



VALTIOVARAINMINISTERIÖ  
FINANSMINISTERIET

# Valtion työnantajakuva yhteiset viestit

Kevät 2021

Valmisteltu Valtion henkilöstöjohton foorumin (HJF) edustajien kanssa, kevät 2021

Valtionhallinnon kehittämisosasto (huomiot: [valtionihallinto@vm.fi](mailto:valtionihallinto@vm.fi))

# Taustaa

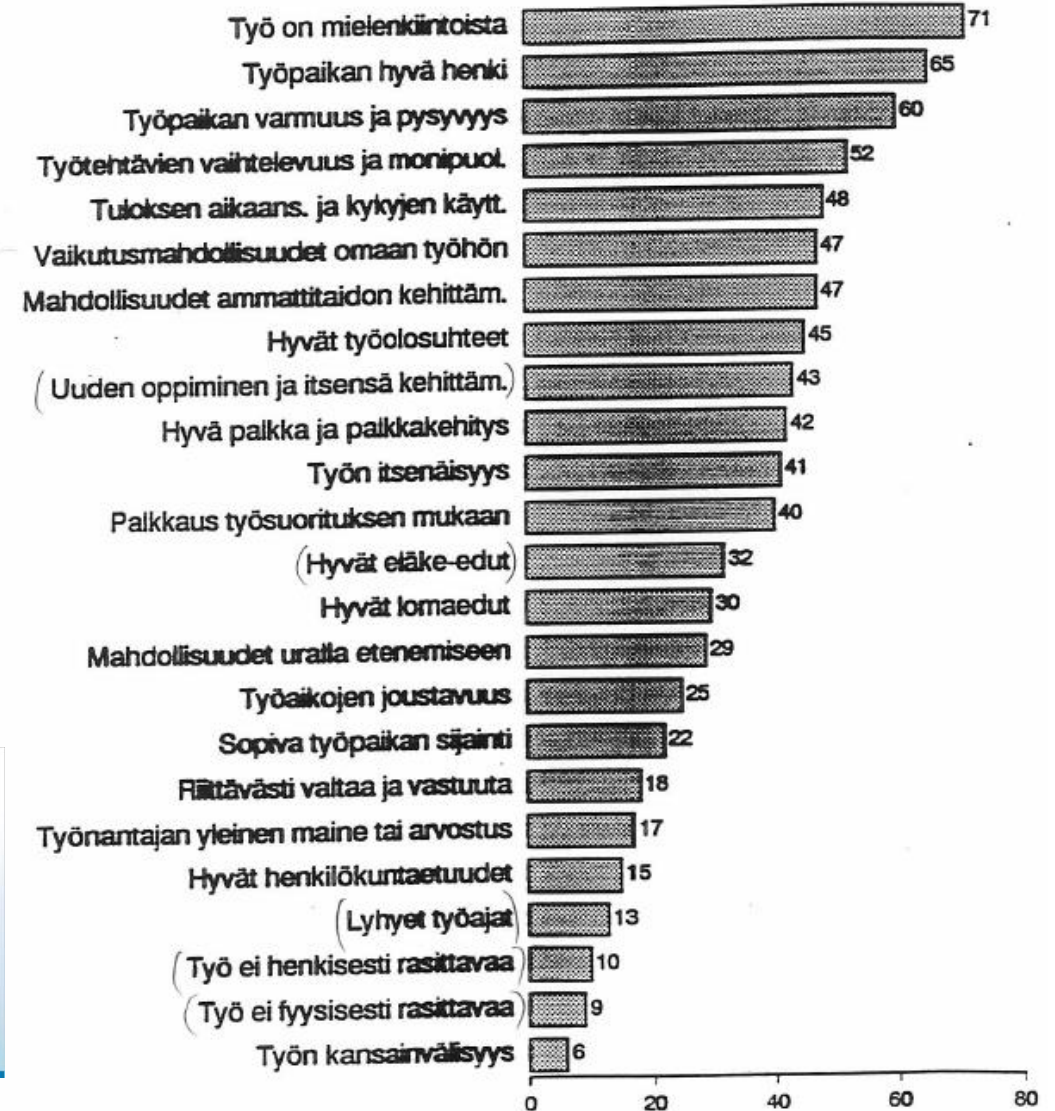
# Yhteistä TA-kuvatyötä jo yli 20 vuotta

- Valtiovarainministeriö yhdessä virastojen kanssa, mm.
  - Yhteistiimi Contact Forum messuilla vuodesta 2000 alkaen, harvakseltaan myös muita messuja
  - Tervetuloa valtionhallintoon! –perehdytyspäivä harjoittelijoille vuodesta 2000, tilalle 2020 laajempi digitaalinen kokonaisuus (valtionhallinnon harjoitteluja ollut jo 1970-luvulla)
  - Valtiolle.fi-sivusto avautui 2007
  - Työpaikkojen Valtiolle.fi-yhteisilmoittelua vuodesta 2010 (HS ja HBL, Palkeet hoitaa)
  - Valtiolla.fi-sivusto avautui toukokuussa 2020 (Valtiokonttori)
  - Yhteinen esittelymateriaali (esitteet, videot), luennot, artikkelit, yhteistyötä virastojen kanssa niiden TA-kuvatyön eteen, joitain tutkimuksia (vanhin 1990) ja opinnäytetöitä
  - Huomioi myös EU-harjoittelija/avustajaohjelmat (2 Suomen EU-liittymiseen ja 4 pj-kausiin liittyen) ja Vanuatu-ohjelma (2001-02)



## Valtion työnantajakuva 1990

Kuvio 1b. TYÖPAIKAN VALINNAN KRITEERIT (erittäin tärkeä, %).

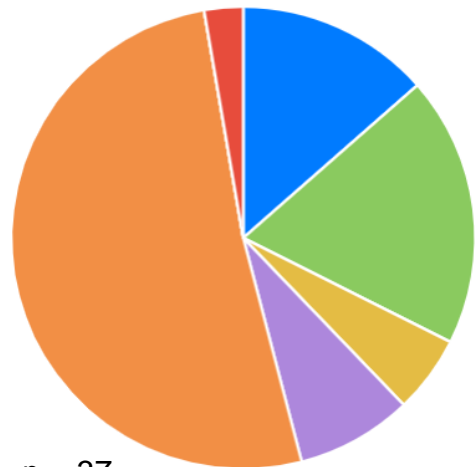


# Dokumentin valmisteluprosessi

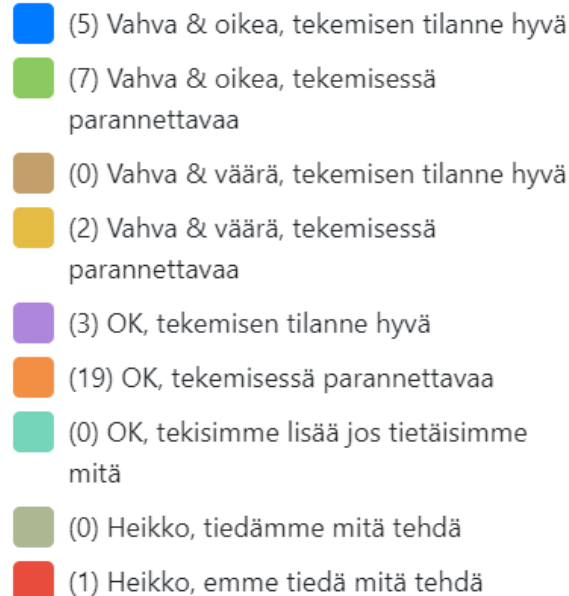
- Työ koettiin tärkeäksi ja keskustelu oli innokasta, paneutunutta ja kosketti laajasti TA-kuvan eri alueita (mm. kuvat alla)
  - Ensimmäisen luonnoksen valmistelu helmikuussa (Palkeet, VM/VKO) → lähetekeskustelu HR-ohryssä 8.3.
  - HJF:lle pyyntö lähteä työstämään yhteisiä viestejä 29.3. → työstö Howspace-alustalla huhti-toukokuussa, mukana yli 30 kollegaa
  - Käsittely HJF:n kokouksessa 21.4. → sitten loppuspurtti → käsittely HR-ohryssä 28.5., jossa dokumenttia puollettiin
  - Hyväksyntä VM/Valtionhallinnon kehittämisosaston johtoryhmässä 16.6.2021
- Dokumentti on pala konsernitason TA-kuvan uudistustyötä. Konsernitason tehokkaampi TA-kuvatyo olisi hyödyllistä (mm. TA-kuva-yhdyshenkilöstön yhteistyön pyörittäminen, yhteinen kuvapankki, artikkelit Valtiolla.fi- ja Valtiolle.fi-palveluihin, messutoiminta), mutta edellyttäisi vahvempaa resursointia.

## Virastosi ULKOINEN työnantajakuva

Millainen virastosi **ulkoinen** TA-kuva sinun mielestäsi on? Entä TA-kuvatyonne tilanne?

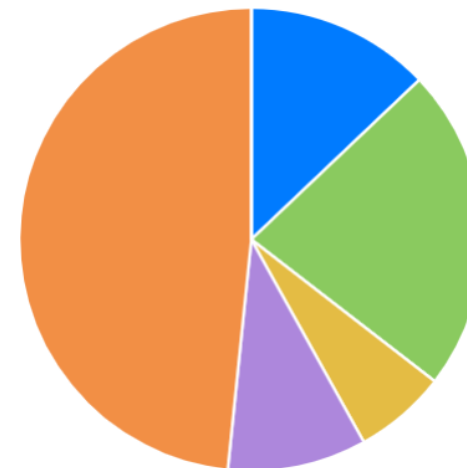


n = 37



## Virastosi SISÄINEN työnantajakuva

Millainen virastosi **sisäinen** TA-kuva sinun mielestäsi on? Entä TA-kuvatyonne tilanne?



n = 31



## Mistä kyse?

- HR-ohjausryhmä valitsi työnantajakuvan uudistamisen yhdeksi kolmesta valtion yhteisestä HR-tavoitteesta, huomioitavaksi tulossopimuksissa (2018).
- Taustalla on tarve varmistaa valtion työnantajakilpailukyky.
- Virastot edistävät työnantajakuvaa jo toiminnassaan, samoin konsernitoimijat. Yhteinen koko valtionhallinnon tasoinen linjaus/tiivistys on kuitenkin puuttunut ja sellaiselle on tarvetta.
- Tavoite: Kiteyttää yhteiset työnantajakuvaan ja sen uudistamiseen liittyvät viestit koko valtionhallinnon tasolla
  1. Hakijoiden ja oman henkilöstön suuntaan viestittävät asiat
  2. Työnantajakuvan kanssa työtä tekevien yhteistyöhön liittyvät sisäiset linjaukset/tahtotila
- Dokumentti luo ajantasaisen ja yhdessä valmistellun tiiviin ja HR-ohjausryhmän vahvistaman koosteen ohjaamaan työnantajakuvatyötä.
  - Korvaa lukuisista eri lähteistä syntyvän "sekalaisen kimaran", kyseiset lähteet työstössä huomioiden
  - Valmisteltu Valtion henkilöstöjohton foorumin (HJF) yhteistyönä kevään 2021 aikana, käsitelty HR-ohjausryhmässä 28.5.2021
  - Valmisteluryhmän huomioita on otettu mukaan erillisille kalvoille auttamaan kovin tiiviisti esitettyjen perusviestien tulkinnassa
  - Jokainen virasto voi, mielellään yhdessä henkilöstönsä kanssa, johtaa näistä konsernitason viesteistä omalle organisaatiolleen sopivia viestejä ja suunnitella omaa työnantajakuvatyötään.



# Yhteiset viestit

# Valtion työnantajakuvan yhteiset viestit

## Hakijoille ja jo meillä töissä oleville:

*Kohti parempaa yhteiskuntaa, parempaa Suomea*

- Teemme yhteiskunnallisesti merkityksellistä työtä. Teemme sen yhdessä, vastuullisesti ja toisiimme luottaen.
- Valtiolla työskennellessäsi voit vaikuttaa sekä kehittyä ja edetä urallasi.
- Valtio on joustava, tasa-arvoinen ja luotettava työnantaja.
  - Työskentelemme ja jaamme osaamista verkostoissa
  - Johdamme tavoitteilla ja tiedolla
  - Tuemme yksilön ja yhteisön kehittymistä ja jatkuva oppiminen on osa työtämme (mm. valmentava esimiestyö, projektit, verkostot, henkilökierto, mentorointi, eOppiva 24/7, muu koulutus, perehdytys)
  - Tuemme työhyvinvointia ja työkykyä
  - Tarjoamme kilpailukykyiset ja yksilön elämäntilanteeseen mukautuvat palvelussuhteen ehdot (palkkaus, työaika, vuosilomat, sairaajan palkkaedut), hyvät mahdollisuudet työn ja vapaa-ajan yhteensovittamiseen, virastokohtaiset henkilöstöedut
- Valtion tehtävät ovat monipuolisia, niitä on kymmenillä eri aloilla ympäri Suomen.
- Suomen valtionhallinto kuuluu maailman parhaisiin. ([julkisenhallinnonstrategia.fi](http://julkisenhallinnonstrategia.fi))

## Hallinnon rekrytoijille ja TA-kuvaviestijöille:

*Valtion yhteinen tahtotila / yhteiset linjaukset*

- Yhteinen sloganimme on *Vaikuta valtiolla*
- Yhteinen lippulaivamme rekrytoinnissa on *Valtiolle.fi* ja valtion työelämän kuvaamisessa *Valtiolla.fi*
- Valtion työnantajakuvan uudistaminen on HR-ohjausryhmän asettama yhteinen HR-tavoite.
  - Virastot asettavat itselleen sopivat tarkemmat tavoitteet
  - Yhteisesti nostamme hakijaviestinnän tasoa ja yhdenmukaisuutta vuonna 2021 ([Ohje/suositus hakijaviestinnästä](#), VM)
  - Konsernitoimijat panostavat Valtiolle.fi- ja Valtiolla.fi-palveluiden kehittämiseen
- Tarvitaan sekä konsernitasoista että virastotasoista tekemistä.
- Työnantajakuvaan liittyvä työ on osa henkilöstöjohtamista ja vaatii suunnittelua ja pitkäjänteisyyttä.

## Valmisteluryhmän pohdintoja liittyen hakijoille ja omalle henkilöstölle kohdennettaviin viesteihin

### Hakijoille ja jo meillä töissä oleville:

*Kohti parempaa yhteiskuntaa, parempaa Suomea*

- Teemme yhteiskunnallisesti merkityksellistä työtä. Teemme sen yhdessä, vastuullisesti ja toisiimme luottaen.
- Valtiolla työskennellessäsi voit vaikuttaa sekä kehittyä ja edetä urallasi.
- Valtio on joustava, tasa-arvoinen ja luotettava työnantaja.
  - Työskentelemme ja jaamme osaamista verkostoissa
  - Johdamme tavoitteilla ja tiedolla
  - Tuemme yksilön ja yhteisön kehittymistä ja jatkuva oppiminen on osa työtämme (mm. valmentava esimiestyö, projektit, verkostot, henkilökierto, mentorointi, eOppiva 24/7, muu koulutus, perehdytys)
  - Tuemme työhyvinvointia ja työkykyä
  - Tarjoamme kilpailukykyiset ja yksilön elämäntilanteeseen mukautuvat palvelussuhteen ehdot (palkkaus, työaika, vuosilomat, sairaajan palkkaedut), hyvät mahdollisuudet työn ja vapaa-ajan yhteensovittamiseen, virastokohtaiset henkilöstöedut
- Valtion tehtävät ovat monipuolisia, niitä on kymmenillä eri aloilla ympäri Suomen.
- Suomen valtionhallinto kuuluu maailman parhaisiin. ([julkisenhallinnonstrategia.fi](http://julkisenhallinnonstrategia.fi))

- **Viesti omin sanoin** Kerro tarpeellinen mahdollisimman konkreettisesti ja selvästi arkikielellä hakijan näkökulmasta. Esim. ei riitä, että toteamme tekevämme yhteiskunnallisesti tärkeää työtä vastuullisesti, tästä on tarpeen esittää "näyttöä". Tai, miten merkityksellisyys sanoitetaan hakijalle? Kerro millainen valittavan työpäivä olisi ja miten listauksen asiat näkyvät juuri tässä työtehtävässä.
- **Yhteistyön kulttuuri, verkostomainen työskentelytapa** Teemme poikkihallinnollista yhteistyötä yhteisten tavoitteiden eteen, virastot eivät ole keskenään kilpailijoita. "Hyvät työkaverit on parasta" on myös tärkeä viesti henkilöstöltä.
- **Ura ja kansainväliset tehtävät** Kv-tehtäviä on paljon ja osallistuminen kv-sidosryhmäyhteistyöhön kasvaa koko ajan. Valtion sisällä on helppoa vaihtaa tehtäviä ja hakea virkoja. Selvät "urapolut" eivät kuitenkaan ole meillä mahdollisia. Eikä tavoitteena ole 40 v. katkeamaton työura samalla työnantajalla.
- **Valmentava johtaminen ja tietojohdaminen** Valtiolla on tällä hetkellä runsaasti tahtotilaa näiden kehittämiseen. Valmistaa ei vielä ole. Voisiko TA-kuvaa rakentaa siltä näkökannalta, että näistä asioista kiinnostuneilla on tällä hetkellä erinomainen mahdollisuus osallistua asioiden edistämiseen ja kehittämiseen?
- **Yksilöllisesti yhdessä** Monimuotoisuus on rikkautta, osaaminen ja tulos syntyy yhdessä, yli virastorajojen.
- **Toimiva edustuksellinen yhteistoiminta** Meillä kokoonnutaan säännöllisesti keskustelemaan ja vaikuttamaan yhteisiin asioihin. Myös arvoilla ja virkamiesetiikalla on suuri merkitys arjessamme.
- **Palvelussuhde** Sisältää valtiolla virka- ja työsuhteet. Tärkeää joustavat työajat. Etätyön mahdollisuutta edistetty jo ennen poikkeusaikoja, nyt kohti paikkariippumatonta työtä.
- **Virastokohtaisia henkilöstöetuja** Tuettu ruokailu, työsuhdematkaetu, laajat työterveys- huollon palvelut, virkavapaakäytännöt, lomarahen vaihto vapaapäiviksi, muut työhyvinvointia tukevat toimenpiteet (liikunnan ja kulttuurin tuki, kuntosalin ja/tai hierontapalvelujen käyttömahdollisuus, henkilöstön harrastusryhmien tuki)
- **Palkkaus** Palkkatasa-arvo ja palkkauksen avoimuus. Palkkauksen kilpailukykyisyys riippuu merkittävästi alasta ja työnkuvasta.
- **Valtion laaja-alaisuuden korostaminen** Olemme yksi valtiokonserni – moderni ja aikaansa seuraava – ja tarjoamme monipuolisia ja erilaisia tehtäviä ympäri Suomen.

*"Kannattaa myös tuoda paremmin esille poikkihallinnollista työtä ja sen tuomia mahdollisuuksia."*



## Valmisteluryhmän pohdintoja liittyen yhteiseen tahtotilaan / yhteisiin linjauksiin

### Hallinnon rekrytoijille ja TA-kuvaviestijöille:

#### *Valtion yhteinen tahtotila / yhteiset linjaukset*

- Yhteinen sloganimme on *Vaikuta valtiolla*
- Yhteinen lippulaivamme rekrytoinnissa on *Valtiolle.fi* ja valtion työelämän kuvaamisessa *Valtiolla.fi*
- Valtion työnantajakuvan uudistaminen on HR-ohjausryhmän asettama yhteinen HR-tavoite
  - Virastot asettavat itselleen sopivat tarkemmat tavoitteet
  - Yhteisesti nostamme hakijaviestinnän tasoa ja yhdenmukaisuutta vuonna 2021 ([Ohje/suositus hakijaviestinnästä](#), VM)
  - Konsernitoimijat panostavat Valtiolle.fi- ja Valtiolla.fi-palveluiden kehittämiseen
- Tarvitaan sekä konsernitasoista että virastotasoista tekemistä
- Työnantajakuvaan liittyvä työ on osa henkilöstöjohtamista ja vaatii suunnittelua ja pitkäjänteisyyttä.

- **Valtiolle.fi & Valtiolla.fi** Miten virastosi voi hyödyntää näitä parhaiten? Sivustot jäävät tällä hetkellä toisistaan liian irrallisiksi (-> konsernitason kehittämiskohde).
- **Rekryprosessien kesto ja raskaus** Varjostavat TA-kuvaa. Taustalla lainsäädännölliset syyt, mutta sen syyksi ei voi laittaa kaikkea. Prosessia voi sujuvoittaa ja erityisesti voi lisätä avointa ja oikea-aikaista hakijaviestintää, jossa kerrotaan aktiivisesti rekrytointiprosessista ja sen vaiheista. Tukea rekrytointiosaamiselle tarjoavat mm.: [Valitse oikein](#) –opas ja [Rekrytointi valtiolla](#) –kurssi.
- **”TA-kuvatekemisen mindset”** Mielikuva, joka organisaatiosta tarjotaan, on oltava totta. Ote tekemisessä kuitenkin ”markkinointihenkinen”. Tärkeää myös, ettemme itse ainakaan ulospäin luo kuvaa kankeista käytännöistä.

Psykologinen sopimus työntekijän ja työnantajan välillä solmitaan jo rekrytointivaiheessa. Viraston tulee pyrkiä lunastamaan odotukset ja lupaukset, joita valitulle on saattanut muodostua jo ennen rekrytointia ja myös rekrytoinnin aikana. Jos lunastaminen ei onnistu tai jo alkumetreillä valittu huomaa, ettei tarjottu mielikuva vastaa todellisuutta, on tilannetta vaikea korjata jälkikäteen.
- **Oma henkilöstö – kaksi roolia**

*Henkilöstö kohderyhmänä:* Työntekijäkokemus (sisäinen TA-kuva) syntyy arjen toiminnasta – johdon, HR:n ja viestinnän näkemykset eivät saa olla ristiriidassa henkilöstön kokeman todellisuuden kanssa.

*Henkilöstö TA-kuvälähettäläänä:* Työntekijät mukaan kehittämiseen ja viestimiseen – heidän näkemyksensä, tuntemuksensa ja kokemuksensa tuovat uskottavuutta yhteisiin viesteihin. Työntekijämme viestivät joka päivä, tietoisesti tai tiedostamatta.
- **Yhteiset tavoitteet** Johdolla ja HR:llä pitää olla yhteinen näkemys strategisista henkilöstötavoitteista kullekin vuodelle. Asia vaatii käsittelyä johtoryhmässä. Sitten kukin voi edistää niitä osaltaan.
- **Dataa avuksi** Omat ja muiden tekemät tutkimukset, opinnäytetyöt yms. (esim. [rekryprosessikysely](#), [Universum](#), [VMBaro - henkilöstön työtyytyväisyys](#))
- **Virastojen tilanteet erilaiset** Viraston koko, tehtävät, käytettävissä olevat resurssit, näkyvyys, tarinat, johtaminen ja monet muut asiat vaikuttavat viraston TA-kuvaan. Niin sisäiseen kuin ulkoiseen. Hyväänkään tilanteeseen ei voi tuudittautua. Heikkoon tilanteeseen voi vaikuttaa. Työnjako ja resurssit virastossa tulee miettiä, sekä se ”mitä TA-kuvatyo juuri meillä käytännössä tarkoittaa”. Rahalla hyvää TA-kuvaa ei voi ostaa – omalla kekseliäisyydellä, tekevällä otteella ja pitkäjänteisellä yhteistyöllä pääsee pitkälle. Virastoissa ja valtiotasolla.

*”Tarvitaan ehdottomasti sekä konsernitasoista että virastotasoista tekemistä. Itse olisin sitä mieltä, että konsernitasoista tekemistä voisi olla enemmän, mutta ymmärrän sen vaikeuden.”*

## Tärkeintä luottamus, kommunikointi ja päämäärä

Luottamus on se vahvin elementti, joka erottaa parhaat niistä työpaikoista, jotka ovat vasta matkalla hyväksi työpaikaksi.

Hyvissä työpaikoissa myös kommunikointi on avointa erilaisilla foorumeilla – ja se ei tule vain ylhäältä alaspäin vaan on vuorovaikutteista ja keskustelevaa.

Parhaissa työpaikoissa ihmiset myös tietävät sen, mitä he ovat tekemässä, mihin suuntaan organisaatio on menossa ja miten oma päivittäinen työrooli tai panos projektissa vaikuttaa yrityksen tavoitteisiin.

Hyvän työpaikan rakentaminen on ylimmän johdon arvovalinta.

Otteita Great Place to Work –tutkimuksesta kertovasta nettiartikkelista  
*Tällainen on hyvä työpaikka – erityisesti yksi tekijä nousee ylitse muiden* (duunitori.fi: [Lue](#))





VALTIOVARAINMINISTERIÖ  
FINANSMINISTERIET

# Kohti maailman parasta julkista hallintoa!

valtionihallinto@vm.fi  
valtiolle.fi, valtiolla.fi, eoppiva.fi  
vm.fi