



Sisältöalue

Muutosturva, irtisanominen tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla, työllistymistä edistävä valmennus ja koulutus, työterveyshuolto

Säännökset joihin määräysten/ohjeiden antaminen perustuu

Valtioneuvoston ohjesääntö 17 §

Kohderyhmät

Ministeriöt ja virastot

Voimassaoloaika

11.9.2017 - toistaiseksi

Kumoaa määräyksen (pvm nro)

SUOSITUS MUUTOSTURVASTA

1 SUOSITUKSEN TAUSTA

Vuoden 2017 alusta tulivat voimaan työmarkkinoiden keskusjärjestöjen välisen kilpailukyky-sopimuksen toteuttamiseen liittyvät lainsäädännön muutokset. Muutoksia tehtiin mm. valtion virkamieslakiin (750/1994), työsopimuslakiin (55/2001) sekä työterveyshuoltolakiin (1383/2001). Palvelussuhdelajiin liittyen muutoksissa on osin eroa virka- ja työsuhteisen henkilöstön välillä.

Valtiovarainministeriön henkilöstö- ja hallintopolitiikkaosasto antaa tämän suosituksen henkilöstön yhdenvertaisesta ja yhdenmukaisesta kohtelusta muutosturvatilanteissa.

2 TYÖLLISTYMISTÄ EDISTÄVÄ VALMENNUS TAI KOULUTUS

Valtion virkamieslain (VML 27 a §) ja työsopimuslain (TSL 7 luku 13 §) mukaan valtion virastolla on työnantajana velvollisuus tarjota tuotannollisilla tai taloudellisilla perusteilla (VML 27 §, TSL 7 luku 3 §) irtisanotulle henkilöstölle mahdollisuutta osallistua työnantajan kustantamaan työllistymistä edistävään valmennukseen tai koulutukseen.

Työsopimuslain mukaan oikeus koulutukseen ja valmennukseen on työntekijällä, jolla on ennen palvelussuhteen päättymistä viisi vuotta yhdenjaksoista palvelusaikaa samalla työnantajalla. Valtion virkamieslain mukaan edellytetään, että virkamies on ollut ennen palvelussuhteen päättymistä yhdenjaksoisesti vähintään viisi vuotta yleensä ottaen valtion palveluksessa.

Valtiovarainministeriön henkilöstö- ja hallintopolitiikkaosaston suositus on, että tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla irtisanottaessa, valmennusta tai koulutusta tarjotaan samoin edellytyksin sekä virka- että työsuhteisille. Myös työsuhteiselta henkilöstöltä edellytettäisiin viiden vuoden yhdenjaksoista palvelusaikaa valtion palveluksessa, ei saman viraston palveluksessa, ellei virastolla ole perusteltua syytä toimia toisin.

3 TYÖTERVEYSHUOLLON PALVELUT

Työterveyshuoltolain (2 §) mukaan työnantajan on järjestettävä työterveyshuollon palvelut tuotannollisilla tai taloudellisilla perusteilla irtisanotulle henkilöstölle kuuden kuukauden ajan palvelussuhteen päättymisestä, jos henkilö on ollut ennen työsuhteen päättymistä vähintään viisi vuotta saman työnantajan palveluksessa.

Valtiovarainministeriön henkilöstö- ja hallintopolitiikkaosaston suositus on, että tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla irtisanotulle henkilölle järjestetään työterveyshuolto kuuden kuukauden ajan palvelussuhteen päättymisestä, jos henkilö on ollut ennen palvelussuhteen päättymistä yhdenjaksoisesti vähintään viisi vuotta valtion palveluksessa, ei vain saman viraston palveluksessa, ellei virastolla ole perusteltua syytä toimia toisin.

4 KUSTANNUKSET

Irtisanomistilanteisiin liittyvät työllistymistä edistävän valmennuksen tai koulutuksen sekä palvelussuhteen päättymisen jälkeisen ajan työterveyshuollon palvelujen kustannukset maksetaan viraston määrärahoista. Kustannukset tulee ottaa huomioon osana muutostilanteen taloudellisia perusteita ja vaikutuksia.

Osastopäällikkö, ylijohtaja

Juha Sarkio

Neuvotteleva virkamies

Miska Lautiainen

Lisätietoja antavat:

Neuvotteleva virkamies Miska Lautiainen, p. 02955 30212
Valtiovarainministeriön sähköpostiosoitteet ovat muotoa
etunimi.sukunimi(at)vm.fi