

# Valtioneuvoston päätös

## valtionhallinnon palkkaliukuman rajoittamisesta

Annettu Helsingissä 28 päivänä toukokuuta 2014

Valtioneuvosto on valtiovarainministeriön esittelystä valtioneuvostosta annetun lain 12 §:n nojalla päättänyt seuraavaa:

Työllisyys- ja kasvusopimuksessa työmarkkinakeskusjärjestöt ovat sopineet, että sopimuskaudella 2014–2017 vallitsevassa taloustilanteessa kaikkiin kilpailukyvyn kannalta merkityksellisten kustannusten korotuksiin on suhtauduttava pidättyvästi. Valtioneuvoston 3.4.2014 antaman valtionalouden kehyspäätöksen mukaan valtion palkkaliukuma rajoitetaan yleisten työmarkkinoiden keskimääräiselle tasolle.

Edellä olevan perusteella tällä valtioneuvoston päätöksellä linjataan valtionhallinnon palkkaliukuman rajoittamista siten, että valtion aiemmin toteutunut muita työmarkkinoita korkeampi palkkaliukumataso saadaan vastaisuudessa työnantajan toimenpitein rajoitettua yleisten työmarkkinoiden palkkaliukuman keskimääräiselle tasolle kehyskauden 2015–2018 loppuun eli 31.12.2018 saakka.

Palkkaliukumaa voidaan edelleen toteuttaa, mutta maltillisesti, harkiten kulloinkin sen perusteita kustannustietoisesti ja tämän päätöksen tavoitteiden toteutumista varmistaen.

Päätös koskee valtion virastoja ja laitoksia siitä riippumatta, mistä määrärahasta palkkaus maksetaan, tai onko kysymyksessä tulorahoitteinen toiminta. Päätös ei koske eduskuntaa eikä tasavallan presidentin hallintoa.

Viraston palkkaliukumalla tarkoitetaan säännöllisen työajan kokonaisansiokehityksen ja sopimuskorotusten erotusta. Liukumaa muodostuu muun muassa palkkausjärjestelmäsopimusten soveltamisessa. Tällä päätöksellä ei rajoiteta sellaista rakenteellista liukumaa, joka muodostuu viraston keskiansiotason muuttuessa, kun viraston henkilöstömäärä pienenee tai kasvaa, ilman viraston tai

työnantajan nimenomaisia palkkausta koskevia toimenpiteitä tai päätöksiä.

Yleiskorotukset, virastoerien toteutukset ja muut vastaavat suoraan virka- ja työehtosopimukseen perustuvat korotukset on maksettava. Työnantajan on myös tämän päätöksen mukaan toimiessaan otettava huomioon, mitä valtion 7.11.2013 tehdyn virka- ja työehtosopimuksen 10 §:ssä on sovittu vpj:n soveltamiskäytännöstä.

Virastotyönantajien tulee rajoittaa päätösvaltaansa kuuluvat palkkausten korotukset ja niiden liukumavaikutukset välttämättömään. Rajoittaminen koskee työnantajan päätösvaltaan perustuvia toimenpiteitä ja päätöksiä sekä niistä aiheutuvia palkkausten korotuksia palkkausjärjestelmäsopimuksia sovellettaessa ja muutoinkin.

Valtion palkkausjärjestelmä vpj:n piirissä tulee tehtävä- ja henkilökohtaisen palkanosan korotukset rajoittaa tapauksiin, joissa työnantaja on tarkoin varmistanut, että palkkausvpj-sopimuksen perusteella kuuluu ylemmälle vaativuus- tai suoritusosalolle. Näihin perusteisiin tulee pitäytyä tarkoin myös määriteltäessä palkkausta palvelussuhteen alkaessa.

Erityisesti tehtäväkohtaisen palkanosan osalta työnantajan ja esimiesten on lisäksi rajoitettava työnantajan työnjohtovaltaan kuuluvaa tehtävien määrittelyä tai muuttamista siten, että niillä olisi vpj:n perusteella palkkausta korottava tai liukumaa muutoin lisäävä vaikutus.

Muiden valtionhallinnossa noudatettavien palkkausjärjestelmien ja palkkaustekijöiden osalta tulee toimia vastaavasti työnantajan

päätösvaltaan kuuluviin toimenpiteisiin perustuvaa liukumaa rajoittaen.

Työnantajien on rajoitettava palkkausten korottaminen tai vahvistaminen palkkausjärjestelmien mukaisia palkkauksia korkeam-

miksi tapauksiin, joissa perusteena ovat välttämättömät kilpailukyky- ja rekrytointisyyt.

Tämä päätös tulee voimaan 1 päivänä kesäkuuta 2014 ja on voimassa 31.12.2018 saakka.

Helsingissä 28 päivänä toukokuuta 2014

Liikenne- ja kuntaministeri *Henna Virkkunen*

Osastopäällikkö Juha Sarkio