



Innehåll
Anställningsfrågor som gäller tjänstemän och anställda i arbetsavtalsförfallande Rättslig ställning
Bestämmelser som behörigheten att meddela föreskrifter / anvisningar grundar sig på Lagen om statsrådet, 12 § Reglementet för statsrådet, 17 § Förordningen om statens tjänstekollektivavtal, 7 §
Målgrupper Ministerierna och ämbetsverk
Giltighetstid 1.1.2018 – tills vidare
Ersätter föreskrift (datum, nr) /rekommendation 18.5.2016 (FM/775/00.00.00/2016)

## ANSTÄLLNINGSVILLKOR PÅ GRUND AV ARBETE UTOMLANDS

Finansministeriet ger denna föreskrift och rekommendation, som gäller 1) vissa anställningsvillkor för personer som sänts utomlands, 2) anställningsvillkor för nationella experter, 3) tjänstledigheter som beviljas till följd av arbete utomlands och motsvarande ledigheter i vissa andra fall samt 4) arbete utomlands och semesterförmåner.

### 1 Vissa anställningsvillkor för personer som sänts utomlands

Det följande gäller situationer då finska staten i anslutning till Europeiska unionens verksamhet eller någon annan central internationell verksamhet sänder personal i sin tjänst utomlands för arbete eller praktik. I dessa fall är det ofta ändamålsenligt, i synnerhet när det gäller ett uppdrag utomlands för en längre tid, att ordna personalens ställning genom beviljande av tjänstledighet eller befrielse från arbetet på nedan nämnda villkor. Det som sägs här gäller inte situationer där personen i fråga överförs i någon annan arbetsgivares tjänst eller när han får lön av denna.

Ifrågavarande fall rekommenderar finansministeriet att ämbetsverket beviljar tjänstledigheten eller befrielsen från arbetet med lön.

Vidare har finansministeriet med stöd av 5 § lagen om statens tjänstekollektivavtal beslutat att tjänstemän kan beviljas högst följande kostnadsersättningar och förmåner under den tid tjänstledigheten eller befrielsen varar:

1. 30 % av det vid varje tillfälle gällande beloppet av det utrikesdagtraktamente som i landet i fråga betalas för tiden utomlands.

2. Faktiska skäliga boendekostnader.
3. Resekostnader (resor tur- och retur) enligt föreskrifterna om resekostnadsersättningar.
4. Skäliga flyttningskostnader.
5. När det gäller resor som varar över ett år kan resekostnaderna för medflyttande familjemedlemmar och skäliga utbildningskostnader för barn under 18 år ersättas.

Finansministeriet anser det vara ändamålsenligt att till de ärenden som gäller utbildningskostnaderna för barn tillämpas i tillämpliga delar de linjer som gäller utrikesministeriets tjänstemän.

6. Finansministeriet anser det vara ändamålsenligt att till hälso- och sjukvårdsersättningar för tjänsteman i fråga tillämpas i tillämpliga delar de linjer som gäller utrikesministeriets tjänstemän.

De nämnda principerna kan iakttas i fråga om personer som står i arbetsförhållande till staten.

## **2 Anställningsvillkor för nationella experter**

### **Allmänt**

Som nationella experter betraktas de personer som omfattas av Europeiska kommissionens beslut av nationella experter.

### **Om rätten att bli nationell expert**

En statlig tjänsteman eller arbetstagare som blir nationell expert kan för EU-tjänstgöringen beviljas tjänstledighet med lön eller befrielse från arbetsuppgifterna. Det är även möjligt att den person som blir nationell expert utnämns med stöd av 9 § 1 mom. statstjänstemannalagen (750/1994) till ett tjänsteförhållande för viss tid eller att med honom ingås ett tidsbundet arbetsavtal med tanke på EU-tjänstgöringen. Det är skäl att använda anställningsförhållanden för viss tid huvudsakligen i de fall då personen i fråga tills vidare inte har något gällande anställningsförhållande till staten.

Finansministeriet rekommenderar att tjänstledighet eller motsvarande ledighet utan lön beviljas även mkan till person som blir nationell expert, om mkan har fast anställningsförhållande till staten.

### **Om anställningsvillkor**

Anställningsvillkoren för nationella experter baserar sig på det ovan nämnda Europeiska kommissionens beslut av nationella experter.

Arbetsgivaren i hemlandet betalar de nationella experternas avlöning och socialskydd.

Enligt det nämnda kommissionens beslut betalas nationella experter vissa ersättningar. Kostnadsersättningarna som kommissionen betalar är enligt 76 § 1 mom. 4 a) punkten inkomstskattelagen (3.12.2002/1026) inte skattepliktig inkomst.

Arbetsgivaren i hemlandet kan betala vissa ersättningar till sådana nationella experter, som inte får någon ersättning från kommissionen (kostnadsfria nationella experter, vilkas utstationering inte medför några kostnader för kommissionen). Finansministeriet har

med stöd av 5 § lagen om statens tjänstekollektivavtal beslutat att deras ersättningar följs det som före i punkt 1 konstaterats om kostnadsersättningar och förmåner som kan beviljas tjänstemän.

### 3 Tjänstledigheter som beviljas till följd av arbete utomlands och motsvarande ledigheter i vissa andra fall

I vissa andra situationer än de som avses ovan rekommenderar finansministeriet att tjänstledighet eller motsvarande ledighet utan lön beviljas personer i fast anställningsförhållande till staten enligt följande.

Denna rekommendation gäller såväl personer som överförs till arbete utomlands som deras makar, ifall att arbetet utomlands sker vid sådana mellanstatliga eller regeringarna emellan bildade internationella organisationer eller organ som Finland officiellt har anslutit sig till samt inom sådant internationellt utvecklings-samarbete som Finland deltar i. Dessutom gäller rekommendationen de, som arbetar i kriskontrolluppgifter.

Rekommendationen gäller dessutom sådana fall då personen i fråga följer med sin maka som far för att arbeta utomlands i finska statens tjänst.

Det rekommenderas att ledighet beviljas för högst fem år. Beviljande av ledighet beror dock på den beviljande myndighetens prövning.

Ifall det särskilt föreskrivs eller bestäms något annat om ledigheter, iakttas de bestämmelserna. Särskilda föreskrifter finns bland annat i statsrådets beslut om beviljande av tjänstledighet för makar till tjänstemän som tjänstgör utomlands (ingår i finansministeriets bestämmelse P 6/89), lagen om militär krishantering (211/2006), lagen om civilpersonals deltagande i krishantering (1287/2004), lagen om fortbestånd av arbetsavtals- och tjänsteförhållandet för den som fullgör skyldighet att försvara landet (305/2009) samt i avtalet mellan Danmark, Finland, Island, Norge och Sverige om den rättsliga ställningen för samnordiska institutioner och deras anställda av den (89/1989).

### 4 Arbete utomlands och semesterförmåner

Enligt 5 § 2 mom. 6) punkten i statens tjänste- och arbetskollektivavtal om semester anses som med tjänstgöringsdagar jämställda dagar frånvaro på grund av deltagande i utbildning som ordnas eller annars anvisas av ämbetsverket, om lön har betalats för denna tid. Med tjänstgöringsdagar jämställd tid anses även sådan avlönad utbildning som grundar sig på höjandet av yrkesskickligheten och som hänför sig till tjänstemannautbytet, när ämbetsverket har anvisat tjänstemannen till denna utbildning. Med tjänstemannautbyte avses i första hand utbyte inom Norden.

Finansministeriet har med stöd av 5 § lagen om statens tjänstekollektivavtal beslutat att som med tjänstgöringsdagar jämställda dagar skall anses frånvaro även på grund av annat slag av tjänstemannautbyte utomlands, praktik eller annat motsvarande tillfälligt arbete utomlands, om

- 1) tjänstemannen för sagda tid beviljats tjänstledighet med lön,
- 2) ämbetsverket kan anses ha anvisat personen till det ifrågavarande uppdraget utomlands, *och*
- 3) tjänstemannen inte under sin tid i arbete utomlands tjänar in semester på någon annan grund.

Om dessa förutsättningar är uppfyllda kan som med tjänstgöringsdagar jämställd tid anses även annan tjänstledighetstid med lön för arbete eller praktik utomlands, t.ex sådan som avses i punkt 1 i denna skrivelse.

Däremot de nationella experter som avses i punkt 2 är inte berättigade till semester med stöd av statens tjänste- och kollektivavtal om semester, eftersom de tjänar in sin semester på basis av kommissionens beslut.

Om en person som sänds ut som nationell expert utnämns till tjänsteförhållande för viss tid för den tid arbetet utomlands varar eller för denna tid anställs i arbetsförhållande, skall hans semesterförmån ordnas genom tjänste- eller arbetsavtal på sätt som motsvarar det ovan nämnda.

Förhandlingsdirektör

Seija Petrow

Konsultativ tjänsteman

Riitta Bäck