

1.10.2013

Ulkoasiainministeriön VATU-ohjelma

Yleiskuvaus

Ulkoasiainministeriön VATU-ohjelmaan on sisällytetty hallinnonalan merkittävimmät tuottavuutta, palvelukykyä ja vaikuttavuutta parantavat kehittämiskokonaisuudet, sekä keskeiset henkilöstöpoliittiset tulevaisuuden toimintakykyä edistävät kehittämiskokonaisuudet. Ohjelman pyrkimykset ja tehtävät ovat seuraavat:

- Tuloksellisen ja yhteiskunnallisesti vaikuttavan toiminnan edellytysten säilyttäminen – sopeutuminen pienempiin resursseihin.
- Todellisen liikkumavaran luominen ja varmistaminen toiminnan ja resurssien kohdentamiseksi johdon tuloslinjausten mukaan.
- Ulkoministeriön henkilöstöstrategian (Hestra 2010-2015) toimeenpano (johtaminen, henkilöresurssien kohdentaminen, palkkaus- ja urajärjestelmät, osaamisen turvaaminen muutoksissa, työhyvinvointi).
- Toimintaedellytyksiä parantavien ja toimintaa tehostavien hankkeiden ja toimenpiteiden yhteistarkastelu ja yhteisen suunnan varmistaminen.
- Kulurakenteen kestämyyden estäminen tuloksenteossa – kiinteiden kulujen (mm. toimitilat, työvoimakustannukset) osuus ei saa enää nousta.

Ohjelma toimii koordinoivana, yhteensovittavana ja ohjelman pyrkimyksien mukaisiin lopputuloksiin ohjaavana rakenteena niille hankkeille ja muutostoimenpiteille, joita ohjelmaan sisällytetään.

Inhimillisen pääoman kehittäminen

Ulkoasiainhallinnon inhimillisen pääoman kehittäminen toteutetaan pääosin uusitun henkilöstöstrategian toteutuksena ja jatkokehittämisenä. Painopistealueet ovat:

1. Johtaminen
2. Henkilöstöresurssien kohdentaminen; priorisointi/depriorisointi
3. Tehtäväkiertoon soveltuva palkkausjärjestelmä
4. Urajärjestelmien analysointi ja johtopäätösten tekeminen
5. Osaamisen turvaaminen muutostilanteessa

[>> UMn henkilöstöstrategia](#)

VATU-hankkeet

Nimi	Lyhyt kuvaus	Tavoitteet
Suomen kansainvälisten toimintojen kehittäminen Suomi-talo/Team Finland konseptin pohjalta Lisätietoja: Risto Hakoila etunimi.sukunimi@formin.fi		vaikuttavuus: Suomalaistoimijoiden parantuva yhteistyö ulkomailla edistää Suomen kaupallistaloudellisia ja yhteiskunnallisia pyrkimyksiä ja maakuva. Laaja-alainen maakohtainen Suomi-promootioyhteistyö valtion, yritysten ja järjestöjen kesken palvelukyky: Ulkoiset kumppanit ja asiakkaat näkevät ja



		<p>kokevat Suomen palvelut ja intressit ulkomailla mielekkäinä, selkeinä ja toisiaan tukevana. Ulkoiset kumppanit ja asiakkaat kokevat saavansa palvelut helposti ja vaivattomasti Suomen eri edustajilta...</p> <p>aikaansaannoskyky: Parantunut suomalaisten toimijoiden yhteistyö, työnjako ja osaamistaso verkostoitumisen, yhteisen koordinaation ja yhteisten tilojen käytön avulla</p> <p>tuottavuus ja taloudellisuus: Laajempi ja laadukkaampi vaikuttavuus ilman lisäresursointia</p>
<p>Kansalaispalvelujen prosessien kehittäminen</p> <p>Lisätietoja: Risto Hakoila etunimi.sukunimi@formin.fi</p>		<p>vaikuttavuus: -</p> <p>palvelukyky: Palvelutason nosto tai säilyttäminen joustavammilla prosesseilla (sähköisyys, keskittäminen Suomeen tai alueellisesti, pohjoismainen ja EU-yhteistyö) kysynnän kasvusta huolimatta</p> <p>aikaansaannoskyky: Parempi aikaansaannoskyky laajenevan yhteistyön ja taakanjaon avulla muiden viranomaisten, valtioiden ja ulkoisten kumppanien kanssa.</p> <p>tuottavuus ja taloudellisuus: Parantunut yksikkökohtainen tuottavuus prosessien kehittämisen seurauksena. Edustustoissa parempi resurssien kohdennuskyky toisiin tuloksellisiin tarkoituksiin</p>

Ydintoimintoanalyysiuudistusten toteutus

Toteutuksessa

Nro	Nimi	Ehdotuksen laajuus / uudistuksen kohde	Toimijat (<u>vas- tuu</u> , osallistujat)	Lisätietoja
K1	Edustustoverkon toimintatapojen ja palveluiden kehittäminen	Hallinnonala	UM	
K4	Hallinnonalan tarjoamien kansalaispalvelujen kehittäminen	Hallinnonalojen välinen	UM, SM, STM, OM	
K7	Ulkoasiainhallinnon tietohallinnon tehostaminen	Hallinnonala	UM	

Valmisteilla/suunnitteilla

Nro	Nimi	Ehdotuksen laajuus / uudistuksen kohde	Toimijat (vastuu, osallistujat)	Lisätietoja
K5	Ministeriön kiinteistöhallinnon kehittäminen ja tehostaminen	Hallinnonala	UM	

Ehdotettu

Nro	Nimi	Ehdotuksen laajuus / uudistuksen kohde	Toimijat (vastuu, osallistujat)	Lisätietoja
K2	Hallintopalvelujen kehittäminen rakenteellisilla ja strategisilla kehittämistoimilla	Hallinnonala	UM	
K3	Henkilöstö- ja taloushallinnon kehittäminen rakenteita ja prosesseja uudistamalla	Hallinnonala	UM	
K6	Kehitysyhteistyön hallinnon kehittäminen ja tuloksellisuuden parantaminen	Hallinnonala	UM	
K8	UM:n sisäisten toimintatapojen ja prosessien kehittäminen ja tehostaminen	Hallinnonala	UM	
K9	Viestinnän kehittäminen ja organisoiminen viestinnän toimintastrategian pohjalta	Hallinnonala	UM	

Lisätietoja ulkoasiainministeriön VATU-ohjelman toteutuksesta:

talousjohtaja Risto Hakoila
etunimi.sukunimi@formin.fi