



24.11.2011

Ministerier och ämbetsverk

Fysikalisk vård åt statens personal

Anvisningarna om den statliga personalens företagshälsovård reviderades genom beslut/anvisning FM/125/00.00.00/2011 av den 27 januari 2011. Det har efter revisionen visat sig vara nödvändigt att precisera innehållet i hälsovård som erbjuds olika personalgrupper, speciellt för den fysikaliska vårdens del.

Innehållet i företagshälsovården för statens personal gäller likvärdigt samtliga anställda hos staten oavsett anställningsförhållandets art, varaktighet eller arbetstiden. Det betyder att fysikalisk vård som ingår i fysioterapi också berör samtliga personalgrupper.

Vid fysioterapi utvärderas en persons hälsa, rörlighet, funktionsförmåga och funktionshinder i dennes verksamhetsomgivning. Företagshälsovårdens fysioterapi granskar dessa frågor med särskild hänsyn till arbetet och arbetsomgivningen. Fysikalisk vård är en metod inom fysioterapin. Andra metoder är bl.a. handledning som främjar hälsa och funktionsförmåga samt terapeutisk träning. Målet är att aktivera personen till att själv ta ansvar för sin hälsa och funktionsförmåga.

En arbetsfysioterapeut som är verksam inom företagshälsovården är en i lagen om företagshälsovård definierad sakkunnig inom företagshälsovården som ska ha behörighet som fysioterapeut och tillräckliga kunskaper om företagshälsovård. Yrkesutbildade personer inom företagshälsovården, t.ex. företagshälsovårdsläkare, ska enligt lagen om företagshälsovård ha möjlighet att anlita nödvändiga experter så att företagshälsovården förverkligas i enlighet med god företagshälsovårdspraxis.

Den primära uppgiften för en fysioterapeut som är verksam inom företagshälsovården är rådgivning och handledning, vilket också karaktäriserar verksamheten. Ifall företagshälsovårdsläkaren anser det nödvändigt att re-



mittera en person till en fysioterapeut ska målet vara att kartlägga problemet samt att hitta förebyggande medel. Sådana medel kan t.ex. vara utveckling av arbetsplatsens ergonomi eller handledning i självständig träning av stöd- och rörelseorganen.

Fysikalisk vård kan erbjudas för besvär som beror på arbetet under förutsättning att fysioterapeuten agerar på uppdrag av arbetsplatsens företagshälsovårdsläkare så att vårdansvaret vilar på företagshälsovårdsläkaren. Fysikalisk vård för skador som beror på fritidssysselsättning eller olyckor omfattas inte av företagshälsovården som betalas av arbetsgivaren.

Det är rekommendabelt att man i samband med företagshälsovårdsavtalet och den årligen reviderade handlingsplanen för företagshälsovården noggrannare kommer överens om praktiska förfaringssätt samt eventuella begränsningar för utnyttjandet av fysikalisk vård (t.ex. x gånger/år). På så sätt kan man säkerställa tydliga gemensamma spelregler både på arbetsplatsen och inom företagshälsovården.

Avdelningschef,
statens arbetsmarknadsdirektör

Teuvo Metsäpelto

Konsultativ tjänsteman

Päivi Lanttola

Sändlista

Elektroniskt enligt med SAMV:s sändlista för allmänna brev, bör vid behov förmedlas vidare