

# Statsrådets beslut

## om begränsning av löneglidning inom statsförvaltningen

Utfärdat i Helsingfors den 28 maj 2014

Statsrådet har i enlighet med 12 § i lagen om statsrådet beslutat följande:

Arbetsmarknadens centralorganisationer har i sysselsättnings- och tillväxtavtalet avtalat att man under det rådande ekonomiska läget under avtalsperioden 2014–2017 ska förhålla sig restriktivt när det gäller kostnadsökning som har betydelse för konkurrenskraften. Enligt statsrådets rambeslut för statsfinanserna av den 3 april 2014 begränsas löneglidningen inom staten till den genomsnittliga nivån på den allmänna arbetsmarknaden.

Med stöd av vad som anförts ovan fastställs genom detta beslut av statsrådet löneglidningen inom statsförvaltningen att begränsas så att nivån på löneglidningen, som inom staten har varit högre än inom den övriga arbetsmarknaden, genom arbetsgivarens åtgärder i framtiden begränsas till den genomsnittliga nivån på den allmänna arbetsmarknaden fram till utgången av ramperioden 2015–2018, dvs. fram till den 31 december 2018.

Löneglidning kan fortfarande tillämpas, men måttligt och så att kriterierna för löneglidning övervägs med tanke på kostnaderna och så att genomförandet av målen i detta beslut tryggas.

Beslutet gäller statens ämbetsverk och inrättningar oberoende av vilket anslag en lön betalas från eller om det är fråga om internt finansierad verksamhet. Beslutet gäller inte riksdagen eller förvaltning som lyder under republikens president.

Med ett ämbetsverks löneglidning avses skillnaden mellan utvecklingen av de totala förtjänsterna för ordinarie arbetstid och de avtalsenliga höjningarna. Löneglidning uppstår bl.a. när lönesystemsavtal tillämpas. Genom detta beslut begränsas inte sådan strukturell glidning som uppkommer när nivån för medelinkomsterna vid ett ämbetsverk ändras eller när antalet anställda vid ämbetsverket

minskar eller ökar utan sådana åtgärder eller beslut av ämbetsverket eller arbetsgivaren som uttryckligen gäller lönen.

Generella lönehöjningar, ämbetsverkspotter och andra motsvarande direkta höjningar som grundar sig på tjänste- och arbetskollektivavtal ska betalas. Arbetsgivaren ska i överensstämmelse med detta beslut också beakta det som avtalas i 10 § i statens tjänste- och arbetskollektivavtal av den 7 november 2013 om statens lönesystem.

Arbetsgivarna inom ämbetsverken ska endast verkställa sådana lönehöjningar och löneglidningseffekter för dessa som hör till deras beslutanderätt och som är nödvändiga. Begränsningen gäller sådana åtgärder och beslut som grundar sig på arbetsgivarens beslutanderätt samt lönehöjningar som beror på dessa när lönesystemsavtal tillämpas, och också i övrigt.

Inom statens lönesystem ska höjningar i den uppgiftsrelaterade och individuella lönedelen begränsas till sådana fall där arbetsgivaren noggrant har säkerställt att lönen enligt avtalet för statens lönesystem hör till en högre krav- eller prestationsnivå. Också då lönen fastställs i början av ett anställningsförhållande ska man noggrant följa dessa kriterier.

Särskilt när det gäller den uppgiftsrelaterade lönedelen ska arbetsgivaren och cheferna dessutom begränsa sådana definitioner och ändringar av uppgifter som ingår i arbetsgivarens arbetsledningsmakt och som har en höjande effekt på lönen eller ökar löneglidningen enligt statens lönesystem.

När det gäller andra lönesystem eller lönefaktorer inom statsförvaltningen ska motsvarande åtgärder vidtas för att begränsa löneglidningen i fråga om åtgärder som faller inom arbetsgivarens beslutanderätt.

Arbetsgivarna ska begränsa lönehöjningar och fastställande av högre löner än enligt lönesystemen till sådana fall som är nödvändiga med tanke på konkurrenskraft eller rekrytering.

Helsingfors den 28 maj 2014

—————  
Detta beslut träder i kraft den 1 juni 2014 och gäller till och med den 31 december 2018.

Trafik- och kommunminister *Henna Virkkunen*

Avdelningschef Juha Sarkio