



17.4.2020

Turvallisuusselvityskäytännöt valtionhallinnossa

Poikkeusoloissa korostuu tarve ylläpitää riittäviä turvallisuusjärjestelyitä myös henkilöstöhallinnossa ja rekrytoinneissa. Tässä turvallisuusselvitysmenettely on yksi väline. Turvallisuusselvitys koskee nimenomaan henkilön sidonnaisuuksia ja nuhteettomuutta ja niihin liittyviä edellytyksiä työssä.

Laadukkaan turvallisuusselvityksen tekeminen kestää normaalioloissa noin 25 arkipäivää. Poikkeusoloissa Suojelupoliisi on tehnyt priorisointipäätöksen kriittisten turvallisuusselvitysten tekemisen turvaamiseksi. Toistaiseksi Suojelupoliisin toimintakyky on pysynyt turvallisuusselvitysten osalta hyvänä. Turhien rekrytointeja hidastavien odotusaikojen välttämiseksi olemme koonneet ohjeita sujuvan turvallisuusselvitysmenettelyn varmistamiseksi.

Turvallisuusselvitysten hakeminen

Turvallisuusselvitys kannattaa hakea suoraan viideksi vuodeksi, vaikka ennakoitu palvelussuhteen kesto olisi lyhyempi. Viraston pitää muistaa päättää turvallisuusselvityksen voimassaolo, kun palvelussuhde päättyy. Ministeriöt voivat tehdä päättämisen suoraan järjestelmässä, mutta virastojen on pyydettävä päättäminen Suojelupoliisilta.

Turvallisuusselvityksen ylläpitäminen

Turvallisuusselvitys kannattaa uusia päättymisen jälkeen, mikäli henkilö on edelleen sellaisessa roolissa, että sitä edellytetään.

Valtion sisäinen rekrytointi

Jos henkilöllä on voimassa oleva turvallisuusselvitys ja hän siirtyy valtionhallinnon sisällä toiseen virastoon määräaikaiseen tai vakinaiseen virka/työsuhteeseen, jossa edellytetään saman tasoista turvallisuusselvitystä, uusi työnantaja-virasto voi liittyä jo voimassa olevaan turvallisuusselvitykseen. Näin ollen uutta erillistä turvallisuusselvitystä ei välttämättä tarvita.

Virkamieslain 20§ mukainen tehtäväkierto

Jos virkamies siirtyy työskentelemään toiseen virastoon virkamieslain 20§ perustuen (ns. henkilö- tai tehtäväkierto), turvallisuusselvitystä ei tarvitse tehdä, jos henkilöllä on voimassa oleva turvallisuusselvitys omassa virastossa, jossa virkamiehen palvelussuhde säilyy henkilökierron aikana.

Ulkoinen rekrytointi

Valtion ulkoisissa rekrytoinneissa sovelletaan normaaleja turvallisuusselvityskäytäntöjä.

Ulkoisten palveluntuottajien ja alihankkijoiden henkilöstö

Turvallisuusselvityksessä toimii hakijana organisaatio, jonka hallitsemaa etua suojataan. Myös näissä on perusteltua hakea turvallisuusselvitykselle riittävä kesto, jotta selvitystä ei sopimussuhteen kestäessä tarvitse turhaan uusia.

Lisätietoja antavat

SUPO: Osastopäällikkö Ilkka Hanski
ilkka.hanski@supo.fi

VM: Finanssineuvos, yksikön päällikkö Mari Näätsaari
mari.naatsaari@vm.fi

Jakelu

Ministeriöt ja virastot