



16.3.2021

Ministerierna

LEDNINGSAVTAL OCH RESULTATLÖN FÖR DEN HÖGSTA LEDNINGEN 2021

År 2020 gav finansministeriet anvisningar om genomförandet av ledningsavtal för statsförvaltningens högsta tjänstemannaledning 2020 ([genomförandeanvisning 2020](#)). Då konstaterade vi att resultatpremiesystemet återinförs våren 2021 i samband med utvärderingen av chefernas prestation år 2020. Vi bad också ministerierna att förbereda sig på att lämna in sammandrag och förslag till resultatpremier till finansministeriet våren 2021.

Vi önskar nu att ministerierna

1. lämnar eventuella förslag till resultatpremier med prestationsutvärderingar till finansministeriet
2. utarbetar och lämnar in ett sammandrag av uppgifterna och en helhetsanalys om prestationsutvärderingarna inom ministeriets förvaltningsområde. I sammandraget ska ni inkludera alla utvärderingar, även om de ledningsavtal som inte föreslås leda till resultatpremier.

Både de enskilda förslagen till resultatpremier och sammandragen av utvärderingarna ska sändas till finansministeriets registratorskontor valtiovarainministerio@vm.fi senast den 30 april 2021. Om ni av någon särskild anledning behöver mer tid för beredningen, ber vi er meddela finansministeriet detta inom utsatt tid.

Den högsta ledningens resultatlön baserar sig på finansministeriets beslut från 2009 ([beslut om resultatpremiesystemet 2009](#)). I det konstateras bland annat att finansministeriet fattar separata beslut om eventuella resultatpremier före mitten av juni varje år. Resultatpremien är högst åtta procent av den årslön som personen har tjänat in i december föregående år. I beslutet hänvisas till blanketten för ledningsavtal, som fortfarande används för de gamla ledningsavtalen. År 2015 gav vi anvisningar om förfarandet med ledningsavtal och resultatpremier vid särskilda omställningar i organisationerna ([resultatpremiesystemet vid omställningar](#)).

Finansministeriet beredde nya mallar för ledningsavtalen 2017 och uppmantrar fortsättningsvis ministerierna att använda den nya blanketten när ni förhandlar om avtal ([ny mall för ledningsavtal](#)). Ministeriet kan också

mitt i avtalsperioden förhandla på nytt och överföra uppgifterna i de gamla avtalen till den nya blanketten. Som bilaga finns en blankett för utvärdering av prestationen för den nya ledningsavtalsmallen och de procentandelar som ligger till grund för resultatpremien.

Utvecklandet av ledarskapet inom den offentliga sektorn är ett ständigt pågående arbete som kräver dialog. Vi vill föra en diskussion med ministerierna både om behovet av att utveckla ledningsavtalen och om andra aktuella frågor som gäller ledningens ställning. Vi har för avsikt att bjuda in representanter för ministerierna till ett gemensamt diskussionsmöte i april. Vi sänder ut en kalenderkallelse och dagordning senare. Vi kommer att utnyttja idéerna som kommer fram under dessa diskussioner i arbetet med att utveckla ledningsavtalen och i projektet för att utveckla statsförvaltningens ledning (Johtamista yhteiseksi hyväksi).

Ytterligare upplysningar: Ari Holopainen, finansråd, tfn 029 553 0520, och Päivi Lanttola, konsultativ tjänsteman (resultatlön), tfn 0295 530120 eller fornamn.efternamn@vm.fi

Överdirektör

Juha Sarkio

Finansråd

Ari Holopainen

Bilagor

Blankett för utvärdering av chefens prestation (ny blankett)

Sändlista

Ministerierna