

JHL:n näkemyksiä vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelman lähtökohdiksi



Valtiovarainministeriön
vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelma-seminaari 9.11.2011

Kristian Karrasch
valtiosektorin neuvottelupäällikkö
Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

Tuottavuusohjelmasta vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelmaan

- Työn tuottavuustarkastelusta on siirryttävä aitoon tuloksellisuuteen panostamalla henkilöstön innovointikykyyn ja työhyvinvointiin sekä työtapojen ja prosessien kehittämiseen.
- Hyviä elementtejä löytyy *kestävän tuloksellisuuden hankkeen tuotoksista* (VM:n Kestävä Tuottavuushanke KeTu).

JHL:n näkemyksiä vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelman lähtökohdiksi

- On luotava henkilöstön kanssa uusi kestävä tuloksellisuusohjelma ilman suoraa vähennystavoitetta hallinnonalojen henkilöstömääriin.
- Henkilöstö mukaan aidosti työprosessien kehittämiseen ja siten tuloksellisuuden ja tuottavuuden parantamiseen.
- Kokonaistuloksellisuus ja vaikuttavuus päätavoitteeksi ohjelmaan.
- Vaikuttavuusarviointi on nostettava arvoonsa.
- Viranomaistehtävien ominaisluonne on tunnustettava.
- Valtion tehtävien arviointi olennainen osa ohjelmaa.
- On kehitettävä uusia johtamis- ja toimintamalleja, joilla tuetaan henkilöstöä arjessa ja muutoksessa, lisätään työtyytyväisyyttä, tehokkuutta ja oppimista merkittäväällä tavalla.



Henkilöstömäärät ja kannustimet

- Henkilöstömitoitusten on oltava kohdallaan, oikeassa suhteessa tehtäviin.
- Mahdollisen henkilöstön vähenemisen on perustuttava toiminnan kehittämiseen ja sitä kautta todelliseen työmäärän vähenemiseen, ei epärealistisiin odotusarvoihin.
- Tehtävien lisääntyessä on niihin osoitettava lisähenkilöstöä.
- Henkilöstön palkitsemiseen on luotava järjestelmä, jotta henkilöstöä kannustetaan innovoimaan ja kehittämään omaa työtään ja sen prosesseja

Mitä uusimuotoisella ohjelmalla saavutetaan?

- **Edistetään**
 - pitkällä tähtäimellä kestävää, hyvin johdettua ja todennettavaa innovaatio- ja tuloksellisuuskehitystä valtionhallinnossa
 - henkilöstön hyvinvointia, koska henkilöstö voi hallita omaa työtänsä olemalla mukana kehittämisessä
 - työelämän laatua