

Johtamisverkoston hyödyt

VATU –seminaari
2.9.2013



Johtamisen kehittämisverkosto (JKV)

- Asetettu hallitusohjelman mukaisesti
- Ministeri Risikko johtaa, erilliset valmisteluelimet (johtoryhmä, ohjausryhmä)
- TTL organisoi
- Ei erillisrahoitusta, t&k -määrärahaa osoitettu käytännön organisointiin jonkin verran
- Toimii olemassa olevaa tietoa hyödyntämällä



Johtamisen kehittämisverkosto

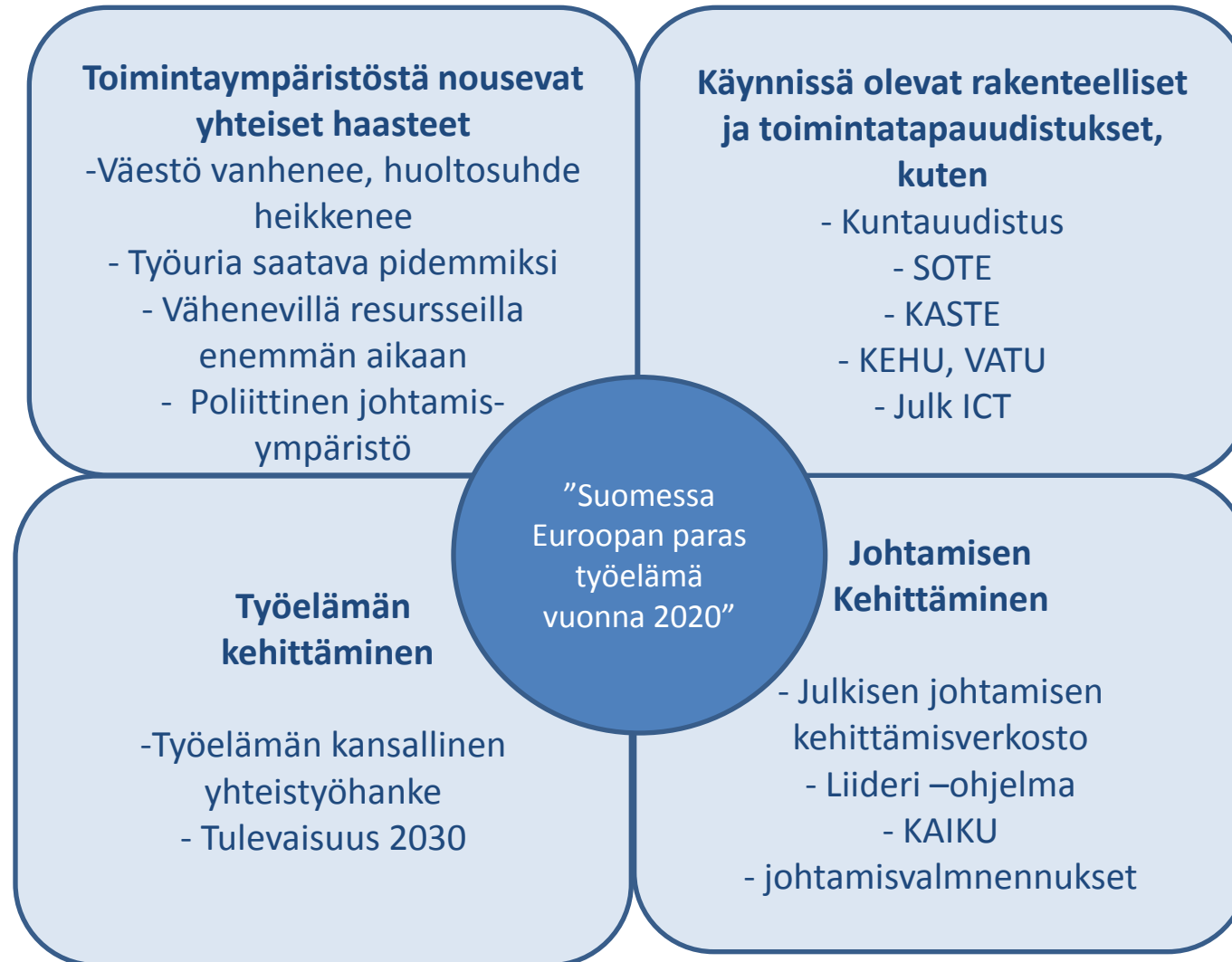
Sosiaali- ja terveysministeri Paula Risikon vetämä Johtamisen kehittämisverkosto

- kokoaa, kehittää ja jakaa johtamisen hyviä käytäntöjä
- edistää johtamista, jossa otetaan huomioon työntekijän ikään liittyvät tekijät (ikäjohtaminen)
- luo hyvän johtamisen kriteerit julkiselle sektorille sekä
- kehittää johtamiskoulutuksen laatua ja tasapuolista saatavuutta yhdessä johtamiskoulutusta järjestävien kanssa.
- on avoin kaikille niille, jotka vaikuttavat työpaikkojen johtamiseen ja esimiestyöhön joko yksityisellä tai julkisella sektorilla.

Kohtauspaikka: www.johtamisverkosto.fi



Julkisen sektorin yhteisen johtamisvision reunaehdot ja yhteyksiä



JKV ja muut hankkeet

- Johtamisen kehittämisverkostolla on suorat yhteydet **Kansalliseen työelämän kehittämishankkeeseen**, Työhyvinvointifoorumin toimintaan ja sen verkostoihin, työterveysyhteistyöhön ja KASTE II -ohjelmaan.
- Yhtymäkohtia on myös Tuottavuuden pyöreään pöytään, Työhyvinvoinnin palvelukeskukseen sekä jo toimiviin verkostoihin (mm. Nolla-tapaturmaa foorumi, Tyky -verkosto, Ikäjohtamisen koulutusverkosto, Kaiku-kehittäjien verkosto ja Hyvä Suomi, tasa-arvoverkostot).



Johtamisen kehittämisverkosto

Vuoden 2013 toimet

Toiminnan ja kokousten suunnitelman tärkein askel: eteneminen kohti näkyviä tuloksia.

Julkisen johtamisen laatukriteerit: Pohjaversio [www-sivuilla](#).

Kaikenikäisten johtaminen: kokoava raportti valmisteilla.

Aluetoiminta: koulutuskartoitukset, laatukriteerien testaaminen, muu toiminta

Työkalut: [www-sivuilla](#) on julkaisujen ja välineiden kirjasto. Laatukriteereistä tehdään oma väline.

Tiedottaminen: Tiedottamista ja seminaareja yhdessä Työelämä2020 -hankkeen ja THF:n kanssa.



Julkisen sektorin hyvän johtamisen kriteerit

Valmisteluprosessi:

Asiantuntijaryhmä aloitti työstämisen alkuvuodesta

Laaja joukkoistamisprosessi keväällä 2013

Julkistaminen marraskuussa 2013

Käyttöönotto, testaus ja jatkokehittäminen

Kriteeristön osa-alueet ovat:

- UUDISTUMINEN
- YHTEISTYÖ JA VERKOSTOT
- OSAAMINEN
- MONIMUOTOISUUS



Verkoston sivusto yhteisenä kohtaamispaikkana

- <http://www.ttl.fi/partner/johtamisverkosto/Sivut/default.aspx/>

