



16.06.2010

Ministeriöt ja virastot

HALLITUS TUKEE TYÖURIEN JATKAMISTA

Suomen julkisen talouden ja koko kansantalouden kestävyiden kannalta on välttämätöntä, että työuria saadaan pidennettyä. Se on myös yksi hallituksen keskeisistä tavoitteista. Työurien jatkuminen tulee näin ollen asettaa henkilöstöjohtamisen todelliseksi tavoitteeksi myös valtion virastoissa ja laitoksissa.

Työurien jatkaminen on otettu huomioon valtion tuottavuusohjelmassa. **Tuottavuusohjelman toimenpiteiden toteutumisen seurannassa voidaan henkilötyövuosien kokonaismäärässä jättää huomioimatta se henkilötyövuosimäärä, joka aiheutuu virastoissa henkilökohtaisen eläkeikänsä jälkeen työuraansa jatkavien työpanoksesta** (valtioneuvoston 30.3.2010 vuosille 2011 - 2014 antama valtioneuvoston kehyspäätös, VM/2202/02.02.00.00./2009). Tuottavuusohjelman toteutumista kokonaisuudessaan tarkastellaan alkuvuonna 2011, mitä silmällä pitäen valtiovarainministeriö tulee ohjeistamaan ministeriöitä seurannan toteuttamisesta.

Vuoden 2010 loppuun sovelletaan vastaavaa menettelyä työuran alkupäähän sijoituvien määräaikaisten harjoittelijoiden osalta (VM:n kirje 25.6.2009 nro 1397/00.00.01/2009).

Keinoja työurien jatkamiseksi

Päätös eläkkeelle jäämisestä on vielä työelämään liittyvä ja siten työnantajallekin kuuluva asia. Hyvällä henkilöstöjohtamisella voidaan vaikuttaa siihen, että työssä jatkaminen on houkutteleva vaihtoehto monelle.

Työurien jatkamista voidaan tukea esimerkiksi seuraavilla keinoilla:

- erilaiset työjärjestelyt ja työn sisältöjen muuttaminen
- osa-aikaisuus
- työaikajärjestelyt



- tiedon lisääminen eläkejärjestelmästä ja eläkkeelle siirtymisen taloudellisista vaikutuksista
- eläkeikää lähestyttäessä työuran jatkumahdollisuuksien esille ottaminen kehityskeskusteluissa

Viraston henkilöstö- ja koulutussuunnittelussa on varauduttava siihen, ettei henkilö aina jää eläkkeelle heti henkilökohtaisen eläkeiän täytyessä. Tämän vuoksi esimerkiksi virastojen henkilöstösuunnitelmissa on pyrittävä tarkemmin selvittämään tosiasiallisesti eläkkeelle jäävien määrä muun muassa rekrytointeja suunniteltaessa ja henkilöstön sisäistä liikkuvuutta ja uudelleensijoittumista arvioitaessa.

Eläkkeelle jäämiseen saattaa joskus liittyä tarpeetontakin arkaluonteisuutta ja henkilökohtaisuutta. On tärkeää, että eläkkeelle siirtyminen tai mahdollinen työuran jatkaminen otetaan hyvissä ajoin puheeksi. Organisaation kannalta kysymys on henkilöstösuunnitteluun liittyvistä tarpeista sekä osaamisen ja kokemuksen varmistamisesta. Työntekijän kannalta kysymys on jäljellä olevan työuran yhteisestä suunnitelmasta ja hallitusta läpiviennistä.

Työhyvinvoinnilla ja työtyytyväisyydellä on merkittävä vaikutus työssä jatkamiseen. Työelämän laatua kannattaa parantaa kaikissa ikäryhmissä ja koko työuran ajan, sillä myöhempään työkuuntoon voidaan vaikuttaa jo varhain.

Valtiovarainministeriö kannustaa virastoja ja laitoksia suhtautumaan myönteisesti työurien jatkamiseen yli eläkeiän. Virastot määrittelevät itse ja soveltavat omiin olosuhteisiinsa ja määrärahatilanteeseensa sopiviksi edellä mainittuja sekä muita keinoja ja joustomahdollisuuksia, joilla työurien jatkumista voidaan edistää.

Hallinto- ja kuntaministeri

Mari Kiviniemi

Työmarkkinalakimies

Eeva Roos-Kumpulainen

Jakelu: Valtiosihteeri Sailas
Alivaltiosihteeri Turunen
Budjettiosasto