

Yhdessä enemmän -seminaari 14.6.2012

valtiovarainministeri Jutta Urpilainen

Hyvät ystävät,

Jokainen joskus pyöräillyt tietää, että polkupyörää pitää polkea, jotta se pysyy pystyssä. Sama koskee organisaatioiden kehittämistä. Sama koskee julkista sektoria.

Pysyäksemme mukana ja mielellään askeleen edellä maailman muutosta, meidän on jatkuvasti parannettava omaa tekemistämme. Hallitusohjelman mukaisesti käynnistämme tällä kaudella monia julkishallinnon kehittämishankkeita.

Vaikuttavuus ja tuloksellisuus -työssä painopiste on toistaiseksi ollut valmistelussa ja valmisteluverkosto on itse osoittanut tuloksellisuutta omassa työssään. Kiitos siitä. Syksyksi painopiste siirtyy hallinnonalojen virastoille ja laitoksille. Esimiesten rooli ja poikkihallinnollinen yhteistyö tulevat korostumaan.

Vaikuttavuus ja tuloksellisuus -työ, keskushallinnon uudistaminen sekä julkisen ICT-toimintojen kokoaminen tarkoituksenmukaisella tavalla yhteen ovat kaikki varautumista huomisen haasteisiin.

Jokaisella näistä hankkeista on oma näkökulmansa, mutta niillä on myös yhteisiä rajapintoja. Siksi on tärkeä varmistaa, että hankkeet toimivat samaan suuntaan. Tarvitsemme valppautta tunnistaa ja kykyä ratkaista mahdollisia pulmakohтия.

En lähde tässä kuvailemaan näiden hankkeiden tavoitteita seikkaperäisemmin, koska ne käydään tänään läpi muiden toimesta.

Minä haluan painottaa seminaarin nimeä mukaillen yhteistyötä. Uskon yhdessä tekemisen voimaan. Muutos on kestävä vain silloin, kun se valmistellaan yhdessä. Koska kehittämishankkeet ovat hallintorajat ylittäviä, niin yhteistyö on luontevaa ja oikeastaan aivan välttämätöntä.

Yhteistyö tarkoittaa myös kehittämishankkeiden yhteensovittamista. Samoja asioita ei kannata valmistella moneen kertaan, eikä yhteisiä ongelmia ratkoa osaratkaisuilla.

Julkinen sektori ei myöskään ole mikään hallintomöhkäle, vaan viime kädessä ihmisiä, jotka tuottavat palvelut. Kehittämishankkeita onkin vietävä eteenpäin myös vahvasti henkilöstö mukaan ottaen.

Hyvät ystävät,

Kansainvälisenä trendinä on nykyään crowd sourcing eli kankeasti suomennettuna joukkoistaminen. Se tarkoittaa alhaalta ylöspäin tapahtuvaa vaikuttamista ja nimenomaan aidosti yhdessä tekemistä. Tämä ajattelu pitää tuoda julkisen sektorin perinteisten toimintatapojen rinnalle.

Julkishallinnolla on tärkeä tehtävä luoda vakautta ja ennakoitavuutta. Vakiintunut toimintakulttuuri tukee tätä tehtävää. Nyt kun myös valtionhallinnon osalta on tarvetta arvioida tehtäviä ja kehittää voimallisesti toimintatapoja, tarvitaan myös uskallusta kyseenalaistaa nykyistä toimintaa ja toimintatapoja sekä innostusta etsiä uusia ratkaisuja.

Uudet ideat syntyvät ja jalostuvat innovaatioiksi vuorovaikutuksessa. Jos halutaan roolin muutos, edellyttää se toimintakulttuurin tavoitteellista kehittämistä.

Minusta uudistumisen keskeisenä tavoitteena tulee olla juuri uuden aktiivisen roolin tarjoaminen työntekijöille. Tarvitsemme innostusta ja tekemisen meininkiä. Sitä edistäisi sellaisen näköalan luominen, että tavoitteena on tehtävien ja resurssien nykyistä paremman yhteensovituksen avulla syntyvät paremmat käytännön mahdollisuus innovoida.

Kansainväliset esimerkit innoittavat. Niiden perusajatus on yksinkertainen: viranomaiset menevät ihmisten luo, keskustelevat heidän kanssaan toimintojen kehittämisestä ja sitten toteuttavat suuriakin muutoksia.

Suomi on aktiivinen. Valtiovarainministeriö on esimerkiksi ihmisten kanssa toteutettavaa julkisten palvelujen ja viranomaistoiminnan uudistamista työstävän Mindlabin kanssa yhteistyössä. Valtioneuvosto-hanke on yhdessä useiden suomalaisten yritysten kanssa mukana hankkeessa ”9 to 5. Redesign the workweek.” Siinä etsitään ja kokeillaan uusia työnteon muotoja.

Kannustan kaikkia hallinnonaloja etsimään niille soveltuvia tapoja osallistaa henkilöstöä omaa työtään ja koskevien prosessien ja toimintojen uudistamiseen.

Mennään siis eteenpäin yhdessä tehden, hallinnonalojen rajat ylittäen sekä eri julkishallinnon kehittämishankkeita keskenään koordinoiden.