



VALTIOVARAINMINISTERIÖ



OECD:n hallintoministerikokous Helsinki 28.10.2015



Ensimmäinen Suomessa koskaan järjestetty OECD:n ministeritason kokous

- Suomi isännöi OECD:n hallintoministerien kokousta Helsingissä 28.10.2015. Kokouksen järjestelyistä Suomessa vastasi valtiovarainministeriö.
- Kokous on ensimmäinen OECD:n virallinen ministerikokous Suomessa. Suomi on ollut OECD:n jäsen vuodesta 1969.
- Hallintoministerit kokoontuvat viiden vuoden välein. Edellinen kokous oli Venetsiassa 2010.
- OECD:n merkitys Suomen hallintopolitiikan kehityksessä on ollut merkittävä. Ministerikokous on jatkoa Suomen aktiiviselle roolille OECD:ssa.



Governance makes inclusive growth
happen!

Hallintopolitiikka osallistavan kasvun
mahdollistajana

Ministerikokouksen teema osallistava kasvu ja hallintopolitiikka eli, miten hallinto voi osaltaan vaikuttaa siihen, että yhteiskunnassa kaikki pääsevät osalliseksi hyvinvoinnin lisääntymisestä.





- Osallistava kasvu
- Politiikkasykli
- Luottamus
- Tasa-arvo
- Reg.Policy outlook

Ministerikokouksen johtopäätöksiä – julkisen sektorin rooli



- Hallintopolitiikan ydintavoite on tarjota parempaa hyvinvointia kaikille, tulevat sukupolvet mukaan lukien.
- Lähtökohtana ovat kansalaiset.
- Rooli, joka julkisilla palveluilla on hyvinvoinnin turvaamisessa, on elintärkeä. Monet maat joutuvat vielä hoitamaan finanssikriisin jälkitöitä, yhä jatkuvaa matalaa kasvua ja sitkeää työttömyyttä. Epätasa-arvo on kasvanut monissa maissa.
- Globaalit ja universaalit sitoumukset kuten Kestävän kehityksen tavoitteet (Sustainable Development Goals, SDG), tarvitsevat tehokasta ja vastuullista julkista sektoria, jotta ne saadaan toimeenpantua

Avoin, joustava, innovatiivinen

- Ministereillä ja ylimmillä virkamiehillä on keskeinen rooli johtaa esimerkillä sekä motivoida ja edistää tuloksellisuutta läpi koko julkisen hallinnon. Sitoutuminen tähän lähtee ylhäältä.
- Julkisen hallinnon uudistettu osallistavan kasvun visio tarkoittaa ensi sijaisesti sitä, että kansalaisilla on mahdollisuuksia rakentaa itselleen haluamansa tulevaisuus.
- Julkinen sektori jatkossa osallistuvampi, avoimempi, joustavampi ja innovatiivinen.
- Jotta osallistava kasvu voidaan aikaansaada pitää visio, kannusteet ja toteuttamistavat yhteensovittaa läpi koko hallinnon aina politiikkatoimien suunnittelusta parlamenttien päätöksiin ja hyväksyntään asti.



Luottamus

- Muutos julkisen sektorin kulttuurissa.
- Ei vain teknistä tehokkuutta, vaan sellaisen yhteiskunnallisen hyödyn tuottamista, jossa julkinen hallinto tuottaa parempia palveluja kaikille.
- Tämä vahvistaa julkisen sektorin instituutioiden legitimitettä ja luottamusta kansalaisten silmissä.
- Julkisten palvelujen tasapuolinen saatavuus on perusta yhdenvertaisille mahdollisuuksille. Yhteiskunnan peruspalvelut vastaavat ihmisten tarpeisiin ja niitä ohjataan tehokkaasti.
- Tavoitellaan suurempaa sukupuolten välistä tasa-arvoa yhteiskunnassa ja tuetaan tasa-arvon valtavirtaistamista keskeisillä hallintopolitiikan alueilla.



Vaikutukset

- Ei vain julkisen palvelutuotannon uudistamista, vaan myös sen selvittämistä, miten saadaan aikaan parempaa yhteiskunnallista lisäarvoa kansalaisten osallistumisella, niin että kansalaiset ottavat myös suurempaa vastuuta todellisista vaikutuksista.
- Julkisen sektorin työntekijöiden taidot ja ammattimaisuus keskiössä.
- Näyttöön perustuvan tiedon kriittinen merkitys, kun toimintapolitiikkoja valitaan. Samoin jatkuva tarve kehittää hallinnon toimintakyvystä kertovaa vertailukelpoista tietoa.



Neljä alateemaa, joista rinnakkaiset työpajat kokouksessa



Voice

- Osallisuus auttaa vahvistamaan luottamusta ja demokratiaa.
- Se voi auttaa muokkaamaan hallintopolitiikkaa – kansalaislähtöiseksi ja horisontaaliseksi läpi eri yhteisöjen.
- Haaste on luoda rakentava ja jatkuva vuoropuhelu, joka pysyy kiivaassakin valmistelutahdissa.
- Tehokas osallisuus on aitoa, myös kasvokkaista, ei aina tekniikkaan perustuvaa ja selkeällä kielellä käytyä.

Avoimuus ja vuoropuhelu tukevat osallistavaa ongelman määrittelyä ja päätöksentekoa



Design

- Fokus pitää olla tuloksissa kansalaisille
- Riskienottoa, mutta tietoon perustuvaa,
- Tietoa erityisesti toimeenpanon haasteista ennen kuin suunnitellaan politiikkoja ja palveluita
- Avoimuus ja läpinäkyvyys ja digitalisaatio voivat auttaa ehkäisemään siiloutumista ja parantaa koordinaatiota.

Läpinäkyvyys ja integriteetti ja auttavat välttämään sellaisia politiikkapäätöksiä ja –toimia, jotka hyödyttävät vain harvoja.



Delivery

- Dynaamisia kumppanuuksia kansalaisten, yhteiskunnan ja yksityisen sektorin kanssa.
- Tätä varten tarvitaan priorisointia ja yksinkertaistamista ja fokusta tuloksiin ja vaikutuksiin.
- Julkisen tiedon ja datan parempi hyödyntäminen on avain, mutta hallintojen tulee myös suojella yksityisyyttä ja turvallisuutta, jotta luottamus säilyy.
- Julkisen sektorin ja sen työntekijöiden tulee hyödyntää modernia teknologiaa, tukea tietoon pohjautuvaa ja osallistavaa julkista sektoria ja varmistaa tasapainoinen poliittis- hallinnollinen rajapinta.

Julkinen sektorin henkilöstön monipuolisuus (diversity) voi parantaa tuloksia ja antaa vahvan viestin osallisuudesta.



Accountability

- Tulevaisuuden politiikat ja sääntely pitää suunnitella niin, että ne mahdollistavat arvioinnin ja oppimisen.
- Tämä tarkoittaa tavoitteiden ja indikaattoreiden selkeyttä ja tiedon proaktiivista avaamista.
- Ministerit kannustivat OECD:tä kv.aloitteisiin ja tiedonjakoon siitä, mikä toimii ja mikä ei toimi ja tukemaan sellaisen kulttuurin vahvistamista, joka tähtää tietoon, innovaatioon ja politiikkakokeiluihin perustuvaan lähestymistapaan.

Arviointi on heikko kohta, lisää tietoa tarvitaan muun muassa sidosryhmien osallisuuden vaikutuksista, myös tietoa toimivista käytännöistä.





Nuorisodialogi

- ”Nuorten äänten pitää olla mukana politiikkaprosesseissa ja meidän pitää käyttää nuorten luovuutta vipuvoimana, kun rakennamme vahvempia, oikeudenmukaisempia ja osallistavampia yhteiskuntia”







VALTIOVARAINMINISTERIÖ

KIITOS!

Lisätietoja:

helsinki2015@vm.fi

Twitter @HOKatju

