



10.11.2009

Jakelussa mainitut

**VALTION YLIMMÄN VIRKAMIESJOHDON TULOSPALKKIOJÄRJESTELMÄ**

Valtiovarainministeriö on valtion virkaehtosopimuslain 5 § 4 momentin nojalla päättänyt vakainaistaa vuosina 2005–2009 kokeillun valtion ylimmän virkamiesjohdon tulospalkkiojärjestelmän 1.1.2010 lukien.

Tässä päätöksessä ylimmällä virkamiesjohdolla tarkoitetaan seuraavia valtion virkamieslain 26 §:n soveltamisalaan kuuluvia virkoja: valtiosihteeri kansliapäällikkönä, kansliapäällikkö, alivaltiosihteeri ja osastopäällikkö sekä näitä virka-asemaltaan vastaavat ministeriön virkamiehet, siten kuin valtioneuvoston asetuksella tarkemmin säädetään sekä valtioneuvoston asetuksella säädettyjen virastojen päälliköt.

Määrämuotoisen johtamissopimuksen tekeminen on edellytys tulospalkkiojärjestelmän piiriin kuulumiselle. Johtamissopimukset otetaan käyttöön ministeriöiden omilla toimenpiteillä. Jotta johtamissopimukseen voidaan liittää tulospalkkioelementti, sen tulee täyttää seuraavat kriteerit:

- 1) sopimus on kirjallinen, valtiovarainministeriö suosittelee tämän päätöksen liitteenä 1 olevan lomakepohjan käyttöä;
- 2) sopimuksessa on asetettu sopimuskauden tavoitteet seuraavalle neljälle tekijälle:

**Johtaminen ja johtajuus.** Sopimuskauden tavoite ja arviointiperuste toimintayksikön mission, vision, päämäärien ja toimintaperiaatteiden uudistamiseksi ja toimeenpanemiseksi

**Henkilöstö.** Sopimuskauden tavoite ja arviointiperuste toimintayksikön henkilöstön osaamisen ja motivaation alueella

**Palvelukyky ja laatu.** Sopimuskauden tavoite ja arviointiperuste toimintayksikön työkentelyprosessien, tuotosten palvelukyvyn ja palvelun laadun kehittämiseksi

**Tuottavuus.** Sopimuskauden tavoite ja arviointiperuste toimintayksikön tuottavuuden parantamiseksi;

- 3) sopimus on monivuotinen (pääsääntöisesti koko tehtäväkauden mittainen, esimerkiksi viisi vuotta), ja sitä tarkennetaan sekä johtamisen onnistuminen arvioidaan vuosittain huhtikuun puoliväliin mennessä.



Ministeriö tekee omalta ja hallinnonalansa osalta esitykset maksettavista tulospalkkioista valtiovarainministeriölle kunkin vuoden huhtikuun loppuun mennessä. Johtajan onnistumisen arvioinnin tulokset kirjataan määrämuotoiseen lomakkeeseen (liite 2).

Tulospalkkiojärjestelmän perusteella mahdollisesti maksettavasta tulospalkkiosta valtiovarainministeriö tekee erilliset päätökset kunkin vuoden kesäkuun puoliväliin mennessä. Tulospalkkio on enintään 8 % henkilölle päätöstä edeltävän vuoden joulukuun loppuun mennessä kertyneestä vuosipalkasta. Jos johtamissopimus tehdään myöhemmin kuin maaliskuussa tai henkilö ei ole työskennellyt koko kalenterivuotta arvioinnin kohteena olevassa johtamistehtävässä, ko. johtamissopimuksen tekoajankohta tai henkilön palvelusajan pituus otetaan huomioon palkkion suuruutta määriteltäessä. Valtiovarainministeriö voi myös perustellusta syystä alentaa tulospalkkiota, jättää tulospalkkion maksamatta tai siirtää sen maksuajankohtaa.

Tulospalkkio on kertasuoritus, joka ei vaikuta korottavasti muihin palkkatekijöihin. Tulospalkkio maksetaan asianomaisen toimintayksikön (ministeriö, virasto) määrärahoista. Tulospalkkiojärjestelmän käyttöönotolla ei ole toimintayksikön määrärahoja lisäävää vaikutusta. Kukin toimintayksikkö maksaa tulospalkkion viimeistään heinäkuun palkanmaksun yhteydessä.

Hallinto- ja kuntaministeri

Mari Kiviniemi

Osastopäällikkö,  
valtion työmarkkinajohtaja

Teuvo Metsäpelto

Liite 1	Johtamissopimuslomake
Liite 2	Johtajan onnistumisen arviointilomake
Jakelu	Ministeriöiden kansliapäälliköt Virastojen päälliköt
Tiedoksi	Ministeriöt Virastot