



22.12.2020

Valtion työmarkkinalaitos

| |
|---|
| Sisältöalue Virkamiesten palvelussuhdeasiat Palkkiot ja korvaukset |
| Säännökset joihin määräysten/ohjeiden antaminen perustuu VNOS 11 § ja 17 § |
| Kohderyhmät Ministeriöt ja virastot |
| Voimassaoloaika 1.1.2021 - 31.12.2022 |
| Kumoaa määräyksen (pvm nro) 5.2.2019, VM/217/00.00.01/2019 |

SUOSITUS VALTION VIRASTOJEN JOHTOKUNTIEN PALKKIOISTA

Valtiovarainministeriö antaa virastojen johtokuntien palkkioista seuraavan suosituksen, joka korvaa ja vastaa sisällöltään 5.2.2019 päivättyä suositusta.

Mitä tässä suosituksessa sanotaan johtokunnista, voidaan soveltaa myös neuvotelukuntiin, jotka on asetettu johtokuntien tilalle toimimaan viraston johdon strategisena tukena.

Tätä suositusta ei kuitenkaan sovelleta sellaisten virastojen johtokuntiin, joihin kuuluu vain viraston omaa henkilöstöä eikä vankiloiden johtokuntiin.

Kuukausipalkkio

Virastojen johtokuntien jäsenten kuukausipalkkioiden enimmäismäärät ovat seuraavat:

| | |
|---|-------------|
| - puheenjohtaja | 330 euro/kk |
| - varapuheenjohtaja | 220 euro/kk |
| - jäsen, varajäsen ja pysyvä asiantuntija | 165 euro/kk |

Kuukausipalkkio voidaan suorittaa varajäsenelle sellaiselta kuukaudelta, jolloin hän on varsinaisen jäsenen ollessa estynyt osallistunut johtokunnan kokoukseen.

Kuukausipalkkion suorittaminen ja palkkion määrän vahvistaminen

Kuukausipalkkioiden suorittaminen johtokunnan jäsenille on perusteltua, jos tehtävä edellyttää asioiden valmistelua tai muuta paneutumista johtokunnassa käsiteltäviin asioihin myös kokousten ulkopuolella.

Virastopäällikön oman viraston neuvottelukuntajäsenyydet perustuvat virastokoh-
tasiin asetuksiin ja siten neuvottelukuntatehtävät ovat virastopäällikön virkaan
kuuluvia. Näin ollen virastopäällikölle ei tule maksaa kuukausipalkkiota neuvotte-
lukuntatyöstä.

Kuukausipalkkion määrää vahvistettaessa tulisi ottaa huomioon johtokunnan jä-
senyyden edellyttämä asiantuntemus ja sen vaatima ajankäyttö kuukaudessa,
viraston henkilöstön määrä ja toiminnan laajuus, viraston ulkopuolisen asiantun-
temuksen tarve sekä muut vastaavat seikat.

Edellä todetuista kuukausipalkkioiden määristä voidaan poiketa sellaisten virasto-
jen johto-organisaatioiden (johtokunta, hallitus) kohdalla, joiden tehtäviin sisältyy
merkittäviä yhteiskunnallisia - tosiasiallisia tai taloudellisia - vastuita. Päätöksen
tekevän ministeriön tulee tällöin kiinnittää erityistä huomiota päätöksen perustelui-
hin.

Valtiovarainministeriö edellyttää tässä ohjeessa tarkoitettuja palkkioita koskevilta
päätöksiltä läpinäkyvyyttä sekä yhdenmukaisia perusteluja. Virastojen johto-orga-
nisaatioiden työtä arvioitaessa tulee jäsenten tosiasiallinen vastuu, työn laatu ja
määrä selkeästi kuvata päätöksen perusteluissa. Edellä kuvatut perustelut tulee
liittää johto-organisaation asettamista koskeviin asiakirjoihin.

Asiantuntijatyön palkkion suuruuden määrittelyssä ja tilaamisessa on hyvä käyt-
tää vakiintuneita sekä työn vastuuseen, laatuun ja määrään sidottuja perusteita.
Kestävä ja suositeltava lähtökohta on, että tehtävästä maksettava palkkio suurin
piirtein vastaisi virastossa, toimialalla tai yleisemmin valtiolla vastaavasta tehtä-
västä vastaavalta ajalta maksettavaa palkkaa. Tietoja valtiolla eri vaatavuustasoi-
sista maksettavista palkoista saa Tahti-järjestelmästä.

Kokouspalkkiot

Kokouksiin osallistuvalla voidaan suorittaa valtiovarainministeriön kokouspalkki-
oista 31.1.2017 antaman suosituksen VM/193/00.00.01/2017 mukainen kokous-
palkkio. Poikkeuksena tästä käytännöstä ovat virastopäälliköt, joille ei tule mak-
saa oman viraston neuvottelukuntatyöstä myöskään kokouspalkkiota.

Muut ohjeet

Johtokuntien palkkioita koskevista päätöksistä tulee lähettää jäljennös Valtion
työmarkkinalaitokselle, valtiovarainministeriö (osoite PL 28, 00023 Valtioneu-
vosto).

Ministeriöiden tulee tarpeen mukaan huolehtia alaiensa virastojen osalta tämän päätöksen jakelusta.

Neuvottelujohtaja

Sari Ojanen

Neuvotteleva virkamies

Ulla Westermarck