

Näin me osallistumme!

**”Suunnitelmista tekoihin – Tuloksellisuustalkoot!”-seminaari
Helsinki 29.5.2013**

Pääsopijajärjestöjen puolesta Pardian puheenjohtaja Antti Palola

Näin me osallistumme! (1)

- **”Vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelmalla vastataan osaltaan julkisen talouden kestävyysvajeen supistamistarpeeseen sekä työmarkkinoiden muutokseen kirkastamalla valtionhallinnon roolia ja tehtäviä, tuottamalla rakenteellisia uudistuksia sekä ottamalla käyttöön valtionhallinnon uutta roolia tukevia toimintatapoja.”**
- **Hallituskauden puoliväli – oiva tilaisuus tarkastella ja arvioida myös VATU-ohjelmaa**

Näin me osallistumme! (2)

- **Henkilöstöjärjestöjen havaintoja ja palautetta kahden ensimmäisen vuoden ajalta.**
- **Vanha jo kertaalleen haudattu tuottavuusohjelma kummittelee edelleen.**
- **Miksi vielä kaksi vuotta tuottavuusohjelman hautaamisen jälkeen jopa korkeimman johdon suulla puhutaan tuottavuusohjelman edellyttämistä henkilöstövähennyksistä?**
- **Onko sitouttamisessa tai viestinnässä kerta kaikkiaan epäonnistuttu – ja jos on, niin miksi?**

Näin me osallistumme! (3)

- **Henkilöstö on ainakin osittain väsynyt koko ohjelmaan ja uskoo sen olevan aikaisemman henkilöstön vähentämishojelman jatkumo – miksi?**
- **Suomen talous on erittäin haasteellisessa tilassa – huono ajankohta uudelle tekemiselle.**
- **Ohjelman käsitteistön jalkauttaminen ja prosessit vaativat aikaa.**
- **Kaksi vuotta on toisaalta varsin lyhyt aika, toisaalta taas varsin pitkä aika.**

Näin me osallistumme! (4)

- **YTA-kysely hyvä ja tarkoituksenmukainen - mutta sen yhteydessä 10 prosentin mielikuvaharjoitus leikkauksista koettiin uhkaksi.**
- **Miten markkinoidaan ja viestitään YTA-kyselyn henkilöstön tekemien ehdotusten etenemisestä?**
- **Henkilöstön osallistumisessa ja vaikuttamisessa parannettavaa (Pardian hed-kysely 2013)**
- **IPO-suunnitelmien tunnettavuutta parannettava ja niiden käyttöönotto varmistettava kaikissa virastoissa.**

Näin me osallistumme! (5)

- Ohjelma on nyt eräänlaisessa taitekohdassa – toisaalta työ jatkuu ja nyt pitäisi löytää yhdessä tekemisen meininki.
- Hyvä asia on myös se, että ohjelma on saanut hallinnonalat ja virastot katsomaan asioita uudella tavalla ja miettimään uusia tapoja tehdä asioita.
- Henkilöstön aito vaikuttaminen kaikissa ohjelmissa ja hankkeissa on ainoa oikea lähtökohta, jos todella halutaan sitouttaa henkilöstö.
- Henkilöstö haluaa olla mukana!