



29.1.2020

Ministerier och ämbetsverk

**Revidering av praxis för tjänstearrangemang i anslutning till omställningsskyddet för statsanställda***Bakgrund*

Statsrådet fattade den 26 januari 2012 ett principbeslut om statsanställdas ställning vid organisationsförändringar. Finansministeriet har utfärdat en separat tillämpningsanvisning om tillämpningen av principbeslutet (VM/201/00 .00 .02/2012). Finansministeriet har dessutom i anslutning till genomförandet av principbeslutet fattat beslutet Ledning av ändringar och omställningsskydd inom statsförvaltningen (VM/305/00 .00 .00/2012) samt utfärdat en rekommendation om omställningsskydd (VM/1752/00 .00 .01/2017). Den funktion för tjänstearrangemang som ingår i statens rekryteringsprocess och som ingår i omställningsskyddet som helhet grundar sig på principbeslutet och finansministeriets tillämpningsanvisning.

*Omställningsskyddsarbetsgruppens ståndpunkt*

Finansministeriet tillsatte 31.1.2019 en **omställningsskyddsarbetsgrupp** med uppgift att kartlägga eventuella behov att utveckla principerna för omställningsskydd och att reformera styrningen och stödet i situationer där omställningsskydd behövs. I samband med detta skulle arbetsgruppen behandla behoven att ändra den utbildningsersättning som avsetts för statliga ämbetsverk.

Vissa av de omställningsskyddsförfaranden som nu tillämpas bör enligt arbetsgruppen utvecklas så att de möjliggör en fungerande genomgång av omställningssituationer på ett bättre sätt än i dagsläget. **Arbetsgruppen anser att den funktion för tjänstearrangemang som ingår i statsrådets principbeslut och som beskrivs i finansministeriets tillämpningsanvisning bör slopas i sin nuvarande form.** Den svarar inte längre mot de mål som sattes upp för den då statsrådets principbeslut utarbetades. Under de senaste åren har antalet personer som sysselsatts med hjälp av tjänstearrangemangsfunktionen varit litet och förfarandet har därför konstaterats fördröja rekryteringsprocesserna i onödan. Statens primära mål med omställningsskyddet ur såväl ett enskilt ämbetsverks som hela statskoncernens synvinkel är att trygga kontinuiteten i anställningsförhållandet för den personal som berörs av ändringen. Denna från arbete till arbete - modell bör enligt arbetsgruppens uppfattning stödas på ett aktivt sätt även i framtida förändringssituationer. Även om tjänstearrangemangsfunktionen i Valtiole.fi-tjänsten skulle slopas, kan de övriga funktionerna i Valtiole.fi-tjänsten utnyttjas i förändringssituationer när det gäller att stödja personalens sysselsättning. Genom intern rörlighet är det bl.a. möjligt att förverkliga ett ansökningsförfarande för ett tjänsteförhållande för viss tid som varar i högst ett

år samt att erbjuda rotationsuppgifter såväl ämbetsverksinternt som inom hela statsförvaltningen.

### *Ändring av verksamhetssättet*

Finansministeriet konstaterar på basis av omställningsskyddsarbetsgruppens ovan anförda förslag att man inom statsförvaltningen kan avstå från att använda den nuvarande tjänstearrangemangsfunktionen som ingår i Valtiolle.fi-systemet. Således kan man i rekryteringsprocessen övergå direkt från skedet med intern rörlighet till en extern ansökningsprocess. Tjänstearrangemangsfunktionen blir kvar i Valtiolle.fi-systemet, men från och med denna dag kan den förbigås i systemet. Tjänstearrangemangsfunktionen kommer inte att ingå i det nya rekryteringssystem som tas i bruk i slutet av 2021.

Ämbetsverken och inrättningarna ansvarar för att de i rekryteringsprocessen fäster allt större uppmärksamhet vid rörligheten inom staten, så att målen i principbeslutet ska kunna uppnås även utan en teknisk tjänstearrangemangsfunktion. I praktiken innebär detta ett tätare nätverksbaserat statsinternt arbetsgivarsamarbete i syfte att säkerställa kontinuiteten hos anställningsförhållandet för den personal som berörs av ändringen/främja omplaceringen. Det blir allt viktigare i förändringssituationer med aktivt informationsutbyte mellan statens personalledning i förändringssituationer med hjälp av nätverk och interna kommunikationskanaler.

Helsingfors den 29 januari 2020

Sirpa Paatero

Kommunminister

Juha Sarkio

avdelningschef, överdirektör

Bilagor Rapport av arbetsgruppen för omställningsskydd: <https://vm.fi/hanke?tunnus=VM013:00/2019>