



Henkilöstöosasto
Valtion työmarkkinalaitos

14.12.2006

Ministeriöt ja virastot

Palkkatietojen, tehtävien vaativuuden ja työsuorituksen arviointitietojen julkisuudesta sekä käsittelystä

Valtion palkkausjärjestelmät sekä niiden soveltaminen ja kehittäminen ovat valtion palkkapolitiikan ja kilpailukyvyn perusta. Valtion yleisen ja toimintayksikkökohtaisen palkkapolitiikan tavoitteena on tuloksellista toimintaa tukeva, oikeudenmukainen palkkaus sekä työnantajakilpailukyvyn parantaminen.

Neuvottelutilanteissa tulee varmistaa toimiva tilastoyhteistyö ja tietojen saanti. Tilastoyhteistyön lähtökohtana ja tavoitteena on luottamuksen ja avoimuuden parantaminen paikallisessa neuvottelu- ja sopimustoiminnassa sekä tilastotietojen luotettavan ja yhtenäisen hyväksikäytön edistäminen tässä yhteydessä. Palkkojen ja muiden palvelussuhteen ehtojen tulee perustua oikeaan ja luotettavaan tilastotietoon ja tilastotietojen perusteiden tuntemiseen.

Valtiovarainministeriö antaa seuraavan ohjeen valtion henkilöstön palkkatietojen, tehtävien vaativuuden sekä työsuorituksen arviointitietojen julkisuudesta, niiden keräämisestä, käsittelystä ja luovuttamisesta. Ohjeessa tarkastellaan palkkatietojen käsittelyä sekä neuvottelutilanteissa että muussa työntäjän ja luottamusmiesten välisessä toiminnassa. Lisäksi ohjeessa käsitellään julkisuuslain ja henkilötietolain säännöksiä palkkatietojen antamisesta ja luovuttamisesta.

Tietosuoja-valtuutetun toimisto on osallistunut ohjeen laadintaan. Lisäksi ohjeen laadinnan yhteydessä on kuultu oikeusministeriötä sekä valtion pääsopijajärjestöjä Julkisan alan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:tä, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:tä sekä Palkansaajajärjestö Pardia ry:tä.

Osastopäällikkö, valtion työmarkkinajohtaja

Teuvo Metsäpelto

Neuvotteleva virkamies

Riitta Bäck

Liite

Ohje palkkatietojen, tehtävien vaativuuden ja työsuorituksen arviointitietojen julkisuudesta sekä käsittelystä

