



Informationsbrev

Statens arbetsmarknadsverk

2.4.2020

VN/7355/2020

VN/7355/2020-VM-5

Ministerier och ämbetsverk

Förhandlingsresultat för statens tjänste- och arbetskollektivavtal för avtalsperioden 2020–2022
1. Statens avtalslösning för perioden 2020–2022

Finansministeriet och huvudavtalsorganisationerna har den 31.3.2020 uppnått förhandlingsresultat när det gäller statens avtalslösning för avtalsperioden 1.4. 2020–28.2.2022. Lönelösningen i förhandlingsresultatet består av potter för allmänna höjningar och en ämbetsverkspott. Kostnadseffekten av dessa är förenlig med arbetsmarknadens så kallade allmänna linje.

Statens avtal undertecknas efter att förhandlingsresultatet har godkänts av huvudavtalsorganisationernas förvaltningar. Efter det presenteras statens avtal, till de delar som det är ett tjänstekollektivavtal, för statsrådet för godkännande. Slutligen underställs tjänste- och arbetskollektivavtal riksdagen för godkännande på grund av att effekten av det ökar statens utgifter.

I detta brev finns en sammanfattning över huvuddragen i avtalslösningen. Verkställande- och tillämpningsföreskrifter ges separat till myndigheterna senare.

Förhandlingsresultatet medföljer detta brev som bilaga. De tjänste- och arbetskollektivavtal som ingår i avtalslösningen kommer att publiceras på finansministeriets webbplats på adressen:

[Tjänste- och arbetsvillkor, personalförvaltningens dokument/avtal](#)

2. Statens tjänste- och arbetskollektivavtal för avtalsperioden 2020–2022

Med avtalet förnyas statens allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal samt statens tjänste- och arbetskollektivavtal om arbetstider, semestrar och ersättning för resekostnader, med de ändringar som framgår av dessa avtal. Genom avtalet på central nivå förnyas även tjänste- och arbetskollektivavtal för enskilda avtalsområden.

I avtalet och dess underteckningsprotokoll ingår det även många gällande bestämmelser från den avtalsperiod som redan löpt ut, men i det här brevet lyfter vi fram de centrala ändringarna.

Generella höjningar (§ 5) 1.8.2020 och 1.6.2021

Från och med 1.8.2020 höjs lönerna med en generell höjning på 1,10 procent och från och med 1.6.2021 med en generell höjning på 0,97 procent, dock minst 20,37 euro.

Postiosoite
 Postadress
 Postal Address
 Finansministeriet

Käyntiosoite
 Besöksadress
 Office

Puhelin
 Telefon
 Telephone

Faksi
 Fax
 Fax

s-posti, internet
 e-post, internet
 e-mail, internet

PB 28
 00023 Statsrådet

Snellmansgatan 1 A
 Helsingfors

0295 16001
 +358 295 16001

valtiovarainministerio@vm.fi

Tabeller för uppgiftsrelaterade lönedelar och motsvarande samt individuella lönedelar, erfarenhetsdelar och andra lönedelar som bestäms i förhållande till tabelllönesättningen granskas på ett sätt som motsvarar den generella lönehöjningen.

Ämbetsverkspott (§ 6) 1.5.2021

En branschspecifik ämbetsverkspott på 1,00 procent ska införas från och med 1.5.2021. Särskilda anvisningar ges om inriktningen på ämbetsverkspotten.

Slopandet av förlängningen av arbetstiden baserat på konkurrenskraftsavtalet (§ 12) och arrangemang som ersätter den

I statens avtalslösning kom man överens om att slopa statsförvaltningens lösningar för förlängning av arbetstiden som byggde på konkurrenskraftsavtalet från och med 1.10.2020. Arbetstidernas längd samt gränserna för mertids- och övertidsersättning återställs därmed till den nivå de var på innan konkurrenskraftsavtalet på det sätt som man har kommit överens om när det gäller arbetstiderna i tjänste- och arbetskollektivavtalet.

När det gäller arbetstiderna i tjänste- och arbetskollektivavtalet (§ 19) kom man överens om arrangemang som ersätter den slopade förlängningen av arbetstiden. Arrangemangen kommer att finnas tillgängliga för arbetsgivarna på ämbetsverken fr.o.m. 1.1.2021. Med hjälp av dem har arbetsgivaren en möjlighet att låta personalen arbeta igen i genomsnitt 18 arbetstimmar per kalenderår med ersättning motsvarande merarbetsersättningen. Vid periodarbete finns det två alternativa arrangemang för att arbeta igen timmar, varav den första bygger på överföring av arbetstimmar till en arbetstidsbank i enlighet med § 7 och den andra på förlängd arbetstid. Vid arbete på ämbetsverk och veckoarbete kan arbetsgivaren införa förlängd arbetstid. Närmare detaljer om arrangemangen står i avtalsbestämmelserna.

Bestämmelserna i Försvarmaktens och Gränsbevakningsväsendets arbetstidsavtal ändras enligt ovan med stöd i avtalet på central nivå. Parterna i dessa tjänstekollektivavtal har dock en möjlighet att ingå avtal som avviker från detta i form av arrangemang som ersätter den slopade förlängningen av arbetstiden som överenskommit i § 19 i statens arbetstidsavtal fram till den 31.8.2020.

Upplösning av lösningarna för förlängning av arbetstiden för undervisningspersonal på statliga läroanstalter och tillhörande arrangemang överenskommes mellan parterna på central nivå före den 31.5.2020.

Finansieringen av särskilda fusionerade ämbetsverks avtal om statens lönesystem och övergångsperiodens slut på NTM-centralerna (§ 8)

Finansieringen av Valtoris, Utbildningsstyrelsens och Livsmedelsverkets avtal om statens lönesystem fortsätter i enlighet med tidigare avtal. I finansieringen av dessa avtal om statens lönesystem kan man dessutom använda ämbetsverkspotten och högst 0,50 procent av den allmänna höjningen 2021.

Den pågående övergångsperioden för NTM-centralernas avtal om statens lönesystem avslutas och lönerna betalas ut till sitt fulla belopp 1.6.2021. När det gäller finansieringen av den återstående övergångsperioden kom man överens om att förutom att använda ämbetsverkspotten även ge av de allmänna höjningarna 2020 och 2021.

Arbetsgrupper under avtalsperioden (underteckningsprotokollet § 1 och 3–6)

Rese-, statistik- och arbetstidsarbetsgrupper tillsätts för avtalsperioden samt en utvecklingsgrupp för statens lönesystem och en arbetsgrupp för främjande av arbetshälsan. Arbetsgruppernas uppdrag står i underteckningsprotokollet.

Generell höjning av lönerna och tilläggen i euro (§ 8 i underteckningsprotokollet)

Avlöningarna i euro justeras med 1,10 procent fr.o.m. 1.8.2020 och med 0,97 procent från och med 1.6.2021. Från och med motsvarande tidpunkter höjs de lönetillägg och tilläggsarvoden i euro som enligt den praxis som tillämpades tidigare justerades med allmän höjning.

3. Övriga avtalsändringar

Statens allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal

Statens allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal förnyades genom att ta bort bilaga 5 och lägga till avtalsbestämmelser om partiell sjukledighet i § 20 i det allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet. Samtidigt förnyades bestämmelserna om partiell sjukledighet så att lönebestämmelserna för partiell sjukledighet och sjukledighet i praktiken slogs samman. Den enda skillnaden mellan den lön som betalas under partiell sjukledighet och sjukledighet är i fortsättningen att lönen under den tid som den partiella sjukledigheten varar kan sjunka till högst 86 procent och att tiden för partiell sjukledighet räknas med i antalet avlönade sjukledighetsdagar.

§ 33, som reglerar lön under rehabiliteringstid, förnyades när det gäller vilka typer av rehabilitering som genomförs i form av arbetsprövning eller under arbetsträning i statens tjänst. § 34, som reglerar lönen under åtgärder som bygger på lagen om smittsamma sjukdomar, förnyades så att den motsvarar bestämmelserna i lagen om smittsamma sjukdomar år 2016. Dessutom ändrades vissa andra avtalspunkter och bilaga 6 så att de motsvarar den nya arbetstidslagen.

Statens tjänste- och arbetskollektivavtal om arbetstider

Förutom det som konstateras ovan gjordes ändringar i statens arbetstidsavtal på grund av den nya arbetstidslagen. Man kom överens om att granskningsperioden för maximal arbetstid är ett kalenderår (§ 30) och bestämmelserna om veckovila förnyades så att de blev mer flexibla (§ 12). Även flexibel arbetstid har nu tagits i beaktande i arbetstidsavtalet (§ 27). § 3 i arbetstidsavtalet som gäller tid som räknas in i arbetstiden och dess tillämpningsanvisning skrevs om med hänsyn till arbetstidslagen. Innehållet i dessa bestämmelser i anslutning till § 3 förblir till stor del oförändrat.

I § 29 i arbetstidsavtalet ändrade man även beräkningen av veckoövertid i systemet för flexibel arbetstid när det gäller kontorsarbetstid från och med 1.4.2020.

Man gjorde dessutom flera tekniska ändringar i arbetstidsavtalet samt i tillämpningsföreskrifterna och anmärkningar på grund av den nya arbetstidslagen. Även ändringen i arbetstidens längd från och med 1.10.2020 krävde många ändringar i bestämmelserna. När det gäller ändrade eller nya avtalsbestämmelser har man särskilt konstaterat tidpunkten för deras ikraftträdande i de fall då de träder i kraft något annat datum än från och med 1.4.2020.

Statens tjänste- och arbetskollektivavtal om semestrar

I semesteravtalet gjorde man tekniska korrigeringar och tog bort föråldrade bestämmelser. § 17 i avtalet kompletterades så att deltidsarbete under partiell sjukledighet inte ändrar grunden för fastställande av semesterlön i procent.

Förhandlingsdirektör

Sari Ojanen

Konsultativ tjänsteman

Jouko Hämläinen

Bilagor Förhandlingsresultat för statens tjänste- och arbetskollektivavtal för avtalsperioden 2020–2022 med tillhörande bilagor

Sändlista

För kännedom