

HALLITUKSEN TYÖLLISYYSOIMENPITEET BUDJETTIRIIHESSÄ 2020

Hallitus kokoaa budjettiriihessä kattavan työllisyyskokonaisuuden, jossa on mukana systeeminen muutos kohti Pohjoismaista työllisyyspalvelumallia, nuorten työllisyyttä ja koko väestön koulutustasoa parantavia toimia sekä kokonaisuus yli 55-vuotiaiden työllisyysasteen ja työmarkkina-aseman parantamiseksi.

Hallitus tekee hallituskauden aikana taloutta vahvistavia työllisyystoimia, joiden tavoitteena on saavuttaa 80 000 lisätyöllisen työllisyysvaikutukset. Vuoden 2020 budjettiriihessä päätettävillä toimenpiteillä tavoitellaan 31 000 – 36 000 lisätyöllistä, yhteenlaskettuna hallituksen jo aikaisemmin tekemien työllisyyttä kasvattavien toimien kanssa. Seuraava osa hallituksen työllisyystoimista päätetään puoliväliriihessä.

Työllisyyteen ja laadukkaiden työpaikkojen syntymiseen on kiinnitettävä entistä enemmän huomiota myös tasa-arvonäkökuilmasta. Hallitus on sitoutunut edistämään palkkatasa-arvoa ja palkka-avoimuutta, ehkäisemään raskaus ja perhevapaasyrjintää sekä toteuttamaan perhevapaauudistuksen. Tasa-arvoisen ja korkean työllisyyden ylläpitämiseksi ja nostamiseksi kaikissa työllisyystoimissa tulee arvioida toimenpiteiden sukupuolivaikutukset. Hallitus on sitoutunut lainsäädännöllisin keinoin edistämään palkka-avoimuutta. Toimivien työmarkkinoiden takaamiseksi hallitus tulee toteuttamaan ulkomaisen työvoiman hyväksikäytön estämisen työryhmän 14 toimenpide-ehdotusta.

Hallituksen työllisyystoimenpiteet

Hallitus on julkisen talouden kestävyuden vahvistamiseksi tehnyt päätöksiä, joilla tavoitellaan työllisyyden nostamista 31 000 – 36 000 lisätyöllisellä vuoteen 2029 mennessä. Hallitus on käynyt läpi Valtionvarainministeriön rakenneyksikön kanssa esitettyjen toimenpiteiden työllisyysvaikutusten potentiaalia. Työmarkkinajärjestöille annettavan toimeksiannon työllisyysvaikutuksia arvioidaan esityksien valmistuttua.

Budjettiriiheen 2020 mennessä valmistellut toimet

Aikuiskoulutustuen uudistaminen

Aikuiskoulutustuen uudistuksen tarkoituksena on edistää palkansaajien mahdollisuutta samanaikaiseen työntekoon ja opiskeluun. Tässä tarkoituksessa hallitus on uudistanut soviteltua aikuiskoulutustukea ja palkansaajan aikuiskoulutustuen määräytymistä koskevia säännöksiä. Uudistus on tullut voimaan 1.8.2020.

Työllisyysvaikutus: 200 lisätyöllistä

Työttömyysturvan lisäpäiväoikeuden alaikärajan nosto

Työttömyysturvan lisäpäiväoikeuden alaikäraja nostettiin yhdellä vuodella vuonna 1961 ja sen jälkeen syntyneillä. Tämä tarkoittaa, että vuonna 1961 tai myöhemmin syntynyt työtön henkilö on oikeutettu työttömyysturvan lisäpäiviin 62-vuotiaana, kun aiemmin ikäraja on ollut 61 vuotta. Muutos on tullut voimaan 1.1.2020.

Työllisyysvaikutus: 6 500-7 000 lisätyöllistä

Osatyökyvyttömyyseläkkeen lineaarinen malli

Säädetään osatyökyvyttömyyseläkkeen ja ansiotulojen lineaarisesta yhteensovittamisesta. Osatyökyvyttömyyseläkkeen rinnalla voisi ansaita suojaosuuteen saakka eläkkeen pienentymättä ja suojaosuuden ylityttyä eläke pienenesi lineaarisesti. Uudistuksen arvioitu voimaantulo on 1.1.2023.

Työllisyysvaikutus: 200 lisätyöllistä

Budjettiriihessä tehdyt päätökset

Pohjoismainen työvoimapalveluiden malli

Työnhaun tukemiseksi ja palveluihin ohjaamiseksi työttömien palvelutarpeen arviointia kehitetään ja työnhaun tukea lisätään siten, että työttömät kohdataan työnhaun alkuvaiheessa kahden viikon välein. Tämän jälkeen kuukauden kestävä tiivis palvelujakso seuraa aina 6 kuukauden työttömyyden jälkeen. Tätä varten TE-toimiston resursseja lisätään 70 miljoonalla eurolla.

Yksilöllisessä työllistymissuunnitelmassa sovitaan työnhakijan määrällisestä työnhakuveloitteesta ja tarkoituksenmukaisista työnhakua tukevista palveluista. Työnhakijan tulee hakea kuukaudessa 0 - 4 työpaikkaa riippuen alueen työmarkkinatilanteesta ja työttömän työkyvystä. Lähtökohtana on 4 työpaikan hakeminen ja veloitteen reunaehdoista säädetään riittävän tarkkarajaisesti. Työnhakijalle voidaan jatkossakin osoittaa nykyisenkaltaisia työtarjouksia.

Työnhausta raportoidaan sähköiseen järjestelmään itsenäisesti tai palvelun yhteydessä joka kuukausi. Työnhakuun ja palveluihin liittyviä työttömyysturvaseuraamuksia porrastetaan siten, että käyttöön otetaan huomautus. Jos työnhakija jättää veloitteen uudelleen täyttämättä on seuraamuksena 5 päivän etuuden menetys eli karenssi ja tämän toistuessa 10 päivän karenssi. Huomautuksen ja kahden karenssijakson jälkeen työnhaun laiminlyönnistä seuraa nykyisenkin lainsäädännön mukainen työssäolovelvoite. Muiden kuin työnhakuun ja palveluihin liittyvien työttömyysturvaseuraamusten maksimipituus voi olla 45 päivää. Lakiuudistus valmistellaan siten, että sen työllisyysvaikutus on vähintään 9500.

Työllisyysvaikutus: 9 500 - 10 000 lisätyöllistä

Palkkatuen uudistus

Palkkatukisäännöksiä yksinkertaistetaan asettamalla tukitaso työttömyyden pituudesta riippumatta 50 prosenttiin. Uudistuksen tavoitteena on lisätä merkittävästi palkkatuen käyttöä yrityksissä. Osatyökykyisten palkkatukitaso nostetaan 70 prosenttiin ja erityisesti heidän palkkatukijaksoon sidotaan tiiviisti myös muut työllistymistä edistävät palvelut sekä turvataan 3. sektorin nykyiset työllistämisehdot. Myös uraohjausta lisätään ja yhdistetään mahdollisuuksien mukaan kaikkiin palkkatukimuotoihin. Jatkossa työtön voi jatkaa suoraan esimerkiksi järjestön tai kunnan palkkatukityöstä yritykseen palkkatukityöhön, jos palkkatuen edellytykset edelleen täyttyvät. Puretaan palkkatuen oikeudellisia esteitä ryhmäpoikkeusasetuksen antaman liikkumatilan puitteissa. Työnantaja voi jatkossa palkata palkkatuella työttömän, vaikka on irtisanonut tuotannollisista ja taloudellisista syistä työntekijöitä, mikäli työnantaja on ensin palkannut vastaavan määrän työntekijöitä työsopimuslain takaisinottovelvoitteen mukaisesti.

Työllisyysvaikutus: 500 – 1000 lisätyöllistä

Oppivelvollisuuden laajentaminen

Vailla perusasteen jälkeistä tutkintoa olevien 18–64-vuotiaiden työllisyysaste vuonna 2018 oli 45 prosenttia, kun toisen asteen tutkinnon suorittaneilla se oli 71,2 prosenttia. Nykytilanteessa perusasteen ja toisen asteen välinen työllisyysaste-ero on siis yli 20 prosenttiyksikköä. Perusasteen varaan jäävien ikäluokkaosuuden lasku kahdeksalla prosenttiyksiköllä nostaisi työllisyysastetta pitkällä aikavälillä yli 1,5 prosenttiyksikköä ja kasvattaisi työuran pituutta 0,75 vuodella.

Koulutustason ja työllisyysasteen nostamisella voidaan olettaa olevan vaikutusta myös henkilön myöhempään tulotasoon, hyvinvointiin, koettuun elämänlaatuun, terveystilanteeseen, toiminta- ja työkykyyn ja jopa kuolleisuuteen. Oppivelvollisuuden laajentamisen toimet kohdistuvat nimenomaisesti siihen matalasti koulutettuun ja pienituloiseen väestönosaan, jonka kohdalla voidaan olettaa, että toimilla voitaisiin vähentää menetettyjen elinvuosien määrää ja täten vahvistaa työllisyysastetta sekä Suomen edellytyksiä selvitä pitkällä aikavälillä väestömuutoksen aiheuttamasta työvoimapulasta.

Työllisyysvaikutus: 1600 lisätyöllistä. Uudistuksen pitkäaikainen työllisyysvaikutus on 15 000.

Varhaiskasvatusmaksujen alentaminen

Varhaiskasvatusmaksujen alentaminen 70 miljoonalla lisää työllisyyttä noin 2500-3600 työllisellä. Maksujen alentaminen lisää työnteon kannustimia parantamalla työstä saatavaa taloudellista hyötyä ja parantaa pieni- ja keskituloisten perheiden asemaa.

Työllisyyden kasvulla on julkista taloutta ja varhaiskasvatuksen kysyntää vahvistava vaikutus. Kysynnän vahvistuminen tukee näin hallituksen tavoitetta varhaiskasvatuksen osallistumisasteen nostamisesta.

Varhaiskasvatusikäisten ikäluokkien pienennyttyä varhaiskasvatuksen osallistumisasteen kasvu voidaan pääosin toteuttaa kustannustehokkaasti ilman, että kiinteät kustannukset merkittävästi kasvavat.

Työllisyysvaikutus: 2500 - 3600 lisätyöllistä

Yli 55-vuotiaiden työllisyysasteen nostaminen - toimeksianto työmarkkinajärjestöille

Hallitus antaa työmarkkinaosapuolille toimeksiannon tehdä yhteinen tasapainoinen esitys toimiksi, joilla voidaan edistää yli 55-vuotiaiden työllisyysastetta sekä parantaa heidän työmarkkina-asemaansa ja työssä jaksamista.

Toimeksiannon keskiössä on yli 55-vuotiaiden työllisyyttä edistävä kokonaisuus ja tavoitteena on vähentää varhaista työelämästä poistumista tavoilla, jolla saavutetaan vähintään 10 000 työllisen lisäys vuoteen 2029 loppuun mennessä VM:n todentamana. Esitystä työmarkkinaosapuolilta edellytetään marraskuun 2020 loppuun mennessä. Mikäli toimeksianto ei johda asetettuihin tavoitteisiin, hallitus linjaa tarvittavat toimet yksityiskohtineen joulukuussa 2020.

Osana toimeksiantoa hallitus edellyttää, että esityksillä edistetään ikääntyneiden työssä jaksamista, työkykyä, ja osaamista vahvistavia toimenpiteitä sekä muutosturvaa huomioiden erikokoiset yritykset. Työkyvyn tukeminen työuran aikana on olennainen tekijä, jotta ikääntyneiden työllisyyttä voidaan kestävästi nostaa. Siksi myös työnantajien roolia työkyvyn ylläpitoon ja työkyvyttömyyden ehkäisyyn on vahvistettava.

Ehdotettujen toimien tulee vahvistaa kokonaisuutena julkista taloutta.

Työllisyysvaikutus: 10 000 - 12 000 lisätyöllistä

Tulevien työllisyystoimien valmistelu

Osatyökykyisten työllisyys

Luodaan Suomeen systemaattinen, tavoitteellinen ja liiketoimintaperusteinen välityömarkkinatoimija käyttäen esimerkkeinä Ruotsin Samhall -yhtiöstä saatuja kokemuksia sekä työpankkikokeilun tuloksia. Tarkoituksena on vahvistaa osatyökykyisten ja muiden vaikeassa asemassa olevien henkilöiden mahdollisuuksia siirtyä avoimille työmarkkinoille tarjoamalla tuettu työpaikka sekä avoimille työmarkkinoille siirtymiseen tarvittava koulutus ja muu tuki. Tavoitteena on myös edistää vammaisten oikeutta palkkatyöhön ja tarjota riittävän pitkäkestoinen työpaikka niille, joille työskentely avoimilla työmarkkinoilta ei toteudu.

Käynnistetään selvitystyö, jossa määritellään Suomen mallin sisältö, toiminnan organisoiminen, rahoitusmuodot ja muut toimeenpanojärjestelyt. Toiminnan käynnistäminen ja vakiinnuttaminen sisällytetään osaksi Suomen kestävä kasvun ohjelmaa. Tavoitteena on lisätä myös työpaikkojen monimuotoisuutta, erilaisuuden hyväksymistä sekä lisätä yhteyksiä työllisyys ja sosiaalipalvelujen välille. Lisäksi tulee kartoittaa yhteydet yksityisiin palvelutuottajiin. Uudistuksella tavoitellaan yhtymäkohtaa myös työkyvyttömyyseläkkeen lineaarisen mallin toteutukseen. Tavoitteena on, että toiminta käynnistyy viimeistään vuonna 2022.

Työvoimapalveluiden siirto paikallistasolle

Käynnistetään valmistelu työllisyyspalveluvastuun siirtämisestä. Uudistetaan palveluihin ja etuisuuksiin liittyvät rahoitusvastuut siten, että malli kannustaa työllisyyden edistämiseen esimerkiksi pohjoismaisten mallien mukaisesti. Valmistelussa kartoitetaan myös eri paikallis- ja aluehallinnon tasojen soveltuvuutta palvelujen järjestäjänä. Huomioon otetaan mahdollisuuksien mukaan myös nyt alkavan sekä aiempien kuntakokeilujen tuloksia. Valmistelutyö tehdään vuorovaikutteisesti eri toimijoiden kanssa sekä yhteydessä maakunnan tehtäviä arvioivaan parlamentaariseen työryhmään.

Työttömyysturvan kehittäminen

Hallitus tavoittelee työllisyysasteen parantamista lyhentämällä työttömyysjaksoja. Kolmikantaisessa työttömyysturvavalmistelussa etsitään keinoja hallituksen työllisyystavoitteen tueksi. Valmistelussa käydään vuoropuhelua tiedeyhteisön ja eri ministeriöiden välillä. Jatketaan työttömyyspäivärahan edellytyksenä olevan työssäoloehdon kehittämistä. Tavoitteena on ottaa nykyistä paremmin huomioon työmarkkinoiden muutos ja digitalisaation mahdollisuudet. Työssä arvioidaan myös työssäoloehdon uudistaminen siten, että työssäolon pituus vaikuttaa ansioturvan kestoon työmarkkinoiden muutokseen vastaten. Osana työtä tarkastellaan myös työttömyysturvasta osan korvaava erorahamalli sekä työmarkkinatuen uudistaminen ja siihen kytkeytyen työnhakijan tarkoituksenmukaisten palveluiden turvaaminen. Työssä otetaan huomioon sosiaaliturvakomitean työ sekä uudistusten vaikutukset työttömien asemaan sekä eri kokoisten yritysten asemaan ja toimintaedellytyksiin.

Työttömyysturvajärjestelmän muun kehittämisen ohella selvitetään myös sen parempaa sopeutumista suhdanteisiin. Valmistelussa arvioidaan myös lomautettujen mahdollisuuksia osaamiseen kehittämiseen lomautuksen aikana.

Kolmikantaiselta työryhmältä toivotaan esitys kokonaisuuksista maaliskuun alkuun 2021 mennessä, joiden pohjalta hallitus voi tehdä päätöksiä kehysriihessä 2021.

Oppisopimuskoulutuksen kehittäminen

Hallituksen tavoitteena on, että oppisopimuskoulutus vastaa paremmin nuorten, erilaisten opiskelijoiden ja työelämän tarpeisiin. Hallitus uudistaa oppisopimuskoulutuksen koulutuskorvauksen määräytymisen perusteita siten, että työnantajalle maksettavan koulutuskorvauksen määrään vaikuttaa oppivelvollisuuden piiriin kuuluminen, tai jos opiskelija on alle 30-vuotias ja vailla ammatillista tutkintoa. Hallitus tekee jatkolinjauksia ja päätöksiä mahdollisista kokeiluista oppisopimuskoulutuksen kehittämistä pohtivan työryhmän saatua työnsä valmiiksi.

Ohjaamoiden kehittäminen

Nuorille matalan kynnyksen mielen hyvinvointia tarjoavat palvelut vakiinnutetaan Ohjaamoihin. Nuorten parissa työskentelevien TE-asiantuntijoiden osaamista nuorten kohtaamisessa ja palvelutarpeiden tunnistamisessa vahvistetaan. Nuorille suunnattujen ohjaamojen toimintaedellytyksiä ja tiedolla johtamisen elementtejä vahvistetaan monialaisen palvelun lainsäädännöllä ja koordinaatiosta vastaavan tukirakenteen perustamisella. Tässä yhteydessä huomioidaan myös muun monialaisen palvelun yhteistyön tarve sekä kunnille suunnataan tukea ohjaamotoimintaan. Myös ruotsinkielinen monialainen palvelu turvataan.

Ohjaamoiden asiantuntijaresurssit turvataan siten, että asiakasta pystytään ohjaamaan yksilöllisesti ja monialaisesti. Hallitus valmistelee vastinrahapohjaisen kannustinmallin, jonka pohjalta kunnilla on nykyistä suurempi kannuste palkata koulutuksen ja sosiaalityön ammattilaisia ohjaamoihin. Malli valmistellaan rahoitettavaksi osana Suomen kestävän kasvun ohjelmaa.

Selvitetään toimia nuorten työllistämiskynnystä alentavista taloudellisista kannustumista.

Käynnistetään alle 30-vuotiaille suunnattava määräaikainen start up-kokeilu. Pilottialueille muodostettavassa kokeilussa työllisyysmäärärahoja käytetään nykyistä enemmän yritystoiminnan harjoitteluun ja yrittäjyyden alkuvaiheen tukemiseen. Hyödynnetään Ohjaamoja kokeiluja tukevana alustana ja turvataan riittävät resurssit yrittäjyysasiantuntijapalveluihin.

Jatkuva oppiminen

Opetus- ja kulttuuriministeriö ja työ- ja elinkeinoministeriö valmistelevat yhteistyössä työelämän järjestöjen ja aluehallinnon kanssa jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen perustamista siten, että se voi aloittaa toimintansa vuonna 2021. Tavoitteena on työikäisen väestön osaamisen kehittäminen ja työllisyysasteen nosto. Keskus toimii lähellä työelämää ja edistää työelämässä tapahtuvan oppimisen muotoja. Palvelukeskuksen hallinnosta ja ohjauksesta vastaavat opetus- ja kulttuuriministeriö ja työ- ja elinkeinoministeriö yhteistyössä työelämän järjestöjen kanssa. Tarkemmat hallinnolliset ratkaisut valmistellaan osana kokonaisuutta.

Kotouttaminen ja työperäinen maahanmuutto

Alhainen koulutustaso on monen maahanmuuttajien työllistymisen esteenä. Heikommassa asemassa olevien maahanmuuttajien riittävän koulutustarjonnan ja ohjauksen varmistamiseksi lisätään rahoitusta vapaan sivistystyön oppilaitoksissa. Samalla kotoutumissuunnitelmaan hyväksytyn koulutuksen rahoitusjärjestelmä erotetaan omaksi kokonaisuudeksi rahoitusjärjestelmässä.

Kotouttamisen edistämiseksi hallitus valmistelee vastinrahapohjaisen kannustinmallin, jonka pohjalta kunnilla on nykyistä suurempi kannuste palkata asiantuntijoita maahanmuuttajien osaamiskeskuksiin sekä neuvonta- ja palvelupisteisiin. Malli valmistellaan rahoitettavaksi osana Suomen kestävän kasvun ohjelmaa.

Valmistellaan alueellinen kokeilu ulkomaisen tarveharkinnan lieventämisestä vuoden 2021 aikana. Työperäisen maahanmuuton prosesseja nopeutetaan niin, että yhden kuukauden käsittelyaikaan päästään mahdollisimman pian.

Työperäistä maahanmuuttoa koskevaan tavoitteeseen pääseminen edellyttää merkittäviä uudistuksia lainsäädäntöön, sähköisen ja muun prosessin kehittämiseen ja toimintatapoihin niin UM:ssä, Migrissä kuin TE-toimistossa. Ennen uusittujen prosessien käyttöönottoa lisätään väliaikaisesti Maahanmuuttoviraston työntekijäresursseja niin, että se edistää tavoitteen saavuttamista. Kehittämishjelma tuodaan työllisyyden ministeriryhmään lokakuussa 2020 niin, että se voidaan ottaa huomioon Suomen kestävän kasvun ohjelmassa.

Samalla selvitetään toimenpiteet, joilla voidaan luoda erityisosajille ja startup-yrittäjille sekä heidän perheenjäsenilleen nopean työluvan reitti jo vuonna 2021. Tämä on osa Suomen innovaatio- ja tutkimusympäristön kehittämistä. Yhteistyötä valmistelussa tehdään OKM:n, yliopistojen, yliopistokaupunkien sekä elinkeinoelämän kanssa. Suunnitelma tuodaan työllisyyden ministeriryhmään lokakuussa 2020, jolloin se voidaan ottaa huomioon Suomen kestävän kasvun ohjelmassa.

Työkyvyn ylläpitoa sekä työkyvyttömyyden ehkäisyä vauhdittavat toimet

Hallitus valmistelee työelämässä olevien työkykyä edistävien palveluiden ja etuuksien kokonaisuuden, joka tukee työllisyysasteen nostamista. Poikkihallinnollista kokonaisuutta käsitellään työllisyyden edistämisen ministeriryhmässä. Työssä huomioidaan sosiaaliturvan kokonaisuudistus ja käynnissä oleva työkykyohjelma.

Valmistelu aloitetaan mahdollisimman pikaisesti, ja hankkeen rahoitus pyritään huomioimaan Suomen kestävän kasvun ohjelmassa. Työssä otetaan huomioon tarve uudistaa erilaiset työkyvyttömyysetuudet sekä -palvelut niin, että ne tukevat työhön paluuta ja työelämässä pysymistä.

Toimeksianto työmarkkinajärjestöille työnantajan maksujen uudistamisesta

Työkyvyttömyyseläkkeen maksuluokkamallin tavoitteena on kannustaa työnantajia työkyvyn ylläpitoon ja työkyvyttömyyden ehkäisyyn. Maksuluokkamallin nykytila kartoitetaan ja maksuluokkamallia kehitetään ikäsyjinnän vähentämiseksi siten, että se huomioi nykyistä paremmin ikääntyneiden työllistymisen, työssä pysymisen sekä työnantajan kannusteet ja velvoitteet työkyvyn ylläpitämiseen.

Paikallisen sopimisen jatkotyö

Hallituksen tavoitteena on lisätä paikallista sopimista osapuolten keskinäiseen luottamukseen perustuen. Paikallista sopimista kehitetään huolehtimalla henkilöstön riittävästä tiedonsaannista ja

vaikutusmahdollisuuksista, mikä on avainasemassa sopimisen vaatiman luottamuksen ilmapiirin luomisessa.

Paikallista sopimista edistetään työ- ja virkaehtosopimusjärjestelmän kautta tavoitteena joustavuuden ja turvan tasapainoinen yhdistäminen sekä työllisyyden ja kilpailukyvyn kehittäminen.

Paikallisen sopimisen työryhmä käy läpi työlainsäädäntöä paikallisen sopimisen mahdollisuuksien edistämisen näkökulmasta. Ehdotukset paikallisen sopimisen edistämiseksi valmistellaan työryhmässä ja esitellään työllisyyden edistämisen ministerityöryhmälle 1.3.2021 mennessä. Samassa yhteydessä TEM toimittaa hallituksen käyttöön vastauksen eduskunnan työaikalain yhteydessä päättämään ponteen työntekijöiden edustusjärjestelmiä koskien. Tätä hyödyntäen arvioidaan menettelyt paikallisen sopimisen toteuttamiselle yrityksissä, joissa ei ole luottamusmiestä. Arvioinnissa otetaan huomioon työntekijöiden vähimmäissuojan tavoitteet ja yritysten tarve yrityskohtaiselle joustavuudelle toimintaympäristömuutoksiin sopeutumiseksi. Mahdolliset lainsäädäntömuutokset valmistellaan mahdollisimman pikaisella aikataululla, niin että ne voidaan antaa eduskunnalle kevätistuntokauden aikana.

Teetetään selvitys toimenpiteistä, joilla paikallisen sopimisen edellytyksenä olevaa luottamusta ja neuvotteluosaamista kyetään vahvistamaan sekä normaalisitovuus- että yleissitovuuskentässä.

Tavoitteena on löytää keinoja, joilla lisätään valmiuksia työpaikkatason sopimiseen myös olemassa olevia sopimismahdollisuuksia hyödyntäen. Paikallisen sopimisen työryhmä valmistelee selvitystä hyödyntäen ehdotuksia paikallisen sopimisen edellytysten parantamiseksi ja tasapuolisten neuvottelusuhteiden luomiseksi. Ehdotukset tuodaan työllisyyden edistämisen ministerityöryhmän käsittelyyn 1.3.2021 mennessä.

Hallitus pitää tärkeänä, että työmarkkinaosapuolet käsittelevät osaltaan paikallisen sopimisen edistämisen mahdollisuuksista tarkastellen myös paikallisen sopimisen neuvotteluosapuoliin liittyviä kysymyksiä työehtosopimuksissa.