

CASE: PUOLUSTUSVOIMAUUDISTUKSEN HENKILÖSTÖSUUNNITTELU



puolustusvoimat.fi → Perustietoa
→ Puolustusvoimat uudistuu 2015

Avoimuus ja yhteistyö henkilöstösuunnittelussa

- henkilöstön aktivointi
- jokaisella työntekijällä mahdollisuus tulla kuulluksi, yksilöllinen kohtaaminen
- henkilöstölle tehdyn halukkuuskyselyn tuloksien hyödyntäminen
- henkilöstöjärjestöt tiiviisti mukana
- tasapuolisuus ja oikeudenmukaisuus

2012

Selviytymispolut ja tukitoimet



- yli 250 esimiestä koulutettu muutostilanteeseen
- luotu ja koulutettu tuki-organisaatio henkilöstölle kaikkiin hallintoyksiköihin
- monipuoliset henkilöstön tukitoimet

2014

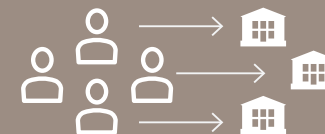
Henkilöstövoimavarojen kohdentaminen



HENKILÖSTÖ SUUNNATAAN
suorituskyvyn kannalta keskeisiin toimintoihin, kuten sotilaallisen puolustuskyvyn varmistamiseen ja yleisen asevelvollisuuden vahvistamiseen.

2016

Muutoksen johtaminen ja henkilöstötilannekuva



- uudistuksen muutostekijöiden seuranta
 - siirrot uudelle paikkakunnalle
 - tehtävien muutokset samalla paikkakunnalla
 - irtisanomisuhanalaisten määrä
 - irtisanottujen määrä
 - takaisinottovelvoitteen toteutuminen
- vuosittainen työilmapiiirkysely
- vuosiraportin tiedot

”Muutos tehdään yhdessä. Jokainen työntekijä on tärkeä osa muutoksessa.”

Tuloksia



**Varmistettu osaava
ja toimintakykyinen
henkilöstö sodan
ajan vaatimusten
mukaisesti.**



**Pienennetty
irtisanomisuhan
alaisten määrää
henkilöstö-
suunnittelulla ja
tukitoimilla.**



**Koulutuskulttuuri
ja -ilmapiiiri kehittyneet
varusmiespalautteen
mukaan.**



**Työilmapiiiri
pysynyt hyvänä:
v. 2014 kyselyn
keskiarvo 4,1/5.**