



Ministeriöt ja virastot

## Ohje vuosiloman vaihtaminen rahaksi ja vuosiloman antamisesta

### Vuosiloman vaihtaminen rahaksi

Valtion virka- ja työehtosopimuksen 2022 – 2024 allekirjoituspöytäkirjan 22 §:ssä on sovittu mahdollisuudesta vaihtaa 25 vuosilomapäivää ylittävstä vuosilomakertymästä enintään 5 vuosilomapäivää rahaksi kultakin lomanmääräytymisvuodelta. Virasto ja virkamies tai työntekijä voivat kirjallisesti sopia edellä mainitun rajoituksen sisällä vaihdettavien vuosilomapäivien määrästä ja ajankohdasta. Kerralla voi vaihtaa yhdestä viiteen päivään ja vaihtokertoja voi olla useampia lomanmääräytymisvuoden sisällä.

Mikäli henkilö vuosilomasuunnitelmaa tehtäessä suunnittele säästävänsä vuosilomapäiviä samalta lomanmääräytymisvuodelta, vähentävät rahaksi vaihdettavat vuosilomapäivät säästettävien päivien määrää. Vaihtamalla ja säästämällä samassa yhteydessä tulee huolehtia siis siitä, että pidettävien vuosilomapäivien määrä tulee olla ns. pitkälomalaisilla olla vähintään 20 päivää ja 2-taulukossa 15 päivää.

Virkamiehen tai työntekijän ei tulisi samanaikaisesti sekä vaihtaa lomarahaa vapaaksi että vaihtaa vuosilomaa rahaksi. Virkamiehen tai työntekijän sekä viraston tulee valita heille sopiva menettely ja pitäytyä siinä. Virastojen tulee kiinnittää huomiota tähän vuosilomasuunnittelussa ja vuosilomia vahvistettaessa.

Vuosilomapäivästä maksettava korvaus määräytyy vuosilomasopimuksen 23 §:n eli vuosilomakorvauksen maksamisen periaatteiden mukaisesti. Korvaus maksetaan viimeistään sopimuksen allekirjoittamista seuraavan kalenterikuukauden tavanomaisena palkanmaksupäivänä. Jo maksettua korvausta ei voi vaihtaa takaisin vuosilomaksi. Korvauksen suuruus määräytyy sopimuksen tekohetken mukaan.

Sopimusmääräys tulee sovellettavaksi lomanmääräytymisvuodesta 1.4.2021 – 31.3.2022 lukien. Se ei koske aikaisempina lomanmääräytymisvuosina ansaittuja vuosilomia. Sopimusmääräys on voimassa sopimuskauden 2022 – 2024. Vuosiloman vaihtamisesta laaditaan erillinen sopimuslomake, joka kirjataan Kiekuun.

### Vuosiloman antaminen prosenttiperusteisella vuosilomapalkalla oleville

Mikäli virkamiehen tai työntekijän työaika ja vastaavasti palkkaus on muuttunut lomanmääräytymisvuoden aikana, määräytyy lomapalkka tällöin vuosilomasopimuksen 17 § 2 momentin ja 20 §:n mukaisesti. Vuosilomaa pidettäessä prosenttiperusteinen lomapalkka maksetaan vain vuosilomasopimuksen 2 §:n 4 momentissa tarkoitetuilta lomapäiviltä eli arkipäiviltä. Prosenttiperusteista vuosilomapalkkaa ei makseta muilta päiviltä.

**Postiosoite**  
**Postadress**  
**Postal Address**  
 Valtiovarainministeriö

**Käyntiosoite**  
**Besöksadress**  
**Office**

**Puhelin**  
**Telefon**  
**Telephone**

**Faksi**  
**Fax**  
**Fax**

**s-posti, internet**  
**e-post, internet**  
**e-mail, internet**

PL 28  
 00023 Valtioneuvosto

Snellmaninkatu 1 A  
 Helsinki

0295 16001  
 +358 295 16001

kirjaamo.vm@gov.fi

Mikäli prosenttiperusteisella vuosilomapalkalla oleva henkilö anoo vuosilomaa sellaiseksi täydeksi kalenteriviikoksi, jolla on yksi tai useampi arkipyhäpäivä, on virastoissa kiinnitettävä tällöin huomiota siihen, että henkilö lomaa anoessaan ymmärtää ja tietää vuosilomapalkan määräytymisen ja suuruuden tällaisilla kalenteriviikoilla. Virastoiden tulee ohjeistaa ja selventää virkamiehille ja työntekijöille prosenttiperusteisen vuosilomapalkan määräytymisen perusteet ja vuosilomapalkan määräytyminen lomaa annettaessa. Esimerkiksi viraston vuosilomaohjeeseen voi sisältyä tätä koskevat periaatteet laskentaesimerkkeineen.

Neuvottelujohtaja

Sari Ojanen

Hallitusneuvos

Jouko Hämäläinen