



28.2.2020

Avdelningen för utveckling av statsförvaltningen
Stöd till statsförvaltningens ledning

Ministerier och ämbetsverk

Anvisning för genomförande av ledningsavtal 2020

I denna anvisning uppdateras [anvisningen om upprättande av ledningsavtal för den högsta tjänstemannaledningen av den 28 mars 2017](#)

(VM/615/00.00.00/2017).

Uppdatering av statsförvaltningens gemensamma mål för ledningen

Statsförvaltningens gemensamma mål för ledningen utgör ett innehållsområde i ledningsavtalen. Dessa mål är gemensamma för alla tjänstemän inom statens högsta ledning. Finansministeriet drar upp riktlinjer för dem utifrån både de gemensamma mål som regeringen uppställt och andra gemensamma mål som gäller ledningen.

Vid ledningsdiskussionerna bedöms utvecklingsbehoven i anslutning till de gemensamma målen för ledningen. Utifrån detta väljer man de mål som är väsentliga ur ministeriets eller förvaltningsområdets synvinkel och avtalar om de nödvändiga utvecklingsåtgärderna. En del av målen är av bestående natur, en del ändras i takt med att de mål som uppställs för verksamheten ändras.

Eventuella ändringar genomförs i anslutning till de årliga ledningsdiskussionerna genom att ledningsavtalen vid behov preciseras.

Mål för utveckling av ledarskapet och verksamhetssätten som ingår i regeringsprogrammet:

- Stärkande av kunskapsbaserad ledning: utnyttjande av information som en del av beredningen, beslutsfattandet och ledningen
- Gemensamma HR-mål
 - kompetensutveckling
 - främjande av rörlighet
 - förnyande av statens arbetsgivarprofil

- Skapande av en kundorienterad offentlig förvaltning och främjande av digitaliseringen
 - stärkande av kompetensen, förnyande av verksamhetsprocesser och tjänster
 - utveckling och utnyttjande av informationssystem

Stärkandet av kunskapsbaserad ledning och de gemensamma HR-målen som ingår i statsförvaltningens gemensamma mål för ledningen beskrivs närmare i bilagan till denna anvisning.

Uppdatering av ledningsavtalen och utvärdering av framgången

De uppdaterade ledningsavtalen och uppgifterna från utvärderingen av framgången 2019 bör lämnas in till finansministeriet för kännedom senast den 30 april 2020 (johtamissopimukset@vm.fi).

När ledningsavtalen uppdateras är det samtidigt motiverat att försäkra sig om att man i målsättningarna för 2020 beskrivit och fastställt tydliga mätare och kriterier för resultatpremiesystemet. Resultatpremiesystemet för statens högsta tjänstemannaledning permanentades [genom finansministeriets beslut av den 10 november 2009 \(FM 005: 00/2005\)](#) från och med 1.1.2010. I enlighet med [finansministeriets beslut](#) av den 25 juni 2015 [om ändring av premiesystemet](#) innehöll ledningsavtalen dock inte någon möjlighet till resultatpremier under den föregående regeringsperioden. Resultatpremiesystemet tillämpas alltså inte vid bedömningen av framgången 2019, utan resultatpremiesystemet återinförs först våren 2021 i samband med utvärderingen av framgången år 2020.

Ministerierna ombeds förbereda sig på att de under våren 2021, utöver de enskilda förslag till resultatpremier för utvärdering av framgången år 2020 som ska lämnas till finansministeriet, också ska göra upp och tillstålla finansministeriet övergripande granskningar och sammanfattningar av förvaltningsområdena.

Granskning av användningen av ledningsavtal inom statsförvaltningen

Finansministeriet genomförde under 2019 en granskning av hur ledningsavtalen inom statsförvaltningen har använts. I granskningen ingår bland annat en övergång från gamla till nya avtalsmodeller, avtalstäckningen per förvaltningsområde, användningen av statsförvaltningens gemensamma mål för ledarskapet, teman för ledande och ledarskap samt allmänna observationer av praxis för ledningsavtal. Granskningen finns bifogad.

Kanslichefernas ledningsdiskussioner

Finansministeriet har också berett ett stödpaket till stöd för ledningsdiskussioner mellan ministrarna och kanslicheferna.

Avdelningschef, överdirektör

Juha Sarkio

Finansråd

Ari Holopainen