

Ammatillinen kuntoutus 2014

Kuntoutusasiantuntija
Mervi Rask-Kalliomäki



Työeläkelaitoksen ammatillinen kuntoutus

Työeläkekuntoutuksen tavoitteena on edesauttaa osatyökykyisen työntekijän työssä jatkamista

Kenelle?

- alle 63-vuotias
- työkyvyttömyyseläkkeen uhka
- ansioita edeltävältä 5 vuodelta 33 930,09 €
- ammatillinen kuntoutus tarkoituksenmukaista
- taustalla ei ole työtapaturmaa, liikennevahinkoa tai ammattitautia

Korvataan

- työkokeiluja
- koulutusta
- elinkeinotukea
- kuntoutussuunnitelman laadintaan tarvittavia palveluja

Aloite kuntoutuksesta

- Työterveyshuolloilta tai hoitavalta taholta
- Työnantajalta
- Työntekijältä itseltään
- Verkstopalaverista

Aloitteesta voi edetä kolmella tavalla:

B-lausunto Kevaan

Keva selvittää ammatillisen kuntoutuksen edellytysten täyttymisen ja arvioi alustavasti mahdollisia toimenpiteitä

Työntekijä saa Kevalta

- A. "Mahdollisuus ammatilliseen kuntoutukseen" –kirjeen/puhelun ja ohjauksen kuntoutushakemuksen ja kuntoutussuunnitelman tekemiseen
- B. "Kuntoutuksen edellytykset eivät täyty" –kirjeen/puhelun ja mahdollisen jatko-ohjauksen selvittää asiaa muualla
- Kirje ei ole vielä kuntoutuspäätös

Kuntoutushakemus ja B-lausunto Kevaan, ei vielä valmista suunnitelmaa

Keva arvioi ammatillisen kuntoutuksen edellytysten täyttymisen ja arvioi alustavasti mahdollisia toimenpiteitä

Työntekijä saa Kevalta:

A. Myönteisen ennakkopäätöksen kuntoutusoikeudesta ja ohjauksen tehdä kuntoutussuunnitelma

Ennakkopäätös on voimassa 9kk

- voimassaoloaikana tulee esittää kuntoutussuunnitelma
- kuntoutussuunnitelman hyväksymisestä annetaan erillinen päätös
- asiakasta neuvotaan tarkoituksenmukaisen suunnitelman valmistelussa

B. Hylkäävän päätöksen kuntoutusoikeudesta ja mahdollisen jatko-ohjauksen selvittää kuntoutusasiaa muualla

Kuntoutushakemus, B-lausunto ja valmis suunnitelma Kevaan

Keva arvioi ammatillisen kuntoutuksen edellytysten täyttymisen ja suunnitelman tarkoituksenmukaisuuden

Työntekijä saa Kevalta:

A. Myönteisen päätöksen kuntoutusoikeudesta ja esitetystä suunnitelmasta

B. Myönteisen ennakkopäätöksen kuntoutusoikeudesta ja hylkäävän päätöksen suunnitelmasta

Ennakkopäätös on voimassa 9kk

- uusi suunnitelma tulee esittää ennakkopäätöksen voimassaoloaikana
- kuntoutussuunnitelman hyväksymisestä annetaan päätös

C. Hylkäävän päätöksen kuntoutusoikeudesta ja mahdollisen ohjauksen selvittää kuntoutusasiaa muualla

Kuntoutussuunnitelma

- Ensisijaisesti selvitetään oman työnantajan mahdollisuudet järjestää terveydentilalle sopivaa työtä ja tarvittavat kuntoutustoimenpiteet
- Suunnitelma on hyvä laatia verkostoneuvottelussa: Työntekijä, työnantaja ja työterveyshuolto (hoitava taho)
- Suunnitelma kirjataan hakemukselle, jonka allekirjoittavat työnantajan edustaja ja kuntoutuja
- Hakemukseen liitetään palaverimuistio ja tarvittaessa TAK-lomake (Työnantajan kuvaus hakijan työstä ja työjärjestelymahdollisuuksista- työnantaja allekirjoittaa)



Toimeentulo kuntoutuksen aikana

Kuntoutusetuutta maksetaan **toimenpiteen ajalta**, kun työeläkelaitos on hyväksynyt kuntoutussuunnitelman

- Kuntoutusetuus = kuntoutusraha tai kuntoutustuki + korotus
- Kuntoutusetuuden määrä on jokaisella yksilöllinen
 - laskennallinen työkyvyttömyyseläke korotettuna 33 prosentilla

Esimerkki:

Elisalla on pitkä yhtenäinen työhistoria ja hänen kuukausipalkkansa on noin 2000 euroa.

Elisan laskennallinen työkyvyttömyyseläke on 1200 euroa kuukaudessa. Tähän määrään lisätään 33 prosentin korotus (=396 euroa).

Elisan kuntoutusetuuden määrä on siis yht. 1596 euroa kuukaudessa.

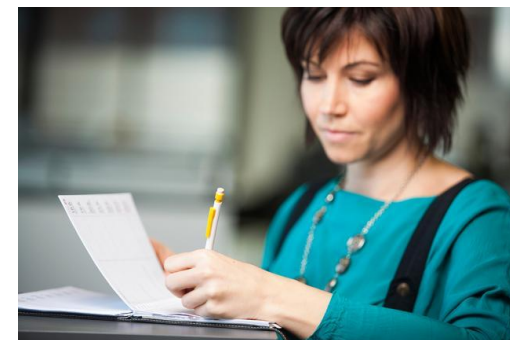
Paluu työhön pitkältä sairauslomalta tai kuntoutustuelta ammatillisen kuntoutuksen avulla

Paluu omaan työhön		Työkokeilu omalla työnantajalle
Terveystilan kannalta sopivampiin tehtäviin siirtyminen		Työkokeilu/työhönvalmennus omalla tai uudella työnantajalla - uuden työn soveltuvuuden selvittäminen ja uusien tehtävien oppiminen
Ammatin vaihto		Uudelleenkoulutus - uuden ammatin hankkiminen eläkelaitoksen tuella
Yrittäjäksi ryhtyminen		Elinkeinotuki

Työterveyshuollon rooli ammatillisessa kuntoutuksessa

- Laatii tarvittavat lausunnot
- Toimii yhteistyössä esimiehen ja työntekijän kanssa työkyvyn menetyksen uhkan tunnistamiseksi
- Ohjaa ja kannustaa asiakkaita
- Kokoo verkostoneuvottelun työjärjestelymahdollisuuksien selvittämiseksi
- Tukee ja seuraa työpaikalla toteutettavan ammatillisen kuntoutuksen toteutumista väli- ja loppupalaverien

Hakeminen



Työntekijän tulee toimittaa työeläkelaitokseen:

- **kuntoutushakemus ja B-lääkärinlausunto**
- mukaan on hyvä liittää myös mahdollinen verkstopalaverin muistio

- Työeläkekuntoutuksella ja Kelan kuntoutuksella on eri hakemuslomakkeet

- Työeläkekuntoutuksen hakemuslomake on tulostettavissa työeläkelaitosten internet-sivuilta tai osoitteesta www.tyoelake.fi
 - *Hakemus työeläkekuntoutuksesta*
 - *Kuntoutushakemus kuntoutustukea tai työkyvyttömyyseläkettä hakeneelle*

Ammatillisen kuntoutuksen prosessi

Työntekijällä terveydellisiä rajoitteita

- sairauspoissaoloja, ongelmia työssä suoriutumisessa
- tarve työjärjestelyille

Yhteisneuvottelu

- työntekijä, työterveyshuolto ja työnantaja
- työhönpaluun / työssä jatkamisen suunnitelma

Hakemus Kevaan

- liitteeksi B-lausunto, yhteisneuvottelumuistio ja TAK-lomake

Päätös ammatillisesta kuntoutuksesta

- oikeus ammatilliseen kuntoutukseen
- suunnitelman tarkoituksenmukaisuus

Ammatillisen kuntoutuksen toteutus

- työkokeilu, uudelleen koulutus
- seuranta ja loppuarvio

Työura jatkuu



Ammatillinen kuntoutus onnistuu, kun...

Eri toimijoiden välillä on sujuva yhteistyö



- Työnantajalla on aktiivisen tuen toimintatapa käytössä ja juurtunut
- Kuntoutustarve havaitaan varhaisessa vaiheessa
- Työntekijä on motivoitunut jatkamaan työelämässä sekä pitää huolta työkyvystään ja osaamisestaan
- Työterveysyhteistyö toimii
- Aktiivinen seuranta ja tuki toteutuu toimenpiteen aikana

Ammatillinen kuntoutus saattaa koskea ketä tahansa jossain vaiheessa työuraa

Tilastotietoja vuodelta 2013

- Päätöksiä oikeudesta: 333
- Hylkäävien päätösten osuus: 16,5%
- Naisia 58% hakijoista
- Yleisimmät asiakasryhmät:
 - toimistosihteerit
 - opettajat
- Yleisin ikäryhmä:
 - 50-54-vuotiaat



Yhteystiedot

- Postiosoite: PL 425, 00101 Helsinki
- Käyntiosoite: Unioninkatu 43
- Aukioloaika: 8.00 - 16.00
- Vaihde: 020 614 21
- Kotisivu: www.keva.fi
- Sähköposti: etunimi.sukunimi@keva.fi tai info@keva.fi
- Kuntoutuksen neuvontanumero: 020 614 2270