

## VIRKAMIESLAUTAKUNNAN PÄÄTÖS

Annettu Helsingissä 28 päivänä lokakuuta 1998

Päätös nro 34/98

**Asia** Irtisanomista koskeva oikaisuvaatimus

### **Päätös, johon haetaan oikaisua**

Ruskeasuon koulun 10.6.1997 tekemä päätös, jolla A:n virkasuhde on irtisanottu.

### **Oikaisuvaatimus**

A on vaatinut irtisanomisen kumoamista.

### **Asian käsittely**

Ruskeasuon koulu on antanut asiasta vastineen ja A sen jälkeen vastaselityksensä. Koululta on lisäksi pyydetty lisävastine ja A:lta sen johdosta lisävastaselitys.

### **Virkamieslautakunnan ratkaisu**

#### ***Perustelut***

A:n virkasuhde sairaanhoitajana on päätöksellä 10.6.1997 irtisanottu tuotannollis-taloudellisista syistä. Päätökseen ei ole liitetty muutoksenhakuohjausta.

Valtion virkamieslain 27 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaan viranomaisella on oikeus irtisanoa virkamies, jos virkamiehen tehtävät tai viraston mahdollisuudet tarjota virkamiehelle tehtäviä suoritettaviksi olennaisesti ja muutoin kuin tilapäisesti vähenevät. Lainkohdan 2 momentin mukaan edellä mainittua perustetta irtisanomiseen ei katsota olevan ainakaan silloin, kun 1) irtisanomista on edeltänyt tai seurannut uuden henkilön ottaminen samankaltaisiin tehtäviin eikä viraston toimintaedellytyksissä ole vastaavana aikana tapahtunut muutoksia; 2) irtisanomisen syyksi ilmoitetut tehtävien uudelleen järjestelyt eivät tosiasiallisesti vähennä virastossa tarjolla olevia tehtäviä tai muuta tehtävien laa-

tua. Saman pykälän 4 momentin mukaan viranomaisella ei kuitenkaan ole oikeutta irtisanoa virkamiestä 1 momentissa säädetyistä syistä, jos virkamies voidaan samassa virastossa ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa uudelleen tai kouluttaa uusiin tehtäviin.

Hallintomenettelylain 24 §:n 1 momentin mukaan hallintopäätös on perusteltava ilmoittamalla sen perusteena olevat pääasialliset tosiseikat sekä säännökset ja määräykset.

### *Selvitys tapahtumista*

Irtisanomista koskevan päätöksen 10.6.1997 mukaan A on irtisanottu tuotannollis-taloudellisista syistä, koska koulun oppilasmäärä on vähentynyt 15:llä viimeisen kahden vuoden aikana ja ennustettavasti vähenee integraation myötä myös tulevaisuudessa. Koulun toimintamäärärahat perustuvat oppilaskohtaiseen kiintiöön, eivätkä ole riittäneet viimeisten kahden vuoden aikana. Iltasairaanhoidoa ei tarvita, koska lähellä on käytettävissä yleiset terveydenhuollon palvelut (HYKS:in Lasten ja nuorten sairaalan päivystyspoliklinikat): Terveyskasvatus on ohjattu luokkatimien suoritettavaksi, joten sairaanhoitajien panos siinä on vähentynyt. Toimintaolosuhteet ja organisaatio ovat muuttuneet viime vuosina ja vaativat muutosta toimintatapoihin/työnjakoon ja uudelleenlaiseen resurssointiin.

Samassa yhteydessä Ruskeasuon koulu on A:n irtisanomista edeltäneessä asiakohdassa päättänyt sairaanhoitajan viran lakkauttamisesta. Tätä koskevaa esitystä on perusteltu sillä, että arvioitaessa koulun terveydenhuollon palvelujen järjestämistapaa, on todettu, että nykyisenlaista sairaanhoitajan ilta-vuoroa ei tarvita. Iltavuoron poistaminen mahdollistaa sairaanhoitajien työpanoksen tehokkaamman käytön. Iltavuoron sairaanhoitajien työpanos on kohdistunut suurelta osin sisäoppilaisiin, joiden määrä on vähentynyt kymmenen vuoden aikana yli kymmenellä. Iltavuoron sairaanhoitajat ovat olleet myös oppilaskodin hoitajien tukena oppilaiden akuuteissa sairaanhoidollisissa asioissa. Hoitajien ammattitaito on kuitenkin hyvä ja akuuteissa sairaustapauksissa on nopeasti käytettävissä yleiset terveydenhuollon päivystyspalvelut. Hoito- ja ohjaustoiminnan johdon erottaminen hallinnollisesti terveydenhuollosta (osastonhoitajan viran lakkauttaminen ja osastonjohtajan viran perustaminen) on myös selkiyttänyt kaikkien sairaanhoitajien työtä ja sairaanhoitajien työnjohdollinen työpanos osastoihin nähden on jäänyt pois.

### *Oikeudellista arviointia*

Irtisanomispäätöksessä ei mainita sitä lainkohtaa, jonka nojalla päätös on tehty. Tältä osin päätös on puutteellisesti perusteltuna hallintomenettelylain 24 §:n vastainen. Päätöksestä käy kuitenkin muutoin ilmi irtisanomisen perusteena olevat syyt. Tämän vuoksi päätöstä ei ole pelkästään perustelun puutteellisuuden vuoksi syytä kumota.

Sairanhoitajan tehtäviä on koskenut Ruskeasuon koulussa edellä kerrottu uudelleen järjestely. Tehtävien uudelleen järjestelyt ovat vähentäneet sairaanhoitajan tehtäviä koulussa eikä samankaltaisiin tehtäviin ole otettu uutta henkilöä. Ruskeasuon koulun mahdollisuudet tarjota A:lle sairaanhoitajan tehtäviä suoritettavaksi ovat siten olennaisesti ja muutoin kuin tilapäisesti vähentyneet. A:lle on tarjottu kuitenkin mahdollisuutta siirtyä saman koulun hoitajan virkaan. A on tästä uudelleen sijoituksesta kieltäytynyt.

Ruskeasuon koulu on voinut irtisanoa A:n virkasuhteen. Asiassa ei ole ilmennyt, että irtisanominen johtuisi A:n sairaudesta tai muusta hänestä johtuvasta syystä.

### ***Päätös***

Oikaisuvaatimus hylätään.

### ***Sovelletut lainkohdat***

Valtion virkamieslaki 27 § 1 momentti 2 kohta ja 4 momentti ja hallintomenettelylaki 24 § 1 momentti.

### ***Muutoksenhaku***

Valitusosoitus korkeimpaan hallinto-oikeuteen liitteenä.

Virkamieslautakunnan päätös oli yksimielinen ja siihen osallistuivat puheenjohtaja Sahi, jäsenet Kairinen, Kulla, Äijälä, Salo, M. Nieminen ja Sipiläinen sekä varajäsenet Hyvönen ja Vehkamäki. Asian esittelijä Janne Aer.