

Pardian puheenvuoro

**Vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelma -seminaari
Helsinki 9.11.2011**

Palkansaajajärjestö Pardian puheenjohtaja Antti Palola

Tuottavuusohjelman vaiheet 2005–2011

- Vuonna 2005 tavoitteeksi asetettiin 17 500–18 000 työpaikan vähentäminen vuoteen 2011 mennessä.
- Vuonna 2006 tavoitetta pienennettiin 9 645 työpaikan vähentämiseen vuoteen 2011 mennessä.
- Vuonna 2008 tavoitetta muutettiin jälleen siten, että vuosina 2012–2015 vähennetään lähes 5 000 työpaikkaa lisää.
- Vuosien 2005–2015 vähennystavoite lähes 15 000 työpaikkaa.

Väen vähentämishojelman lopputulosta ovat arvioineet monet asiantuntijatahot



Hallitusohjelma 2011

- **Valtionhallinnon tuottavuusohjelma korvataan uudella vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelmalla.**
- **Tuloksellisuus syntyy aidosti tuottavuutta lisäävin toimenpitein.**
- **Tavoitteena on, että työ muuttuu samalla työntekijälle mielekkäämmäksi, asiakkaat kokevat palvelujen laadun paremmaksi ja työn yhteiskunnallinen vaikuttavuus nousee.**

...

Hallitusohjelma...

- Ohjelmassa varmistetaan, että henkilöstömäärään liittyvät ratkaisut eivät missään tapauksessa johda julkisen hallinnon kokonaistuottavuuden heikentymiseen.
- Mittaluokaltaan toimintojen tehokkuuden lisäämiselle asetetut tavoitteet säilytetään taloudelliselta kokonaisvaikutukseltaan ennallaan.
- Valtion henkilöstöpolitiikassa hyödynnetään eläköitymisen ja tehtävärakenteen läpikäyntien myötä syntyvät mahdollisuudet.

Ajankohtaista tänään

- Vanhat väen vähentämishjelman mukaiset henkilöstövähennykset ovat edelleen mukana esim. TAE 2012.
- Vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelman nimissä tehtävät ratkaisut eivät saa johtaa valtionhallinnon kokonaistuottavuuden heikentymiseen saati sitten henkilöstön irtisanomisiin.
- Aitoa tuloksellisuutta on haettava yhteistyössä henkilöstön kanssa.

Vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelma

Vaikuttavuus- ja tuottavuusohjelmaa on ohjattava kestävän tuottavuuden suuntaan:

1. Tietotekniikan hyödyntäminen
2. Työelämän laadun parantaminen
3. Uusien innovaatioiden synnyttäminen
4. Poikkihallinnollisen yhteistyön lisääminen
5. Johtamistapojen kehittäminen
6. Asiakas- ja käyttäjänäkökulman huomioon ottaminen

Valtion palvelujen tuottamiseen käsikirjoitus

Mitä palveluja valtionhallinnon tulee tulevaisuudessa tuottaa?

- Nykyiselläkään henkilöstömitoituksella ei pystytä hoitamaan kaikkia lakisääteisiä tehtäviä.
- Uudet työskentelytavat ja uusi teknologia ei ilman riittävää henkilöstöä ole ratkaisu tuottavuuden parantamiseen.
- Henkilöstö on otettava aikaisempaa paremmin mukaan ohjelman suunnitteluun ja toteuttamiseen.

Pohdittavaksi

- **Valtionhallinnon vaikuttavuuden, tuottavuuden ja tuloksellisuuden kansainvälinen esim. EU-maiden välinen vertailu (Benchmarking).**
- **Voisiko Suomi olla aloitteellinen asiassa ja esittää vertailun tekemistä?**
- **Voisiko Suomi olla aloitteellinen EU-tasolla ja esittää yhteisten ohjeiden (Guidelines) laatimista valtionhallintojen vaikuttavuuden, tuottavuuden ja tuloksellisuuden parantamiseksi?**