



Innehållsområde

Omställningsskydd, uppsägning av produktionsmässiga och ekonomiska skäl, träning och utbildning som främjar sysselsättning, företagshälsovård

Bestämmelser som behörigheten att meddela föreskrifter/anvisningar grundar sig på
17 § i reglementet för statsrådet

Målgrupp

Ministerier och ämbetsverk

Giltighetstid

11.9.2017 - tills vidare

Upphäver beslut (datum nr)

REKOMMENDATION OM OMSTÄLLNINGSSKYDD

1 BAKGRUNDEN TILL REKOMMENDATIONEN

De lagstiftningsändringar som har ett samband med genomföringen av konkurrenskraftsavtalet som arbetsmarknadens centralorganisationer ingått trädde i kraft vid ingången av 2017. Ändringar gjordes bland annat i statstjänstemannalagen (750/1994), arbetsavtalslagen (55/2001) samt i lagen om företagshälsovård (1383/2001). Ändringarna skiljer sig delvis åt mellan anställda i tjänsteförhållande och anställda i arbetsavtalsförhållande.

Finansministeriets personal- och förvaltningspolitiska avdelning utfärdar denna rekommendation om likvärdig och enhetlig behandling av personalen i situationer som kräver omställningsskydd.

2 SYSSELSÄTTNINGSFREMJANDE TRÄNING ELLER UTBILDNING

Ett statligt ämbetsverk är enligt statstjänstemannalagen (27 a §) och arbetsavtalslagen (7 kap. 13 §) i egenskap av arbetsgivare skyldigt att erbjuda en tjänsteman som sagts upp av produktionsmässiga eller ekonomiska skäl möjlighet att delta i sysselsättningsfrämjande träning eller utbildning som arbetsgivaren betalar.

En arbetstagare som innan anställningsförhållandet upphört varit anställd hos arbetsgivaren i minst fem år utan avbrott, har enligt arbetsavtalslagen rätt till utbildning och träning. Enligt statstjänstemannalagen förutsätts det att en tjänsteman varit anställd hos staten i minst fem år utan avbrott innan anställningsförhållandet upphört.

Finansministeriets personal- och förvaltningspolitiska avdelning rekommenderar att man vid uppsägning av produktionsorsaker eller ekonomiska orsaker erbjuder både anställda i tjänsteförhållande och anställda i arbetsavtalsförhållande träning och utbildning på lika villkor. Även av anställda i arbetsavtalsförhållande förutsätts fem års oavbruten anställningstid hos staten, inte hos samma ämbetsverk, om inte ämbetsverket har grundad anledning att agera på annat sätt.

3 FÖRETAGSHÄLSOVÅRDSTJÄNSTERNA

Arbetsgivaren är enligt 2 § i lagen om företagshälsovård skyldig att under sex månader från det att anställningsförhållandet upphört ordna företagshälsovårdstjänster åt personal som sagts upp av produktionsmässiga eller ekonomiska skäl, ifall de uppsagda varit anställda hos samma arbetsgivare i minst fem år.

Finansministeriets personal- och förvaltningspolitiska avdelning rekommenderar att det för personer som sagts upp av produktionsorsaker eller ekonomiska orsaker ordnas företagshälsovårdstjänster under sex månader efter att anställningsförhållandet upphört, om personen innan anställningsförhållandet upphörde i minst fem år utan avbrott varit anställd hos staten, inte enbart hos samma ämbetsverk, om inte ämbetsverket har grundad anledning att agera på annat sätt.

4 KOSTNADERNA

Kostnaderna för sysselsättningsfrämjande träning eller utbildning i uppsägningssituationer samt för företagshälsovårdstjänsterna efter att ett anställningsförhållande upphört betalas ur ämbetsverkets anslag. Kostnaderna bör beaktas som en del av förändringssituationens ekonomiska grunder och konsekvenser.

Avdelningschef, överdirektör

Juha Sarkio

Konsultativ tjänsteman

Miska Lautiainen

Ytterligare information:

Miska Lautiainen, konsultativ tjänsteman, tfn 02955 30212

Finansministeriets e-postadresser:

Förnamn.efternamn (at) vm.fi