



28.5.2014

Ministeriöt

Henkilöstövoimavarojen joustavan käytön kehittäminen

Valtionhallinnon virastojen henkilöstövoimavarojen supistumisen ja toimintojen tehostamisen myötä on noussut esille tarve työn tasaamiseen ja asiantuntijuuden hyödyntämiseen nykyistä joustavammin eri virastojen välillä muun muassa aluehallinnossa. Nykyisin toimivaltuuksia koskevista oikeusperiaatteista ja lainsäädännöstä johtuen edellä mainittu järjestely on yleensä toteutettu säätämällä virastokohtaisessa lainsäädännössä erityismenettelyistä ja henkilöstövoimavarojen joustavasta käytöstä virastojen välillä.

Poikkeussäännökset eroavat sisällöllisesti sekä toisistaan että valtion virkamieslain asettamista yleisistä lähtökohdista henkilöstövoimavarojen uudelleen kohdentamiselle valtionhallinnossa, eikä niitä siten ole tarkoitettu yleiseksi malliksi henkilöstövoimavarojen kohdentamiselle virastojen välillä.

Valtiovarainministeriössä on todettu, että vastaisuudessa on varauduttava laajemminkin valtionhallinnossa henkilöstöressurssien ja erityisosaamisen joustavaan käyttöön eri virastojen välillä. Se edellyttää asian laajempaa valmistelua, jotta koko valtionhallinnolle saadaan käytännössä toimivat yleissäännökset, ohjeistus ja periaatteet henkilöstön työpanoksen ja erityisosaamisen käyttämiseen eri virastojen välillä. Valtiovarainministeriö käynnistää edellä tarkoitettun valmistelun vielä kevään 2014 aikana.

Jos virastoissa tai hallinnonaloilla on valmisteilla edellä tarkoitettua erillislainsäädäntöä henkilöstövoimavarojen ja osaamisen joustavasta käyttämisestä virastojen välillä, ministeriöitä pyydetään olemaan yhteydessä valtiovarainministeriön henkilöstö- ja hallintopolitiikkaosastoon, jotta välttämättömän erillislainsäädännön sisältö saadaan jo valmisteluvaiheessa yhteen sovitettua suunnitteilla olevaan yleislainsäädännön sisältöön ja periaatteisiin.

Osastopäällikkö,
valtion työmarkkinajohtaja

Juha Sarkio

Työmarkkina-asiantuntija

Kati Kilpeläinen

Tiedoksi

Virastot

