Bedömning av jämställdhetskonsekvenserna

Exempel på modell med öppna frågor

Bedömning av vilka konsekvenser för jämställdheten förslaget till fördelning av ämbetsverkspotten har, en exempelmodell med öppna frågor:

1. Hur ser fördelningen mellan könen ut i fråga om sådana eventuella lönedelar, lönetillägg och tilläggsarvoden eller arbetstidsersättningar som parterna kan komma överens om och som inte är uppgiftsrelaterade eller baserade på personliga arbetsprestationer?
2. Beskriv nuläget vid ämbetsverket, till exempel baserat på jämställdhetsplanen och dess lönekartläggning, har löneskillnader mellan könen identifierats?
3. Beskriv orsakerna till löneskillnaderna mellan könen. Finns det en godtagbar anledning till dem?
4. Beskriv nuläget vid ämbetsverket, till exempel baserat på jämställdhetsplanen och dess lönekartläggning, har några utvecklingsområden identifierats när det gäller att främja jämställdheten i fråga om löner? Till exempel termer och definitioner i samband med bedömningskriterierna?
5. Har ämbetsverket satt upp något mål med tidsplan för dessa utvecklingsområden?
6. Vilka tillvägagångssätt skulle ämbetsverket behöva använda för att uppnå målet?
7. Hur skulle förslaget om fördelningen av ämbetsverkspotten påverka de eventuella utveck-lingsområden som identifierats i fråga om kvinnornas och männens löner?