

Julkisen hallinnon ja johtamisen uudistumistarve

Pääjohtaja Tytti Yli-Viikari

20.9.2016 TEAS-seminaari



Julkisen johtamisen haasteena valtiontalouden ”uusi normaali”

Toimintaympäristön kehitys

- Taloudessa huomattava rakennemuutos
- Kansantaloudessa tarvitaan kasvua ja kilpailukykyä vahvistavia toimia
- Julkisen toiminnan tuottavuuden parantamisella on keskeinen sija julkisen talouden sopeutuksessa



Yhteiskunnan odotukset muuttuvat

Digitaalinen verkkoyhteiskunta

- informaatiohallinto
- digitaalinen palvelutalous
- uudet paineet ja muodot vuorovaikutukselle
- asiakas/asiakaskokemus määrittelee palvelujen ja toiminnan vaikuttavuutta
- tietoturvallisuus ja hyvä viestintä olennaisia hyvän hallinnon osia



EUROSAI motto “How to change to remain relevant?”

- Digitalisaatio tuo mahdollisuuksia kehittää työtä.
- Vaikuttavuuden näkökulmasta valmius muutokseen on tärkeää.
- Digitalisaatiota tulee johtaa; ylimmän johdon vastuulla on luoda suunta murroksessa.
- Oikea-aikaisuus ja reaaliaikaisuus: yhteiskunnan odotukset muuttuvat.
- Julkisten instituutioiden olemassaolon oikeutus on ansaittava uudelleen ja uudelleen.



Uudet toimintamallit ovat tarpeen

- Työtapamme muuttuvat radikaalisti
- Asiakas keskiössä, työnteko verkostoissa
- Datanhallinta on osa perustoimintaa
- Toimintamme rakenteet muuttuvat ja vanhat käytänteet tuhoutuvat; julkisen hallinnon perusarvot ja eettisyys voivat tukea muutosta
- Digitalisaatio yli hallinnonalarajojen
- ”Saunasta someen”; vuorovaikutus



Eettinen johtaminen

- Johtamisella luodaan hyviä käytäntöjä ja yhteisiä pelisääntöjä sekä organisaatiolle että toiminnalle: kukin yhteisö osaltaan määrittää eettiset periaatteensa lainsäädännön puitteissa
- *Code of Conduct*, laatukäsikirjat, pelisäännöt
- Etiikka voi toimia hallintolakia täydentävänä hyvän hallinnon takeena
- Neljä E:tä: tehokkuus (*efficiency*), taloudellisuus (*economy*), vaikuttavuus (*effectiveness*) ja etiikka (*ethics*)
- Virkamiesvastuut: tilivelvollisuus, oma vastuu ja sitoumus
- Eettiset periaatteet ulottuvat ulkoistettuihin palveluihin
- Luottamus on yhteiskunnallinen pääoma, jota meidän tulee tukea omalla toiminnallamme



Julkisjohtamisen polku

- Tulosohtaus toi tuloksellisuuden idean ja ylläpitää sitä; new public management perustuu managerialistisen johtajuuden voimakkaaseen korostukseen
- Tulosohtauksen ja NPM:n vahvin potentiaali jo käytössä
- Tietoon perustuva politiikkavalmistelu ja päätöksenteko hallinnon kehittämisen vahva ideaali, mutta etenee käytännössä heikosti
- Poliittisuus on tullut uudella tapaa takaisin
- Pirulliset ongelmat haastavat perinteistä virkamiesvalmistelua
- Ilmiöpohjainen valmistelu ja toiminta vaatii verkostoja



Toiminnan vaikuttavuutta tukee rakenteiden uusiutuminen

- Etiikan ja eettisyyden merkitys ovat kasvussa
- Hyvä hallinto ja lainsäädäntö ovat kilpailukykytekijä
- Luottamus on yhteiskunnan ”liima”
- Yhteiskunta monimuotoistuu ja oikeudellistuu
- Konserniohjaus -> vaikuttavuutta ja parempaa tuottavuutta
- Matriisimalleissa ja horisontaalisessa ohjauksessa tilivelvollisuuden ja vastuun omistajuuden puutteen riskit
- Digitalisaatio = murros
- Riskit ovat usein monikansallisia ja osin systeemisiä

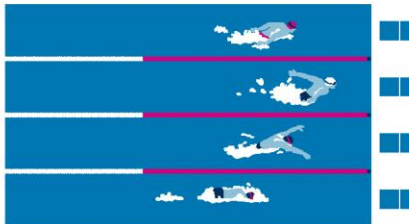
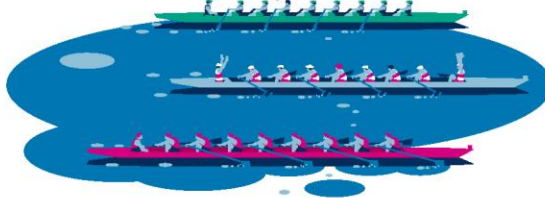


Hyvä hallinto on kilpailukyvyyn edellytys

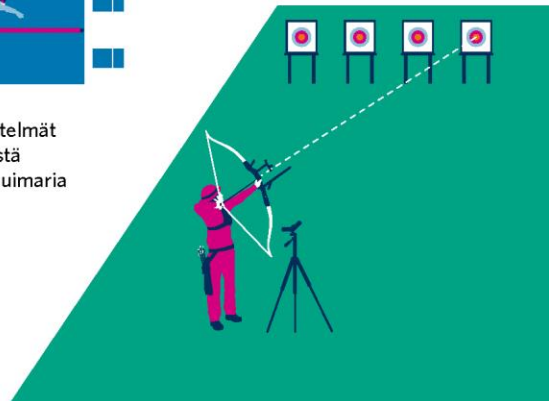


Paremmat tukien
vaikutusarvioinnit
kirkastavat suunnan
ks. luku 2

Hyvällä joukkuepelillä
menestykseen: EU-asioiden
valmistelu vaatii
ministeriöiden yhteistyötä
ks. luku 4



Toimivat tietojärjestelmät
kannattelevat sisäistä
valvontaa kuin vesi uimaria
ks. luku 5



Tilinpäätös tekee
tilivelvollisuuden näkyväksi
ks. luku 6

Tarkastustulokset
luovat läpinäkyvyyttä
ja avoimuutta
ks. luku 7



	W 2000 m	W80
1.	_____	_____
2.	_____	_____
3.	_____	_____
4.	_____	_____
5.	_____	_____
6.	_____	_____
7.	_____	_____
8.	_____	_____



VTV seuraa tarvittaessa
pitkäänkin kannanottojen
toteutumista
ks. luku 1



Kiitos!
tytti.yli-viikari@vtt.fi
www.vtt.fi
@VTT_fi

