

## **JOHTAMISELLA TULOKSELLISUUTTA! - TEEMAILTAPÄIVÄ**

**23.9.2013**

Päivän vetäjä: Helena Tammi, Valtiokonttori, Inhimillinen pääoma -ryhmän puheenjohtaja

**12.00-12.15** Esimerkkijohtamisen merkitys tuloksellisuuteen

*Osastopäällikkö, Valtion työmarkkinajohtaja Juha Sarkio, VM*

**12.15-12.30** Johtamisverkoston hyödyt

*Finanssineuvos Arto Koho, STM*

**12.30-13.15** Miten tukea johtoa tuloksellisuuden vahvistamisessa?

*Henkilöstöjohtaja Paula Aarnio, Ahlstrom*

**13.15-14.00** Kehittämisen johtaminen älykkäässä julkisessa organisaatiossa

*Palvelutuotantojohtaja, dosentti Petri Virtanen, Turun kaupunki*

**14.00 -14.30** Ohjeet iltapäivää varten ja tauko

Puheenvuorojen jälkeen siirrymme työpajoihin, joista voit kolmesta vaihtoehdosta valita mieleisesi. Kussakin työpajassa esitellään johtamisen ja toiminnan kehittämistä valottava menetelmä.

Etukäteen ilmoittautuneet menevät ilmoittamaansa työpajaan ja loput osallistujat jakaantuvat tilaisuudessa tasaisesti eri työpajoihin.

**14.30-15.30** Työpajat

Työpajat ovat:

1. Työn imu: Voimavaralähtöinen näkökulma työn arkeen (nh Loppupeli)

Myönteisten ja toimivien asioiden tunnistamisella ja vahvistamisella voidaan ylläpitää työn imua ja voimavaroja myös muutoksissa ja vastoinkäymisissä.

2. Kehitysvuoropuhelu – Työuran hallintaa muuttuvassa työssä (nh Tienhaara)

Uudenlainen kehityskeskusteluissa hyödynnettävä näkökulma tuo välineitä työuran hallintaan työn muutoksissa.

3. Muutospaja (Paja)

Muutospaja tarjoaa työyhteisölle välineitä havainnoida, arvioida ja työstää itse yhteisen työnsä muutosta sekä kehittää uudenlaisia toimintatapoja ja ratkaisuja muutosten tuomiin haasteisiin.

**15.30-16.00** Paluu Pajaan – Yhteenvedo ja kokemuksia työpajoista: miten voisin hyödyntää?