



25.6.2015

30. 06. 2015

Ministeriöt

**Valtion ylimmän virkamiesjohdon tulospalkkiojärjestelmän muutos**

Valtionhallinnon johtajapolitiikan tavoitteiden edistämiseksi, johtamisen tavoitteenasettelun ja arvioinnin välineeksi sekä johdon kehityskeskustelujen avuksi on kehitetty johtamissopimus, joka voidaan tehdä ministeriön ja sen osaston tai toisaalta ministeriön ja sen alaisen viraston ylimmän johdon välillä. Johtamissopimusmenettely yhdistää johtamisen kehittämisen tulosoajaukseen ja siitä saadut kokemukset ovat olleet myönteisiä. Jo vuodesta 2005 käynnissä ollut johtamissopimusmenettelyä on syytä jatkaa ja edistää valtionhallinnossa.

Valtion ylimmän virkamiesjohdon tulospalkkiojärjestelmä otettiin pysyvästi käyttöön vuoden 2010 alusta. Tulospalkkiojärjestelmän piiriin kuulumisen edellytys on määrämuotoisen johtamissopimuksen tekeminen. Vain pieneen osaan tehdyistä johtamissopimuksista on liittynyt tulospalkkioelementti.

Valtion ylimmän virkamiesjohdon tulospalkkiojärjestelmästä tehdyn päätöksen (10.11.2009, VM 005:00/2005) mukaan valtiovarainministeriö voi perustellusta syystä alentaa tulospalkkiota, jättää tulospalkkion maksamatta tai siirtää sen maksuajankohdaksi.

Valtiontalouden jo pitkään jatkuneen heikon tilanteen huomioon ottaen valtiovarainministeriö on päättänyt, että vuodesta 2015 lukien nykyisen hallituskauden ajan em. vuoden 2009 tulospalkkiopäätökseen perustuvia tulospalkkioita ei makseta. Tämä päätös koskee myös valtiovarainministeriön päätöstä valtion ylimmän virkamiesjohdon tulospalkkiojärjestelmästä muutostilanteessa (20.1.2015, VM/2282/03.01.05/2014).

Valtiovarainministeriö pyytää ministeriöitä tiedottamaan päätöksestä niitä tahoja, joiden johtamissopimuksessa on viittaus jompaankumpaan em. tulospalkkiopäätöksistä.

Kunta- ja uudistusministeri

  
Anu VehviläinenOsastopäällikkö,  
valtion työmarkkinajohtaja  
Juha Sarkio