

Suunnittelu

<i>Panostammehan suunnitteluun?</i>	Huolellinen suunnittelu ja selkeä työnjako luovat perustan harjoittelun onnistumiselle.	Aarresaari.net Löydä osaaja -sivulla on lisävinkkejä ja mm. eri yliopistojen koulutusalat.
<i>Voisimmeko kokeilla jotain uutta?</i>	Suomessa opiskelevien ulkomaalaisten opiskelijoiden harjoittelutilanne on heikko. On tärkeää, että myös valtion virastoista löytyy harjoittelutehtäviä opiskelijoille, jotka eivät osaa/osaavat puutteellisesti suomea/ruotsia.	Virastoissa saatavaa löydettävissä tehtäviä tai opiskelijalle soveltuvia pieniä projekteja, joissa ei tarvita suomea/ruotsia. Mahdollisuuksia olisi hyvä pohtia ”puhtaalta pöydältä”, ei suoraan edellisten vuosien onnistuneita harjoitteluja toistaen.
<i>Onhan palkkaus kunnossa?</i>	Valtion työnantajat osallistuvat palkkakustannuksiin. Harjoittelijaa ei tule palkata pelkän yliopiston myöntämän harjoittelutuen turvin.	Palkan suuruus tulee ilmoittaa harjoittelupaikkatarjouksessa. Palkan määrittämisessä huomioidaan saatekirjeen linjaus, joka on korkeampi kuin Aarresaaren kirjeessä mainittu Kelan työssäoloehto vähimmäispalkan täyttymisestä.
<i>Harjoittelutuen tarve?</i>	Mikäli virasto edellyttää harjoittelulle yliopiston tukea, tulee tämä näkyä hakuilmoituksessa.	Tukivaade esitetään selvästi lomakkeella, esim. <i>Harjoittelu edellyttää harjoittelutuen</i> (tällöin ei tule käyttää <i>toivotaan tukea</i> -ilmaisua).
<i>Ovathan työtehtävät keskiössä?</i>	Harjoittelun ytimenä on opiskelijalle soveltuvat, hyvin suunnitellut työtehtävät ja selkeät tavoitteet.	Harjoittelupaikkatarjouksessa tehtävät kannattaa kuvata houkuttelevasti. Kannattaa kertoa myös se, mitä harjoittelija kokemuksesta oppii ja hyötyy.
<i>Edistämmekö myös yhteistä TA-kuvaa?</i>	Huolella suunniteltu harjoittelupaikka - ja hyvin laadittu hakuilmoitus - vahvistavat viraston omaa, mutta myös valtion yhteistä työnantajakuva.	Lisätietoa virastoille: Valtion työnantajakuvan yhteiset viestit (vm.fi) - <i>Avoimesti opiskelevissa oleva koulutus Työtä Suomen parhaaksi – katsaus valtionhallinnon toimintaan ja työpaikkoihin eOppiva.fi -palvelussa antaa perustietoa valtiosta työpaikkana sekä valtion tehtäviin rekrytointimisestä.</i> - <i>Lue lisää meistä ja valtiolla työskentelystä osoitteessa valtiolle.fi.</i>
<i>Haluammeko hakemukset Valtiolle.fi:ssä?</i>	Jos virasto haluaa käyttää rekrytointijärjestelmää, voi harjoittelupaikan hakuilmoituksen julkaista Valtiolle.fi-palvelussa ^{1,2} . Yliopisto-opiskelijoiden huomion tavoittamiseksi voi paikasta ilmoittaa myös yliopistojen yhteisen työnvälityspalvelun avulla (ks. Aarresaari.net).	Valtiolle.fi ja Aarresaari.net -ilmoitukset kannattaa laatia samoihin aikoihin. Valtiolle.fi-hakuilmoituksessa virasto valitsee tehtävän tasoksi <i>harjoittelija</i> . Valtiolle.fi:n ID-tunniste tulee päivittää myös Aarresaari-paikkatarjoukseen, esim. <i>Hae harjoittelupaikkaa Valtiolle.fi-palvelussa, ID xx-xx-202x</i> .
<i>Muita kuin yliopiston tukemia harjoitteluita?</i>	Tuettujen harjoitteluiden lisäksi virasto voi tarjota kokonaan itse rahoittamia harjoitteluita/kesätoimia. Tällöin harjoittelijaksi voidaan valita myös ulkomailla opiskeleva ³ . Vastavalmistuneet voidaan huomioida esim. kesätyöpaikkahauissa, ei harjoittelupaikkahauissa ⁴ .	Paikkoja voi tarjota ympäri vuoden. Virasto voi halutessaan hoitaa harjoittelupaikan rekrytoinnin Valtiolle.fi-palvelun avulla. Lisäksi näidenkin paikkojen viemistä yliopistojen työnvälityspalveluihin suositellaan, jotta myös nämä paikkailmoitukset tavoittavat opiskelijat mahdollisimman hyvin.

Valinta

<i>Onhan valintaprosessimme laadukas?</i>	Valintaprosessi tulee hoitaa ripeästi ja hyvin. Pitkä prosessi heikentää hakijakokemusta. Harjoittelijaa ei kuitenkaan saa valita ennen hakuajan päättymistä.	Jotta ripeä prosessi on mahdollinen, haku aika kannattaa pitää napakkana. Lisäksi hakuprosessi on hyvä suunnitella ja varata esim. haastatteluaikat etukäteen kalenteriin.
<i>Lisähuomiota valintaan ja hakijaviestintään</i>	Hakijoiden yhdenmukainen kohtelu sekä ajantasainen viestintä kuuluvat myös harjoittelijahakuun. Jokaisen hakijan tulee saada vähintään kiitosviesti hakemuksen vastaanotosta ja viesti valinnan lopputuloksesta.	Rekrytointi on virastojen työnantajakuvan kannalta aikamoinen totuuden hetki, jossa ei kannata epäonnistua ⁵ . Apua viestintään tarjoaa hakijaviestintäohje ja sen liite . Lisäksi kaikille rekrytointia tekeville suunnattu Rekrytointi valtiolla - verkkokoulutus (eOppiva) auttaa myös harjoittelijoiden valinnassa.

Yhteinen toiminta – Voiko harjoittelijamme osallistua...

<i>Yhteiseen perehdytykseen?</i>	HAUS järjestää harjoittelijoille perehdytystä yhteisiin teemoihin, yhteistyössä virastojen kanssa.	Osallistuminen edellyttää ilmoittautumisen. Lue lisää: Me perehdytämme yhdessä (valtiolla.fi)
<i>Lainvalmistelukoulutukseen?</i>	Ministeriöissä järjestetään myös ensi kesänä korkea-kouluharjoittelijoille koulutusta lainvalmistelutyöhön liittyen. Koulutus on pääsääntöisesti tarkoitettu niille harjoittelijoille, joiden työtehtävät liittyvät lainvalmisteluun.	Näihin harjoittelupaikkatarjouksiin ministeriön tulee lisätä teksti: <i>Harjoittelijalla on mahdollisuus osallistua ministeriöiden yhteiseen lainvalmistelutyötä käsittelevään koulutukseen. Siinä tutustutaan mm. säädosvalmisteluprosessiin, käytännön lainvalmistelutyöhön ja lainvalmistelua tekevien urapolkuihin.</i>

Harjoittelun päätteeksi

<i>Lähtökeskustelu</i>	Lähtökeskustelu oman esihenkilön ja/tai ohjaajan kanssa kuuluu jokaisen harjoittelun loppuun.	On tärkeää käydä läpi harjoittelukokemusta. Samalla virastossa on jo hyvä mieltä harjoitteluihin liittyviä korjaustarpeita sekä säilytettäviä vahvuuksia.
<i>Lähtökysely</i>	Viraston kannattaa ottaa käyttöön yhteinen LähtöTutka-kysely, joka tarjoaa arvokasta dataa johtamisen tueksi.	Räätälöity kysymyspatteristo harjoittelijoille ja kesätyöntekijöille kattaa koko palvelussuhteen ja antaa siten hyvän kokonaiskuvan harjoittelun sujumisesta.
<i>Työtodistus</i>	Suosituksena on laatia harjoittelijalle kirjallinen työtodistus (vaikka virkamiesL mukaan hänen tulisi sitä pyytää).	Laatijan on hyvä varmistaa harjoittelijalta, toivooko tämä työtodistukseen sellaista arviota vai haluaako hän työtodistuksen sisältävän vain minim tiedot.
<i>Näkykö harjoittelijamme?</i>	Harjoittelusta on hyvä viestiä omassa virastossa sekä sen ulkopuolella (käytä somessa esim. #töissävaltiolla, @ValtiolleFi).	Juttu Intrassa tms. toimii pienin muokkauksin myös talon ulkopuolella. Virastoilta toivotaan Valtiolle.fi-sivustolle lisää harjoittelusta kertovia juttuja (kts. esimerkki). Niitä voi lähettää osoitteeseen: valtiolle(at)palkeet.fi .

¹ Valtiolle.fi-järjestelmän viestitoiminnallisuudet tehostavat hakijaviestintää, mm. järjestelmästä lähtee automaattisesti viesti hakemuksen vastaanottamisesta. Järjestelmän avulla on myös helppo tiedottaa prosessin etenemisestä sekä valintapäätöksestä. Samalla voi kannustaa haastatteluun tulevia opiskelemaan yhteisen [Työtä Suomen parhaaksi](#) -koulutuksen.

² Julkisella hakumenettelyllä harjoittelijaa määräaikaiseen virka-/työsuhteeseen haettaessa, ei opiskelupaikka tiettyssä oppilaitoksessa voi olla kriteerinä Valtiolle.fi-hakuilmoituksessa (Aluehallintoviraston tarkastuskertomus 24.10.2018, ESAVI/13190/05.13.02.00/2018)

³ [Vastaus kirjalliseen kysymykseen ulkomailla opiskelevien suomalaisten mahdollisuudesta harjoitteluun julkisella sektorilla](#) (KKV 331/2022 vp, Eduskunta.fi)

⁴ Poikkeuksena tilanne, jossa hakijalla on menossa toiseen tutkintoon tähtäävät opinnot ja harjoittelu liittyy näihin vielä kesken oleviin opintoihin.

⁵ [VM selvitti kokemuksia harjoittelusta valtionhallinnossa – yli 700 vastasi kyselyyn](#), mukana linkki 2019 tehtyyn selvitykseen.