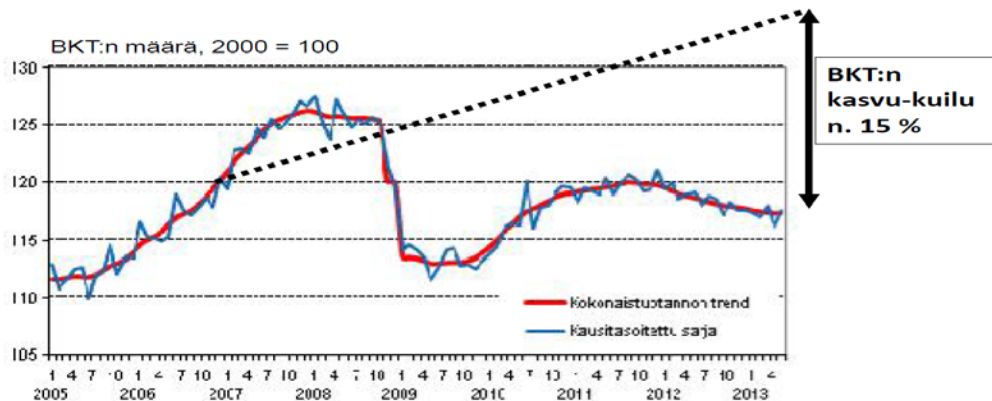


Kohti tasapainoista tuloksellisuutta



BKT:ssä n. 15 %:in kasvukuilu verrattuna siihen, että se olisi kasvanut 2 %/v. 2007 - 2013



Lähteet: Tilastokeskus 6.8.2013 ja VM.



*Tuloksellisuus on tarpeiden, vaikuttavuuden ja
laadun suhde kustannuksiin*

*Tuloksellisuus ilmaisee toiminnan
onnistumisen astetta.*



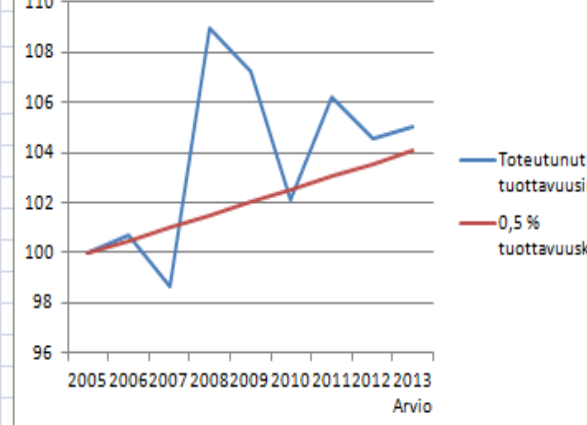
*Tuloksellisuutta voi havainnoida
monella eri tavalla*



Vuosi	Toimintamenot ¹	hinta-indeksi, valtio		Htv ²⁾	2005=100		2005=100				
		talous, 2005=100	2005 hinnoin		indeksi	indeksi %-m	indeksi	indeksi %-m			
2005	5 923 794 886	100	5 923 794 886	89 385	66273	100,0	0,0000151	100,0	100	100	
2006	6 022 390 066	102,3	5 886 989 312	89 458	65808	99,3	-0,7	0,0000152	100,7	0,7	100,7 100,5
2007	6 150 602 705	105,1	5 852 143 392	87 163	67140	101,3	2,0	0,0000149	98,7	-2,0	98,7 101,003
2008	5 717 010 828	109,9	5 202 011 673	85 538	60815	91,8	-9,4	0,0000164	109,0	10,4	109 101,508
2009	5 889 610 129	112	5 258 580 472	85 041	61836	93,3	1,7	0,0000162	107,2	-1,7	107,2 102,015
2010	6 178 058 310	113,7	5 433 648 470	83 750	64879	97,9	4,9	0,0000154	102,1	-4,7	102,1 102,525
2011	6 020 897 473	117,2	5 137 284 533	82 355	62379	94,1	-3,9	0,0000160	106,2	4,0	106,2 103,038
2012	6 171 950 752	120,9	5 105 004 758	80 548	63379	95,6	1,6	0,0000158	104,6	-1,6	104,6 103,553
2013 Arvio	6 216 998 234	123,9	5 017 754 830	79 482	63131	95,3		0,0000158	105,0		105 104,071

¹⁾ Valtion toimintamenot (pl. yliopistosektori, eduskunta ja TPK) vuosina 2000-2013, euroa

²⁾ Henkilötyövuodet (pl. yliopistosektori, eduskunta ja TPK) vuosina 2000-2013



Tuottavuuden kehittymistä voidaan arvioida käyttämällä sijaismittareita. Tuottavuuden sijaismittarina voidaan käyttää panosindeksejä olettaen, ettei valtionhallinnossa ole tarkoitus kasvattaa julkisten palveluiden kokonaismäärää.

Työn tuottavuutta kuvaava sijaismittari on **henkilötyövuosien kehitys** (HTV mitattuna valtiokonttorin ohjeistuksen mukaisesti) ja **kokonaistuottavuutta** kuvaava sijaismittari muodostuisi **Julkisten menojen hintaindeksillä deflatoiduista toimintamenoista**. Toimintamenot koostuvat valtion keskuskirjanpidon 4. ryhmän tileistä ja Julkisten menojen hintaindeksistä on valittavissa kirjanpidon kulutilejä vastaavat erät.

Kokonaistuottavuutta kuvaava sijaisuus tulisi laatia myös ilman poistoja, koska suuret poistoerät vaikuttavat sijaisuuseen.

Liitetaulukko 1. Valtion virastojen ja laitosten tuotoksen, tuotantopanosten ja tuottavuuden kehitys 1995–2010 ja 2012

Vuosi	Muutos % edellisestä vuodesta ²⁾				
	Tuotos	Työpanos	Kokonaispanos	Työn tuottavuus	Kokonaistuottavuus
1995	3,9	-0,1	4,4	3,0	-0,5
1996	4,9	-1,7	4,1	6,8	0,8
1997	4,2	4,2	2,3	0,0	1,9
1998	4,1	0,8	..	3,3	..
1999	-0,6	0,9	-1,4	-1,5	0,8
2000	-0,9	0,2	-0,2	-1,1	-0,7
2001	1,5	1,2	-1,3	0,3	2,8
2002	0,8	1,0	2,3	-0,2	-1,4
2003	0,5	0,3	2,7	0,2	-2,1
2004	1,1	1,2	1,2	-0,1	0,0
2005 ¹⁾	1,0	-0,2	0,0	1,1	1,0
2006	-0,1	-0,5	-1,0	0,4	0,9
2007	-0,3	-0,6	1,6	0,3	-1,9
2008	-0,1	-1,8	-1,2	1,9	1,3
2009	-0,3	-0,1	1,7	-0,2	-2,0
2010 ¹⁾	-0,7	-4,0	-2,9	3,4	2,2
2012	-1,0	-2,1	1,5	1,1	-2,5

Kuvaus: Tilasto kuvaa valtion tilvirastojen ja laitosten tuotoksen, työ- ja kokonaispanosten määrämuutoksia sekä näistä laskettuja työn ja kokonaistuottavuuden muutoksia. Tiedot julkaistaan kokonaistasolla ja hallinnonalatasolla. Tilasto ei sisällä valtion liikelaitoksia, valtion omistamia yrityksiä, rahastoja ja valtionapuyhdistyksiä. Kyselyn yksiköt kuuluvat Sektoriluokitus 2000 mukaiseen luokkaan S.1311 Valtionhallinto.



Valtion budjettitalouden henkilöstön työajan käyttö toiminnoittain v. 2013

Toiminta	Tuntijakauma			Prosenttijakauma		
	Mies	Nainen	Yhteensä	Mies	Nainen	Yhteensä
A. Tehty vuosityöaika (A-a-B)	1 490,2	1 398,0	1 444,7	79,8	76,3	78,1
a. Koulutus	33,6	38,5	37,0	1,8	2,1	2,0
B. Ei tehty vuosityöaika	343,6	393,9	368,1	18,4	21,5	19,9
vuosiloma	265,2	276,7	271,9	14,2	15,1	14,7
lapsen syntymä ja hoito	1,9	11,0	7,4	0,1	0,6	0,4
sairaus	56,0	82,5	68,4	3,0	4,5	3,7
tapaturmat	3,7	1,8	1,8	0,2	0,1	0,1
lapsen sairaus	3,7	3,7	3,7	0,2	0,2	0,2
muut palkalliset vapaat	7,5	3,7	5,5	0,4	0,2	0,3
reservinkertausharjoitus	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
arkipyhät	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
ammattiyhdistystoiminta	1,9	1,8	1,8	0,1	0,1	0,1
yhteistoiminta	1,9	1,8	1,8	0,1	0,1	0,1
työsuojelun yhteistoiminta	0,0	1,8	1,8	0,0	0,1	0,1
virkistystoiminta	3,7	7,3	5,5	0,2	0,4	0,3
C. Säännöllinen vuosityöaika 1)	1 867,4	1 832,3	1 849,9	100,0	100,0	100,0
D. Tehdyt ylityöt maksetut	33,6	9,2	22,2	1,8	0,5	1,2
E. Tehty kokonaisvuosityöaika	1 523,8	1 407,2	1 466,9	81,6	76,8	79,3

Työpäivä keskimäärin tunteina	7,44	7,30	7,37
Työpäivien lukumäärä vuonna 2013	251	251	251

Virastotyöaikaa (7,25 t/pv) tekevien vuosityöaika:	1 819,8
Viikko-/jaksotyötä (7,65 t/pv) tekevien vuosityöaika:	1 920,2

Prosentin tehdydyn työajan lisäyksen vaikutukset:

+ 800 htv

- 46,6 milj. €
(työvoimakustannuksina)

+ 1,3 %
(tuottavuutena)

¹⁾ Säännöllinen vuosityöaika tunteina lasketaan kertomalla työpäivien lukumäärällä työpäivän keskimääräinen pituus (tuntia)

Työtyytyväisyys valtiolla vuosina 2006-2013

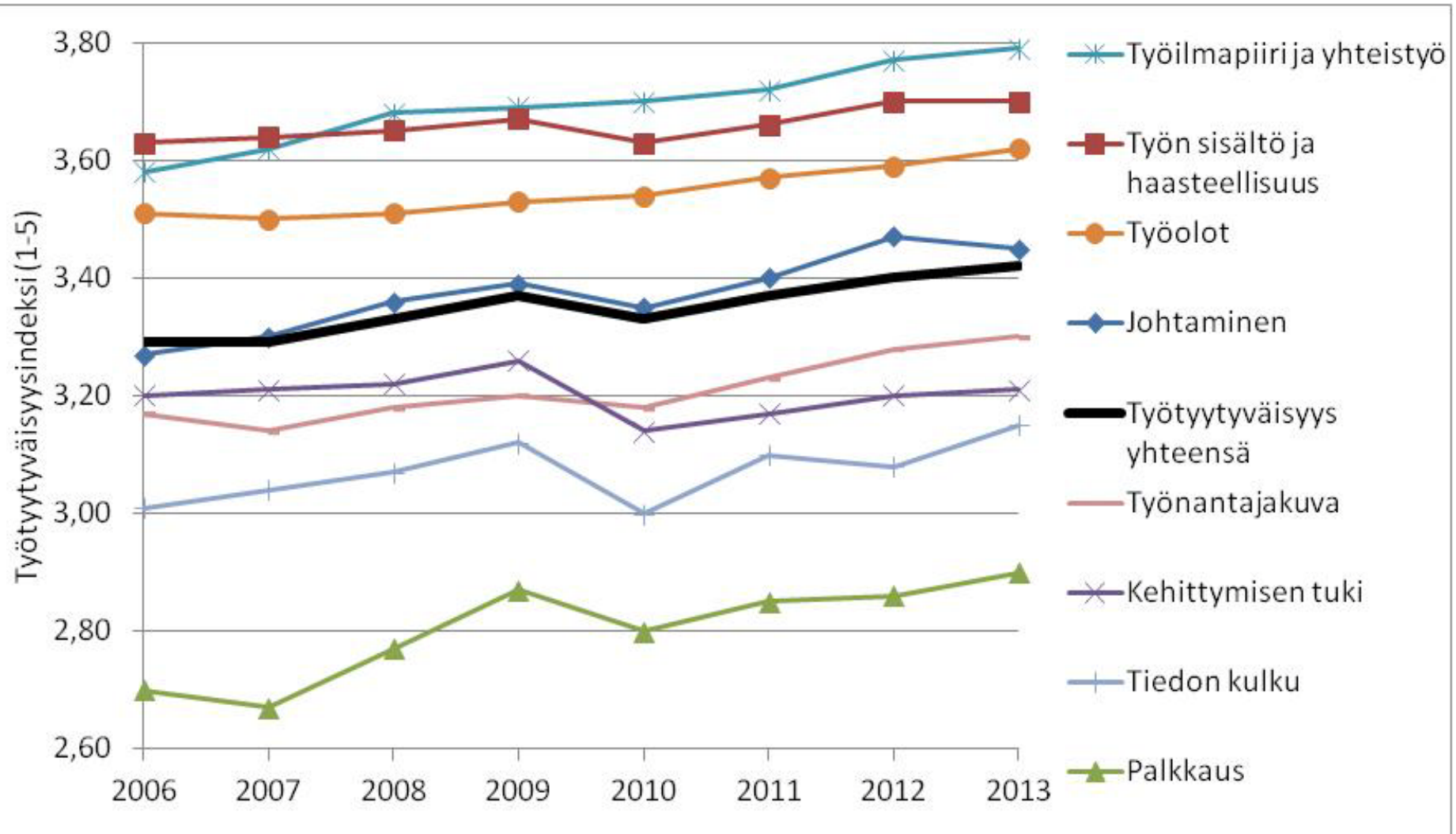
Työtyytyväisyystekijä	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Muutos	
									06-13	12-13
9.1 Halukkuus henkilökiertoon, %	42	42	43	41	43	41	44	41	-1,00	-3,00
10.1 Aikomus vaihtaa työpaikkaa siihen tyytymättömyyden vuoksi, %	20	21	18	17	18	19	18	16	-4,00	-2,00
A1.1 Nykyisen työpaikkasi suositteluhalukkuus ystävällesi; %					69	73	73	74		1,00
B2.1 Esimiesten ja johdon antamat mahdollisuudet uudistua työssä						3,18	3,22	3,25	3,27	0,02
C3.1 Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10					7,55	7,66	7,71	7,75		0,04
JO Johtajuusindeksi					3,25	3,31	3,35	3,37		0,02
OS Osaamisen johtamisindeksi					3,40	3,45	3,50	3,49		-0,01
TY Työolojen johtamisindeksi					3,58	3,65	3,68	3,70		0,02

VATU:n aikaansaannoskyvyn indeksit

OKU Osaamisen kehittyminen ja uudistuminen					3,31	3,36	3,41	3,41		0,00
MTI Motivaatio ja työn imu					3,53	3,60	3,64	3,66		0,02
JTV Johtaminen ja työyhteisön vuorovaikutus					3,35	3,41	3,46	3,47		0,01

Muutos: *=tilastollisesti melkein merkitsevä; **=tilastollisesti merkitsevä; ***=tilastollisesti erittäin merkitsevä

Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuosina 2006-2013 (VMBaro)



Miten me voisimme valtionhallinnossa löytää tasapainoisen tuloksellisuuden ?

- *Kokonaisuuden, joka kattaa:*
 1. *tuottavuuden kriteerit*
 2. *"asiakkaan arvioinnin" toiminnasta*
 3. *Organisaation johtamisen ja henkisen tilan*
 4. *Uusiutumiskyvyn sekä*
 5. *Yhteistyön tuloksellisuuden*

Kiitos !

