

Pilotti: Uusi tulossopimusmalli - Työ- ja elinkeinoministeriön ja Mittatekniikan keskuksen välinen tulossopimus (TEM)

Tulossopimuksen pilotoinnin tavoitteet

- Dokumentaation yksinkertaisuus ja ymmärrettävyys: luodaan mahdollisimman yhtenäinen sopimusmalli käyttäen apuna Netran tulostietojärjestelmää. Toteumat voitaisiin poimia lomakkeelle suoraan Netrasta, jonne virastot ovat ne raportoineet. Tältä osin yhteistyökumppanina olisi Valtiokonttori
- Tulossopimusprosessin selkeys ja yhtenäisyys, yhtenäinen tulosprisman mukainen malli yhteisillä lomakepohjilla
- Viraston strategian ja tulossopimuksen yhdistäminen, päällekkäisen työn välttäminen (tulossopimuksen alussa oleva strategia-asiakirja ja tulossopimus yhdessä toimisivat toiminta- ja taloussuunnitelmana, jota viraston ei enää tarvitsisi laatia)
- Nelivuotisuus (alkuperäinen tavoite oli hallituskauden pituinen sopimus)

Työ- ja elinkeinoministeriön hallinnonala

- TEM-konsernin palveluksessa on noin 13000 henkilöä. Hallinnonalalla on 10 tulos-ohjattavaa virastoa sekä lisäksi tulosohjataan 15 ELY-keskusta yhdessä usean ministeriön kanssa. Hallinnonalan virastoista Turvallisuus- ja kemikaalivirasto on myös usean ministeriön yhteisessä tulosohjauksessa. TEMin ohjauksessa on lisäksi kaksi erityisrahoitusyhtiötä, Finnvera Oy ja Teollisuussijoitus Oy sekä lukuisia valtionapuyhteisöjä. Siten TEM-konsernilla on tarvetta saada tulosohjausta kevyemmäksi, strategisemmaksi ja enemmän poikkihallinnolliseksi.

Mittatekniikan keskus

- MIKES on tutkimus- ja asiantuntijakeskus, joka varmistaa kansainvälisesti hyväksytyt SI-mittayksiköt ja tuottaa pätevyysdenarviointipalvelut elinkeinoelämän ja julkisen sektorin käyttöön sekä tuottaa niitä tukevaa tutkimusta.

Tulossopimuksen rakenne

Tulossopimuksen rakenne ilmenee alla olevasta taulukosta. Tulossopimus muodostuu kahdesta osiosta, jotka on erotettu poikkiviivalla.

Osio I (kohdat 1 – 3) muodostavat ”strategia-asiakirjan)

Osio II (kohta 4) on varsinainen tulossopimus. Siinä sovitaan sitovasti budjettivuoden (vuosi n) tavoitteista. Budjettivuotta seuraavien kolmen vuoden (vuodet n+1, n+2 ja n+3) tavoitteet sovitaan alustavasti kehyspäättöksessä olevien määrärahatasojen mukaisesti. Vertailuvuosina on edellisen vuoden (vuosi n-1) tavoite ja sitä edellisen (vuosi n-2) toteuma. Alempi kuvio oikealla kuvaa MIKESin vuotta 2013 koskevan tulossopimus-mallin ”Palvelukyky ja laatu” -osaa.

Sisältö	Aikajänne
1. Toiminta-ajatus ja arvot	Jatkuva, pysyvä
2. Toimintaympäristön muutokset ja visio	10 v
3. Strategiset valinnat (omat ja mm. hallitusohjelmasta, konsernistrategiasta ja muista linjauksista tulevat)	4 v, rullaava ja vuosittain päivittyvä
4. Tulostavoitteet (varsinainen tulossopimus)	
Yhteiskunnalliset tavoitteet	
Toiminnallinen tuloksellisuus	
Voimavarojen hallinta - Henkilöresurssit ja rahoitus	

	2011 toteuma	2012 tavoite	2013 tavoite	2014 alustava tavoite	2015 alustava tavoite	2016 alustava tavoite
Pätevyysdenarviointipalvelujen laajeneva kysyntä tyydytetään, kyllä/ei	kyllä	kyllä	kyllä	kyllä	kyllä	kyllä
Asiakastytyväisyys (1-5)	• Metrologia 4,7 • FINAS 4,2	>4	>4	>4	>4	>4
Sidosryhmäkysely (joka toinen vuosi) (kyllä/ei) (tavoitetasojen määrittely v. 2013)			kyllä		kyllä	