



Johtajan onnistumisen arviointi JOA (muutostilanne)

0 = Vähäinen tai epäselvä
1 = Selvä oikeansuuntainen kehitys
2 = Merkittävä kehitys, josta osa on vakiinnutettu
3 = Merkittävä kehitys osa-alueen koko leveydeltä (tai osa-alue on erinomaisessa kunnossa)
4 = Hyvin merkittävä kehitys on saatu vakiinnutettua (tai osa-alue huippukunnossa)

Yhteensä	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Palkkio	% vuosipalkasta:				1	2	3	4	5	7	9	11	13	15	15	

Johtaminen ja johtajuus	
Tavoite ja arviointiperuste	Arvosana ja perustelu
Henkilöstö	
Tavoite ja arviointiperuste	Arvosana ja perustelu
Palvelukyky ja laatu	
Tavoite ja arviointiperuste	Arvosana ja perustelu
Tuottavuus	
Tavoite ja arviointiperuste	Arvosana ja perustelu
Yhteensä:	