

TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTAL OM LÄKARES ARBETSTIDER

§ 1

Tillämpningsområde

Detta avtal tillämpas vid hälso- och sjukvårdsenheter som lyder under Institutet för hälsa och välfärd på läkare som utför kliniskt patientarbete och vars anställning baserar sig på statstjänstemannalagen eller arbetsavtalslagen. För läkare som arbetar på fängelsernas polikliniker och statliga barnskyddsenheter (skolhem) bestäms arbetstiden dock i enlighet med statens tjänste- och arbetskollektivavtal om arbetstider.

Anmärkning:

Avtalet omfattar läkarna vid Gamla Vasa sjukhus och Niuvanniemi sjukhus samt läkarna vid Psykiatriska sjukhuset för fångar och Fängelsesjukhuset, som båda hör till Enheten för hälso- och sjukvård för fångar.

§ 2

Ordinarie arbetstid

Den ordinarie arbetstiden är 37 timmar per vecka.

Den ordinarie arbetstiden kan också ordnas så att den inom två eller tre veckor utjämnas till i genomsnitt 37 timmar per vecka. Av tekniska skäl eller skäl som hänför sig till arbetsarrangemang kan utjämningsperioden vara längre, men inte längre än ett år.

Om den ordinarie arbetstiden ordnats som genomsnittlig ska arbetsgivaren på förhand göra upp ett schema för utjämning av arbetstiden åtminstone för den tid under vilken den ordinarie arbetstiden jämnas ut till det avtalade genomsnittet.

§ 3

Flexibla arbetstidsarrangemang, arbetstidsbank och arbetstid vid deltidarbete

På läkarnas arbetstider kan följande bestämmelser i statens tjänste- och arbetskollektivavtal om arbetstider tillämpas: bestämmelserna i § 6 a om vissa flexibla arbetstidsarrangemang samt bestämmelserna i § 7 om system med arbetstidsbanker för fördelning av ordinarie arbetstid eller bestämmelserna i § 7 a om systemet med arbetstidsbanker som bygger på arbetstidsersättningar.

Vid deltidarbete kan arbetstiden ordnas på så sätt att den utgör den genomsnittliga arbetstiden under överenskommen utjämningsperiod.

§ 4

Söckenhelgers och vissa andra dagars inverkan på arbetstiden

Under de arbetsveckor eller arbetsperioder då långfredagen, annandag påsk, Kristi himmelsfärdsdag eller midsommaraftonen ingår samt under de arbetsveckor eller arbetsperioder då nyårsdagen, trettondagen, första maj, självständighetsdagen, julaftonen, juldagen eller annandag jul infaller på en annan dag än en lördag eller söndag är den ordinarie arbetstiden per arbetsvecka eller arbetsperiod 7 timmar och 24 minuter kortare. Om det under samma arbetsvecka eller arbetsperiod infaller två eller flera av de ovan avsedda dagarna är den ordinarie arbetstiden per arbetsvecka eller arbetsperiod 7 timmar och 24 minuter kortare för var och en av dessa dagar. Om Kristi himmelsfärdsdag infaller på första maj förkortar det inte arbetstiden.

Arbetstiden för deltidsanställda läkare som arbetar under dessa arbetsveckor eller arbetsperioder förkortas i samma proportion som arbetstiden för heltidsanställda läkare.

Denna bestämmelse tillämpas inte om anställningsförhållandet inte varar en hel arbetsvecka eller arbetsperiod.

§ 5

Ordinarie arbetstid under en avbruten arbetsvecka eller arbetsperiod

Om en arbetsvecka eller arbetsperiod avbryts på grund av semester, jourledighet, tjänstledighet, deltagande i kurs eller på grund av att tjänsteförhållandet börjar eller slutar mitt i veckan eller arbetsperioden och avbrottet inte var känt när arbetsskiftsförteckningen gjordes upp, förkortas den ordinarie arbetstiden med det timantal som har antecknats i arbetsskiftsförteckningen för avbrottsdagarna.

Om avbrottet var känt när arbetsskiftsförteckningen gjordes upp eller om arbetsskiftsförteckningen har utfärdats så att den gäller tills vidare, förkortas den ordinarie arbetstiden med 7 timmar och 24 minuter, när den ordinarie arbetstiden i regel fördelar sig på fem arbetsdagar i veckan, förutsatt att avbrottsdagen annars hade varit en arbetsdag.

§ 6

Vilotider

Vilotider, avvikelser från vilotider och ersättning för vilotid som läkaren inte fått bestäms på det sätt som föreskrivs i kap. 6 i arbetstidslagen (872/2019).

Läkaren ska ges en daglig vilotid, dvs. en måltidsrast, på minst en halv timme eller, om läkaren så önskar, möjlighet att inta en måltid under 15–20 minuter på arbetsplatsen under arbetstiden, på ett sådant sätt att arrangemanget inte inverkar menligt på utförandet av tjänsteuppgifterna. Den dagliga vilotiden räknas inte in i arbetstiden, om läkaren under denna tid kan avlägsna sig från arbetsplatsen utan hinder.

En läkare kan beordras att ha jour eller kallas till arbete under sin veckovila eller på en annan ledig dag, om juren inte annars kan anordnas adekvat eller när det handlar om nödarbete eller en annan tvingande situation.

§ 7 Fri jour

Med fri jour avses att en läkare på order av arbetsgivaren vistas på någon annan plats än tjänstestället eller arbetsplatsen redo att vid behov arbeta utanför sin ordinarie arbetstid.

Tillämpningsanvisning:

I fri jour är läkaren skyldig att vara anträffbar per telefon eller på annat överenskommet sätt.

§ 8 Telefonkonsultationer

Med telefonkonsultation och annan distanskonsultation i samband med jour avses att läkaren överlägger och ger anvisningar om vården av en patient.

§ 9 Arbetad tid under fri jour

Den arbetade tiden under fri jour anses börja när den jourhavande efter att ha fått kallelse anländer till tjänstestället eller arbetsplatsen för att omedelbart påbörja arbetet. Den arbetade tiden slutar när arbetet är utfört.

Om den jourhavande till följd av en telefonkonsultation beger sig till tjänstestället eller arbetsplatsen för att utföra tjänste- eller arbetsuppgifter läggs 15 minuter till i början och slutet av den arbetade tiden.

§ 10 Ersättning för fri jour

För varje jourtimme i fri jour betalas en ersättning enligt tabellen nedan. Ersättningen för fri jour betalas även för den arbetade tiden under fri jour.

Tidpunkt	Ersättningsprocent
Vardag	20
Veckoslut	28

Ersättning för veckoslutsjour betalas från fredag eller från en vardag före söckenhelg, julafton och midsommarafton kl. 18.00 till måndag eller till den första vardagen kl. 8.00.

Ersättningen beräknas utifrån läkarens oförhöjda timlön, och den ges i pengar eller i form av motsvarande ledighet (jourledighet). Den oförhöjda timlönen fås genom att läkarens fasta lön per månad divideras med talet 160.

Tillämpningsanvisning:

Med fast lön avses lön enligt § 7 i statens allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal.

§ 11**Ersättning för telefonkonsultationer**

För telefonkonsultationer som sker under en läkares jour betalas läkaren en ersättning för varje telefonkonsultation eller annan distanskonsultation i samband med juren en ersättning som beräknas genom att dividera läkares fasta lön per månad med talet 640. För telefonkonsultationer mellan kl. 23.00–06.00 betalas den ovannämnda ersättningen till dubbelt belopp.

Tillämpningsanvisning:

Om telefonkonsultationer och distanskonsultationer ska det finnas en tillförlitlig redovisning enligt arbetsgivarens anvisningar (t.ex. datum, klockslag, namnet på den som begärde konsultationen samt konsultationens orsak och längd).

Ersättningen beräknas utifrån läkares oförhöjda timlön, och den ges i pengar eller i form av motsvarande ledighet. Telefonkonsultationer omvandlas till ledighetsersättning så att läkaren ges 15 minuter ledig tid för varje telefonkonsultation som ska ersättas. För telefonkonsultationer kl. 23.00–06.00 är ledighetsersättningen dubbelt så hög, det vill säga 30 minuter.

Ersättning betalas inte om läkaren endast kallas till tjänstestället eller arbetsplatsen eller om läkaren, efter att eventuellt ha gett temporära vårdföreskrifter, med anledning av telefonsamtalet beger sig till tjänstestället eller arbetsplatsen.

§ 12**Ersättning för arbetad tid under fri jour**

För varje arbetad timme i fri jour betalas en ersättning som höjs med koefficienten enligt tabellen nedan. För arbetad tid under fri jour betalas inga andra arbetstidsersättningar än jourersättning.

	kl. 00–08	kl. 08–21	kl. 21–24
Vardag	2,50	1,75	2,50
Veckoslut	3,00	2,25	3,00

Ersättning för veckoslutsjour betalas från fredag eller från en vardag före söckenhelg, julafton och midsommarafton kl. 18.00 till måndag eller till den första vardagen kl. 08.00.

Ersättningen beräknas utifrån läkares oförhöjda timlön, och den ges i pengar eller i form av motsvarande ledighet.

§ 13**Begränsning av jourbundenhet**

Jourskyldigheten för läkare som arbetar deltid, är gravida eller har fyllt 55 år ska minskas, om det är möjligt med tanke på verksamheten.

Läkare får inte åläggas att ha jour mer än sex gånger i månaden. Läkare kan dock åläggas att ha jour oftare, om läkaren har gett sitt samtycke till detta.

Tillämpningsanvisning:

Arbetsgivaren ska befria en gravid läkare från nattarbete kl. 23.00–06.00 enligt arbetstidslagen och anvisa läkaren att arbeta under andra tider än kl. 23.00–06.00, om nattarbete enligt en läkares utlåtande är skadligt för den gravida läkares hälsa eller fostrets hälsa och utveckling.

Vid fri jour anses ett jourskift vara en tidsperiod på högst 24 timmar.

§ 14

Maximiantalet arbetstimmar

Granskningsperioden för det maximiantal arbetstimmar som anges i 18 § i arbetstidslagen (872/2019) är ett kalenderår.

§ 15

Ersättning för färdkostnader

Om en läkare som utför fri jour blir tvungen att till följd av sina tjänsteuppgifter bege sig till tjänstestället under jourtiden, betalas läkaren ersättning för rimliga färdkostnader för resan från hans eller hennes egentliga bostad och hem till tjänstestället och tillbaka i enlighet med bestämmelserna i tjänste- och arbetskollektivavtalet om ersättning för resekostnader.

Tillämpningsanvisning:

Om resan sker vid en tidpunkt då kollektivtrafiken inte är tillgänglig eller om det inte är ändamålsenligt eller rimligt att använda kollektivtrafiken med tanke på helhetssituationen, kan läkares användning av egen bil ersättas som färdkostnader i enlighet med kilometerersättningen eller så kan kostnader som uppstår vid användning av taxi ersättas som färdkostnader. En resa från fritidsbostaden till tjänstestället och tillbaka under jourtiden ersätts dock så att ersättningen är högst lika stor som kostnaderna för en resa från den egentliga bostaden och hemmet.

§ 16

Arbetsfred

Tjänstemän

Den som är bunden av detta avtal får inte under avtalets giltighetstid vidta stridsåtgärder för avgörande av en tvist om avtalets giltighet, bestånd eller rätta innebörd eller på avtalet grundat anspråk, för ändring av det gällande avtalet eller för åstadkommande av ett nytt avtal.

En förening som är bunden av detta avtal är dessutom skyldig att se till att underlydande föreningar och tjänstemän som omfattas av avtalet inte bryter mot den i föregående moment nämnda förpliktelsen till arbetsfred eller överträder bestämmelserna i avtalet. Denna skyldighet som en förening har

innebär också att föreningen inte får stödja eller bistå vid en förbjuden stridsåtgärd eller på något annat sätt medverka till sådana åtgärder, utan är skyldig att försöka avveckla dem.

Arbetsstagare

Medan detta kollektivavtal är i kraft får man inte vidta strejk, lockout eller någon annan jämförbar åtgärd som riktar sig mot bestämmelserna i detta avtal eller syftar till en ändring av det.

§ 17 Avtalets giltighet

Detta avtal träder i kraft den 1 maj 2025 och gäller till och med den 29 februari 2028. Avtalet fortsätter därefter att gälla ett år i sänder, till den del det inte sägs upp av någon av avtalsparterna minst sex veckor före avtalsperiodens eller förlängningsårets utgång. Om statens tjänste- och arbetskollektivavtal upphör att gälla enligt § 21 mom. 4, upphör även detta avtal att gälla.

Dessa avtalsbestämmelser tillämpas från början av den första hela kalenderveckan och arbetsperioden efter den 1 maj 2025.

Om det vid ikraftträdandet av avtalet har tillämpats några andra bestämmelser på arbetstiderna för läkare som omfattas av avtalets tillämpningsområde än arbetstiden enligt detta avtal, får dessa läkare, om de så önskar, övergå till arbetstiden enligt detta avtal eller fortsätta i sin nuvarande arbetstidsform tills anställningsförhållandet upphör.

Helsingfors den 7 maj 2025

FINANSMINISTERIET

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS UTBILDADE FOSU
RF