla varallaolosta
- c) järjestämällä työ vuorotyöksi.

Kokonaisuutena toiminta tulee perustumaan kaikkiin kolmeen vaihtoehtoon. Jaksotyön järjestämiseen liittyvät neuvottelut ovat loppusuoralla.

4 TORI-hankkeen ohjausryhmäkokouksen 13.10.2014 asiat

Käytiin läpi 1.11.2014 siirtyvät virastot ja siirtyvän henkilöstön lukumäärä. Siirtyvien henkilöiden joukossa on myös siviilipalvelusmiehiä (näiden siirrostä ei päätetä valtioneuvostossa).

Liikenneviraston kohdalla sovelletaan TORI-lain mukaista poikkeusmenettelyä. Liikenteenohjausjärjestelmän uudistamishankkeen myötä nyt siirron ulkopuolelle jäävä osuus perustietotekniikkapalveluista siirretään Valtorin vastuulle uudistamishankkeen jälkeen. Poikkeuksista päätetään TORI-lain edellyttämällä menettelyllä.

Käytiin läpi TUVE-siirtoprojektin käynnistäminen ja sen toteuttamismalli. Siirto tulee tehdä TORI-siirtymäsäännöksen puitteissa, ellei TUVE-laki toisin määrää.

Keskusteltiin Haltikin käynnissä olevasta rekrytointiprosessista. Rekrytoinneissa toivottiin yhteistyötä puolustusvoimien ja Valtorin kanssa. SM:n ja PLM:n edustajat lupasivat selvittää asiaa tahoillaan.

5 YT-ryhmän terveiset hankkeen ohjausryhmälle

Poikkihallinnollinen YT-ryhmä lähettää Valtorille ja henkilöstöjärjestöille kiitokset 24/7-valmiuteen liittyvästä hyvästä valmistelusta ja asian edistämisestä.

Haltikin henkilöstön kannalta päätös TUVEn siirtoprojektin käynnistymisestä ja 6 + 6 -mallista on hyvä asia, koska henkilöstön keskuudessa on ollut epätietoisuutta siirtoprojektin käynnistymisestä. Henkilöstöviestinnän rooli on suuri myös projektin ensimmäisessä vaiheessa.

Ryhmä kannustaa kaikkia tahoja edistämään TUVE-lain voimaantuloa.

6 Muut asiat

Valtorin toimitilastrategiaa on valmisteltu ja sitä käsitellään seuraavassa YT-ryhmässä. Strategiassa ei päätetä siitä, millä paikkakunnilla Valtori toimii.

7 Seuraava kokous

3.12.2014 klo 14 - 15.30 (nh. Pullonkaula).

8 Kokouksen päättäminen

Kokous päätettiin klo 10.35.