



29.1.2020

Ministeriöt ja virastot

**Valtion henkilöstön muutosturvaan liittyvien virkajärjestelykäytäntöjen uudistaminen***Tausta*

Valtioneuvosto teki 26.1.2012 periaatepäätöksen valtion henkilöstön asemasta organisaation muutostilanteissa. Periaatepäätöksen soveltamisesta on annettu erillinen valtiovarainministeriön soveltamisohje (VM/201/00.00.02/2012). Lisäksi valtiovarainministeriö on tehnyt periaatepäätöksen toteuttamiseen liittyen päätöksen Muutosten johtaminen ja muutosturva valtionhallinnossa (VM/305/00.00.00/2012) sekä antanut suosituksen muutosturvasta (VM/1752/00.00.01/2017). Valtion rekrytointiprosessiin sisältyvä ja muutosturvan kokonaisuuteen kuuluva virkajärjestelytoiminto perustuu periaatepäätökseen ja valtiovarainministeriön soveltamisohjeeseen.

*Muutosturvatyöryhmän kanta*

Valtiovarainministeriö asetti 31.1.2019 **muutosturvatyöryhmän**, jonka tehtävänä oli kartoittaa muutosturvaa koskevien periaatteiden mahdollisia kehittämistarpeita ja muutosturvatilanteiden ohjauksen ja tuen uudistamista. Samassa yhteydessä työryhmän tuli käsitellä valtion virastoille tarkoitetun koulutuskorvauksen muutostarpeet.

Työryhmän näkemyksen mukaan joitain nyt käytössä olevia muutosturvamenettelyjä tulisi kehittää siten, että ne paremmin mahdollistavat muutostilanteiden toimivan läpiviennin. **Työryhmä katsoo, että valtioneuvoston periaatepäätökseen sisältyvästä ja valtiovarainministeriön soveltamisohjeessa kuvatusta virkajärjestelyt-toiminnosta nykymuotoisena tulisi luopua.** Se ei enää vastaa niitä tavoitteita, joita sille valtioneuvoston periaatepäätöstä laadittaessa asetettiin. Viime vuosina virkajärjestelyt -toiminnon avulla työllistyneiden määrä on jäänyt vähäiseksi ja menettelyn on todettu tämän vuoksi turhaan hidastavan rekrytointiprosesseja. Valtiolla muutosturvan ensisijainen tavoite niin yksittäisen viraston kuin koko valtiokonsernin näkökulmasta on turvata muutoksen kohteena olevan henkilöstön palvelussuhteen jatkuvuus. Tätä työstä työhön -mallia on työryhmän näkemyksen mukaan tuettava muutostilanteissa aktiivisesti myös jatkossa. Vaikka Valtiolle.fi-palvelussa toimivasta virkajärjestelyt-toiminnosta luovuttaisiin, voidaan Valtiolle.fi-palvelun muita toimintoja hyödyntää muutostilanteissa henkilöstön työllistymisen tukemisessa. Sisäisen liikkuvuuden vaiheen kautta on mahdollista muun muassa toteuttaa enintään vuoden kestävä määräaikaisen virkasuhteen hakumenettely sekä tarjota henkilökiertotehtäviä niin viraston sisällä kuin koko valtionhallinnossa.

*Toimintatavan muutos*

Perustuen edellä esitettyyn muutosturvatyöryhmän esitykseen valtiovarainministeriö toteaa, että valtionhallinnossa voidaan luopua nykymuotoisen Valtiolle.fi-järjestelmään sisältyvän virkajärjestelytoiminnon käytöstä. Näin ollen rekrytointiprosessissa voidaan siirtyä suoraan sisäisen liikkuvuuden vaiheesta ulkoiseen hakuun. Valtiolle.fi-järjestelmässä virkajärjestelytoiminto säilyy, mutta tästä päivästä lukien se voidaan järjestelmässä ohittaa. Uuteen, loppuvuonna 2021 käyttöönotettavaan rekrytointijärjestelmään virkajärjestelytoimintoa ei toteuta.

Virastojen ja laitosten vastuulla on kiinnittää rekrytointiprosessissa entistä enemmän huomiota valtion sisäisen liikkuvuuden vaiheeseen, jotta periaatepäätöksen tavoitteet toteutuvat myös ilman teknistä virkajärjestelytoimintoa. Käytännössä tämä tarkoittaa tiiviimpää, verkostomaista työnantajien yhteistyötä valtion sisällä tavoitteena muutoksen kohteena olevan henkilöstön palvelussuhteen jatkuvuus / uudelleensijoittumisen edistäminen. Yhteistyössä korostuu valtion henkilöstöjohdon välinen aktiivinen tiedonvaihto muutostilanteissa verkostoja ja sisäisiä viestintäkanavia hyödyntäen.

Helsingissä 29. tammikuuta 2020

Kuntaministeri

Sirpa Paatero

Osastopäällikkö, ylijohdaja

Juha Sarkio

Liitteet

Muutosturvatyöryhmän raportti: <https://vm.fi/hanke?tunnus=VM013:00/2019>