



Innehåll
Anställningsvillkor, semester
Bestämmelser som behörigheten att meddela föreskrifter / anvisningar grundar sig på
Lagen om statsrådet 12 §, reglementet för statsrådet 17 §
Målgrupper
Ministerier och ämbetsverk
Giltighetstid
Tills vidare
Upphäver föreskrift (datum, nr)

BEAKTANDE AV ÄNDRINGEN AV SEMESTERLAGEN (346/2019) VID ÄMBETSVERKEN

1.1 Innehållet i ändringen av semesterlagen

En ändring av semesterlagen (346/2019) trädde i kraft den 1 april 2019. Till lagen fogades en ny 7 a §, som innehåller bestämmelser om rätt till extra lediga dagar som kompletterar semestern på grund av frånvarotid som beror på sjukdom, olycksfall eller medicinsk rehabilitering. Lagens syfte är att tillförsäkra en minst fyra veckor lång semester, om arbetstagaren på grund av de orsaker som anges ovan har intjänat mindre än fyra veckor semester för ett fullt kvalifikationsår. I sådana situationer kompletteras den intjänade semestern med extra lediga dagar så att semestern på fyra veckor fylls. Rätt till extra lediga dagar föreligger dock inte, om frånvaron på grund av sjukdom, olycksfall eller medicinsk rehabilitering har fortsatt kontinuerligt över 12 månader.

1.2 Inverkan på semestern hos staten

Tjänstemäns och arbetstagares rätt till sjukfrånvaro och till lön för sjukledighetstiden bestäms enligt kapitel 1.3 i statens allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal. I nästan alla fall är tiden för rätt till lön vid oavbruten sjukledighet högst ett år. Enligt 5 § 2 mom. 1 punkten i semesteravtalet jämföras avlönad sjukledighet på grund av sjukdom eller olycksfall med tjänstgöringsdagar och arbetade dagar, dvs. för dem intjänas normal semester. För tiden för medicinsk rehabilitering samlas enligt punkt 4 i samma avtalsbestämmelse på motsvarande sätt sådan tid som är likställd med tjänstgöringsdagar eller arbetade dagar högst 75 arbetsdagar per kvalifikationsår.

Eftersom statens tjänstemän och arbetstagare med stöd av semesteravtalet intjänar semester för sjukledighetstiden för högst ett år, blir rätten till extra lediga dagar enligt 7 a § i semesterlagen i regel inte alls tillämplig. Det är möjligt att en tjänsteman eller arbetstagare på basis av bestämmelserna i semesteravtalet i vissa sällsynta fall inte intjänar fyra veckor semester dvs. 20 semesterdagar på grund av sjukdom, olycksfall eller medicinsk rehabilitering.

Den intjänade semestern kan bli mindre än fyra veckor t.ex. när en arbetstagare som har tjänstgjort oavbrutet i mindre än ett år insjuknar långvarigt, varmed den anställda har rätt till sjukledighet med lön för endast 21 dagar (3.1. kap. 14 § 1 mom. i det allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet). En motsvarande situation kan uppkomma om en tjänsteman eller arbetstagare är i medicinsk rehabilitering i över 75 kalenderdagar. Det är möjligt att det på grund av orsakerna till frånvaron, längden på frånvaron och dess placering i förhållande till kvalifikationsåret kan uppkomma andra situationer där 7 a § i semesterlagen blir tillämplig.

Eftersom de fall där de ändrade bestämmelserna i semesterlagen skulle bli tillämpliga trots allt är väldigt få, har Statens arbetsmarknadsverk och statens huvudavtalsorganisationer tillsammans beslutat att statens semesteravtal och dess tillämpningsanvisningar inte kompletteras med bestämmelser som motsvarar lagändringen i detta skede. De ändrade bestämmelserna i semesterlagen blir i ämbetsverken tillämpliga såsom direkt bindande lagbestämmelser.

1.3 Förfarandena vid ämbetsverken

I de fall där de ändrade bestämmelserna blir tillämpliga, ska ämbetsverket ge tjänstemannen eller arbetstagaren extra lediga dagar så att rätten till fyra veckor semester uppnås på det sätt som förutsätts i semesterlagen. Då bör det beaktas att enligt definitionen i semesterlagen är lördagen en vardag, och att en full semestervecka förbrukar sex semesterdagar enligt semesterlagens semesterberäkning. När extra lediga dagar ges till statens tjänstemän eller arbetstagare i de situationer som avses i lagen så att fyra veckor uppnås, ges extra dagar alltså så att högst 20 semesterdagar enligt semesteravtalet uppnås.

Statens arbetsmarknadsverk vill fästa ämbetsverkens uppmärksamhet vid det, att i praktiken kan det vara svårt att upptäcka på vilka tjänstemän eller arbetstagare den nya bestämmelsen i semesterlagen eventuellt kan tillämpas. För att rätten till eventuella extra lediga dagar enligt semesterlagen ska tillgodoses, ska i slutet av kvalifikationsåret särskilt granskas de intjänade semestrarna för sådana tjänstemän och arbetstagare som under kvalifikationsåret i fråga har varit borta från arbetet under långa perioder på grund av sjukdom, olycksfall eller medicinsk rehabilitering, och som inte har intjänat minst fyra veckor semester, dvs. 20 semesterdagar enligt semesteravtalet. Ändringen av semesterlagen inverkar på semestrar som intjänas från och med den 1 april 2019, och arbetsgivaren ska granska situationen första gången för kvalifikationsåret 1.4.2019–31.3.2020.

I samband med ändringen av semesterlagen ändrades också 26 § i den lagen om tidpunkten för semester som flyttats fram på grund av arbetsförmåga. Statens arbetsmarknadsverk konstaterar för tydlighetens skull att den i 12 § i statens semesteravtal angivna senareläggningen av semester i motsvarande fall motsvarar till sitt innehåll den ändrade bestämmelsen i semesterlagen. Denna ändring av semesterlagen orsakar inga ändringar i statens semesterpraxis.

Förhandlingsdirektörens ställföreträdare
Regeringsrådet

Tuija Wilska

Regeringsrådet

Risto Lerssi

Bilaga [Lag om ändring av semesterlagen \(346/2019\)](#)