



16.3.2021

Ministeriöt

YLIMMÄN JOHDON JOHTAMISSOPIMUKSET JA TULOSPALKKAUS 2021

Valtiovarainministeriö ohjeisti valtionhallinnon ylimmän virkamiesjohdon johtamissopimusten toimeenpanoa vuonna 2020 ([toimeenpano-ohje 2020](#)). Siinä yhteydessä totesimme, että tulospalkkiojärjestelmä palautuu käyttöön vuoden 2020 onnistumisen arvioinnin yhteydessä keväällä 2021. Pyysimme myös ministeriöitä valmistautumaan tulospalkkioehdotusten ja yhteenvetotietojen toimittamiseen valtiovarainministeriölle keväällä 2021.

Pyydämmeekin, että ministeriöt:

1. Toimittavat mahdolliset tulospalkkioehdotukset onnistumisen arviointineen valtiovarainministeriöön.
2. Laativat ja toimittavat johtamissopimuksissa tehdyistä onnistumisen arvioinneista yhteenvetotiedot ja kokonaistarkastelut hallinnonaloiltaan. Yhteenvetotietoihin sisällytetään kaikki arvioinnit, myös ne johtamissopimusten arvioinnit, joiden perusteella ei ehdoteta tulospalkkiota.

Sekä yksittäiset tulospalkkioehdotukset että hallinnonalaan koskevat onnistumisen arviointien yhteenvedot toimitetaan valtiovarainministeriön kirjiaan valtiovarainministerio@vm.fi 30.4.2021 mennessä. Mikäli ministeriöt tarvitsevat erityisistä syistä lisää aikaa valmisteluun, siitä pyydetään ilmoittamaan valtiovarainministeriöön määräaikaan mennessä.

Ylimmän johdon tulospalkkaus perustuu ministeriön vuonna 2009 tekemään päätökseen ([päätös tulospalkkiojärjestelmästä 2009](#)). Siinä todetaan muun muassa, että tulospalkkiojärjestelmän perusteella mahdollisesti maksettavasta tulospalkkiosta valtiovarainministeriö tekee erilliset päätökset kunkin vuoden kesäkuun puoliväliin mennessä. Tulospalkkio on enintään 8 % henkilölle päätöstä edeltävän vuoden joulukuun loppuun mennessä kertyneestä vuosipalkasta. Päätöksessä on viittauksia johtamissopimuslakkeeseen, jota käytetään edelleen ns. vanhoissa johtamissopimuksissa. Vuonna 2015 ohjeistimme myös johtamissopimusmenettelystä ja tulospalkkiosta organisaatioiden erityisissä muutostilanteissa ([tulospalkkiojärjestelmä muutostilanteissa](#)).

Valtiovarainministeriö valmisteli uudet johtamissopimusmallit 2017 ja kannustaa edelleen ministeriöitä siirtymään niiden käyttöön, kun sopimuksista neuvotellaan ([uusi johtamissopimusmalli](#)). Ministeriöt voivat halutessaan myös kesken sopimuskauden neuvotella uudelleen ja muuntaa vanhojen sopimusten tiedot uudelle lomakkeelle. Liitteenä on uuteen johtamissopimusmalliin liittyvä onnistumisen arviointilomake ja tulospalkkion perusteena käytettävät prosenttiosuudet.

Julkisen johtamisen kehittäminen on jatkuvasti uudistuva kokonaisuus, jossa on tarpeen käydä vuoropuhelua. Haluamme keskustella ministeriöiden kanssa sekä johtamissopimusten kehittämistarpeista että muista ajankohtaisista johdon asemaan liittyvistä kysymyksistä. Tarkoituksemme on kutsua ministeriöiden edustajat huhtikuussa yhteiseen keskustelutilaisuuteen. Lähetämme kalenterikutsun ja asialistan myöhemmin. Tulemme käyttämään näiden keskustelujen uudistusajatuksia johtamissopimusten kehittämistyössä sekä Johtamista yhteiseksi hyväksi –valtionhallinnon johtamisen kehittämishankkeen työssä.

Lisätietoja antaa finanssineuvos Ari Holopainen puh. 02955 30520 ja tulospalkkauksista myös neuvotteleva virkamies Päivi Lanttola puh. 0295 530120 tai etunimi.sukunimi@vm.fi.

Ylijohtaja

Juha Sarkio

Finanssineuvos

Ari Holopainen

Liitteet / JOA Johtajan onnistumisen arviointi (uusi lomakemalli)

Jakelu / Ministeriöt