



Sisältöalue
Virkamiesten palvelussuhdeasiat Palkkiot ja korvaukset Palkkaukset
Säännökset joihin määräysten/ohjeiden antaminen perustuu
Valtioneuvostolaki 12 § Valtioneuvoston ohjesääntö 17 §
Kohderyhmät
Ministeriöt ja virastot
Voimassaoloaika
1.1.2015 lukien
Kumooa määräyksen (pvm nro)

VALTION PALKANLASKENNASSA PALKOISTA PIDÄTETTÄVIEN ERIEN PERINTÄKÄYTÄNTÖ MUUTTUU 1.1.2015 LUKIEN

Viite: Kieku – toimintamallin uudistaminen

Valtiovarainministeriö pyrkii yhdenmukaistamaan toimintaa ja tehostamaan toimintatapoja valtion talous- ja henkilöstöhallinnossa. Valtiovarainministeriö toimivaltansa nojalla saattaa virastojen tietoon ohjeistuksen, jonka perusteella palkoista pidettävien erien perintäkäytäntö muuttuu.

Työnantajan tulee toimia ennakoivasti ja taloudellisesti, eikä uudessa järjestelmäympäristössä ole tarkoituksenmukaista, että työnantaja toimii ulkopuolisille maksunvälittäjänä. Pääsääntö on, että kolmansille osapuolille (esimerkiksi erilaiset palveluntuottajat) menevät maksusuoritukset tulee hoitaa muutoin kuin työnantajien toimenpitein palkoista pidettävällä.

Asia on tullut esille Kieku- toimintamallin käyttöönoton myötä. Virastoissa ja virastoille tehdään paljon muita kuin lakisääteisiä ja virka- ja työehtosopimukseen perustuvia palkasta perintöjä. Kiekun käyttöönoton myötä virastoissa tulee kriittisesti harkita palkoista perintä –käytäntöjä. Valtiotyönantajalle ei kuulu muiden kuin lakisääteisten ja virka- ja työehtosopimukseen perustuvien palkasta perintöjen tekeminen, muutoin kuin jäljempänä mainituissa erityistapauksissa. Muita perintäkäytäntöjä ei ole tarkoitettu ottaa osaksi Kieku-toimintamallia.

1. Lakisääteiset sekä virka- ja työehtosopimukseen perustuvat erät

Palkasta pidetään lakisääteiset erät sekä virka- ja työehtosopimukseen perustuvat erät. Lakisääteisiä palkasta pidettäviä eräiä ovat ennakonpidätykset, ulosotot sekä työntekijän eläke- ja työttömyysvakuutusmaksut. Virka- ja työehtosopimukseen perustuvia eräiä ovat esimerkiksi henkilöstöjärjestöjen jäsenmaksut, jotka pidetään palkasta työntekijän valtuutuksella (valtion yleinen virka- ja työehtosopimus 54 §) tai virkamiehen suostumuksella (laki eräiden jäsenmaksujen perimisestä valtion virkamiesten palkasta 365/69).

Uusi käytäntö tulee johtamaan siihen, että pääsääntöisesti vain edellä mainitut lakisääteiset ja yleiseen virka- ja työehtosopimukseen perustuvat perintätoimenpiteet suoritetaan palkanlaskennan kautta. Muut sopimuksenvaraiset perinnät hoidetaan esimerkiksi palveluntuottajan ja virkamiehen välisenä laskutuksena ja rahaliikenteenä ilman, että virastolla tai Palkeilla on velvoitteita perinnässä.

2. Muut palkasta pidätettävät erät

Palkasta voidaan poikkeuksellisesti pidättää myös muita eriä, jos perusteena on erityinen työnantajan perustoimintaan liittyvä intressi ja tarkoituksenmukaisuus. Mikäli palkasta perimisestä luopuminen tarkoittaisi siirtymistä työnantajan toimeenpanemaan laskuttamiseen, on tarkastelussa arvioitava vaihtoehtojen taloudellisuus, ja sovittava Valtion talous- ja henkilöstöhallinnon palvelukeskus Palkeiden kanssa noudatettavat menettelytavat palkoista pidätyksille maksullisena lisäpalveluna kustannusvastuun ollessa joko virastoilla tai henkilöillä itsellään.

Tällaisia poikkeuksia pääsääntöön ovat esimerkiksi ns. turvakieltohenkilöt, joiden osoitetietoja ei voida luovuttaa edelleen palveluntuottajalle, siirtymävelvollisten virkamiesten vuokrat tai erityisistä olosuhteista johtuvat ruokailukorvaukset.

Perintäkäytäntöjä tullaan seuraamaan Kieku-käyttöönotoissa sekä tarkastelemaan vuosittain.

Luontoisetujen osalta toimitaan Verohallinnon ohjeiden mukaisesti.

3. Suositus nimityksiin ja palkanmuutoksiin liittyvien muutosten toteutusajankohdasta

Valtiovarainministeriö toteaa, että virastojen tulee tehdä nimityksiä ja palkkamuuoksia koskevat päätökset, ja antaa niitä koskevat toimeksiannot Palkeille, hyvissä ajoin (viimeistään kolme viikkoa) ennen muutosajankohtaa henkilöstöhallinnon ja palkanlaskennan sujuvuuden varmistamiseksi.

Lisätietoja linjauksiin liittyvissä asioissa antavat valtiovarainministeriön henkilöstö- ja hallintopolitiikkaosasto sekä budjettiosasto. Käytännön toteutukseen liittyvissä asioissa lisätietoja antavat Valtiokonttori ja Palkeet.

Osastopäällikkö,
valtion työmarkkinajohtaja

Juha Sarkio

Neuvottelujohtaja

Seija Petrow