

Johtamisverkoston (JKV) hyödyt
VATU -seminaari
23.9.2013



Johtamisen kehittämisverkosto (JKV)

- Asetettu hallitusohjelman mukaisesti
- Ministeri Risikko johtaa, erilliset valmisteluelimet (johtoryhmä, ohjausryhmä)
- TTL organisoii
- Ei erillisrahoitusta, t&k -määrärahaa osoitettu käytännön organisointiin jonkin verran
- Toimii olemassa olevaa tietoa hyödyntämällä



JKV:n tavoitteet

- **Selvittää ja koota hyvän johtamisen ja esimiestyön käytäntöjä sekä juurtumista työpaikoille**
- **Luoda laatukriteerit hyvälle johtamiselle julkisella sektorilla ja edistää niiden toteutumista**
- **Edistää ja vahvistaa ikäjohtamisen periaatteiden toteutumista päivittäisessä johtamisessa työpaikoilla**
- **Kehittää yhdessä johtamiskoulutusta järjestävien tahojen kanssa johtamiskoulutuksen laatua sekä hyvää ja tasapuolista saatavuutta eri työnantajasektoreilla ja eri puolilla Suomea**



JKV ja muut hankkeet

- Johtamisen kehittämisverkostolla on suorat yhteydet Työelämä2020 -hankkeeseen, Työhyvinvointifoorumiin ja sen verkostoihin, työterveysyhteistyöhön ja KASTE II -ohjelmaan.
- Yhtymäkohtia on myös Tuottavuuden pyöreään pöytään, Työhyvinvoinnin palvelukeskukseen sekä jo toimiviin verkostoihin (mm. Nolla-tapaturmaa foorumi, Tyky -verkosto, Ikäjohtamisen koulutusverkosto, Kaiku-kehittäjien verkosto ja Hyvä Suomi, tasa-arvoverkostot).



Johtamisen kehittämisverkosto

Vuoden 2013 toimet

Toiminnan ja kokousten suunnitelman tärkein askel: eteneminen kohti näkyviä tuloksia.

Julkisen johtamisen laatukriteerit: Pohjaversio [www-sivuilla](#).

Kaikenikäisten johtaminen: kokoava raportti valmisteilla.

Aluetoiminta: koulutuskartoitukset, laatukriteerien testaaminen, muu toiminta

Työkalut: [www-sivuilla](#) on julkaisujen ja välineiden kirjasto. Laatukriteereistä tehdään oma väline.

Tiedottaminen: Tiedottamista ja seminaareja yhdessä Työelämä2020 -hankkeen ja THF:n kanssa.



Julkisen johtamisen laatukriteerit

Johtamisverkosto työstää kriteerit hyvälle johtamiselle julkisella sektorilla ja edistää niiden toteutumista johtamiskäytännöissä.

Kriteerejä pohtiva asiantuntijaryhmän luonnos on ollut verkoston www-sivuilla. Uusi versio julkistetaan marraskuussa.

Rakenteilla on hyvän julkisen johtamisen työkalu, jota seuraavaksi testaan ja työstedään.

Luonnoksen kriteerit ovat:

Uudistuminen

Osaamisen kehittäminen

Monimuotoisuus ja työhön osallistuminen

Luottamus

