

Hallinto

30.10.2014

Valtiovarainministeriö

Ministeri Räsänen selvityspyyntö

**Tytti Kujanen-Hartikaisen palkkaaminen Tulliin**

Ministeri Päivi Räsänen on 29.10.2014 pyytänyt valtiovarainministeriöltä selvitystä siitä, onko Antti Hartikaisen vaimon rekrytoinnissa jotain sellaista, johon ministerin tulisi kiinnittää huomiota. Tämän arvioimiseksi Tullissa on koottu tähän selvitykseen taustaa Antti Hartikaisen vaimon Tytti Kujanen-Hartikaisen edeltävästä työhistoriasta Tullissa, hakeutumisesta Tulliin takaisin töihin sekä Antti Hartikaisen yhteydenotoista vaimonsa palkkaamiseen liittyvissä asioissa.

*Taustaa*

Tytti Kujanen-Hartikainen työskenteli Eteläisessä Tullipiirissä lentotullissa virkavapaan ja vuorotteluvapaiden perusteilla sijaisena 21.1.2008 –22.01.2009, 23.01 – 30.06.2009, 01.09.2009 – 23.04.2010 ja 01.05.- 31.08.2010. Tämän jälkeen hän haki Tullin palvelukseen useita kertoja ennen aviopuolisonsa Antti Hartikaisen nimittämistä Tullin pääjohtajaksi.

Hakujen yhteydessä rekrytoivana virkamiehenä toiminut Juha Madetoja varmisti vielä lentotullin johdolta halukkuutta rekrytoida Kujanen-Hartikainen ja siellä ei puolettu palvelukseen ottamista. Tämä perustui siihen, että Kujanen-Hartikainen oli aiemmin virkavapaan sijaisena kieltäytynyt tekemästä hänelle osoitettuja tulliselvitystehtäviä.

26.11.2011 rajaeversti Antti Hartikainen lähetti pääjohtaja Erlingille sähköpostikirjeen otsikolla ”Eteläisen tullipiirin uskottavuus koetuksella”. Hän totesi kirjoituksessaan, että Eteläisen tullipiirin rekrytoinnin valmistelussa ja keskijohdossa on moraalitilanne löystynyt ja toiminnassa syrjinnän tunnusmerkkejä. Kirjeessään hän moittii Tullia erittäin huonosta moraalisesta ja sukulaisen suosimisesta ja toivoo rekrytoinnin saattamista oikeille raiteille ja oikaisemaan virkamiesten moraalitilannetta. Kirjeessään hän esittää näkemyksensä, että Tullissa on suosittu sukulaisuuteen perustuen erästä toista määräaikaisena työskennellyttä henkilöä. Kirje ei aiheuttanut toimenpiteitä virastossa.

Kujanen-Hartikaisen kanssa lentotullissa työskenteli määräaikaisena viransijaisena samaan aikaan Jani Taipale, johon Hartikainen em. kirjeessään viittasi. Tytti Kujanen-Hartikainen ja Jani Taipale eivät olleet samoissa tehtävissä vaan Taipale oli aluksi

Hallinto

30.10.2014

käteistullaajana lentotullin postitullissa ja myöhemmin siirtyi sähköiseen tullauskeskukseen. Kujanen-Hartikainen toimi tullivalvontatehtävissä. Kirsi Taipale työskenteli Maatullissa eikä mitenkään vaikuttanut poikansa rekrytointiin eikä ole koskaan toiminut poikansa esimiehenä.

Vuonna 2010 sekä Taipaleen että Kujanen-Hartikaisen vuorotteluvapaisiin perustuvat sijaisuudet päättyivät samana päivänä 23.04.2010. Kujanen-Hartikainen sijoitettiin tämän jälkeen uuden vuorottelusijaisuuden perusteella liikkuvan valvonnan tehtäviin ja Taipale käteistullaukseen. Koska Taipaleen sijaisuus oli pitempi, päätteli Kujanen-Hartikainen, että Taipaleta suositaan, koska hänen äitinsä työskenteli Tullissa. Kujanen-Hartikaiselle kerrottiin, että resursseja ohjataan ensisijaisesti sähköiseen tullaukseen. Määräaikaista henkilökuntaa oli jo muutoinkin yritetty valvontatehtävistä ohjata postitullin käteistullaukseen, sähköiseen palvelukeskukseen tai tullivalvontatehtäviin itärajalle Kaakkois-Suomeen. Kujanen-Hartikainen oli kieltäytynyt asiakaspalvelutehtävistä.

*Tytti Kujanen-Hartikaisen palkkaaminen Tulliin vuonna 2012 ja Antti Hartikaisen toiminta*

01.05.2012 Antti Hartikainen aloitti Tullin pääjohtajana. Virkauran alkuvaiheessa hän tiedusteli sihteerinsä kautta, että kuka hoitaa hänen vaimonsa rekrytointiin liittyviä asioita.

07.08.2012 Antti Hartikainen lähetti kesälomaltaan hallinto-osastolle selvityspyynnön, joka koski lentotullissa määräaikaisena hänen vaimonsa Kujanen-Hartikaisen kanssa yhtä aikaa työskennelleen henkilön kohtelua. Pääjohtaja halusi selvityksen siitä, onko häntä kohdeltu tullin arvojen mukaisesti ja miksi häntä ei ole kutsuttu haastatteluihin sekä onko virasto tai joku virkamiehistä toiminut lain tai virkavelvollisuuksien vastaisesti tai muutoin moitittavasti asiassa. Pääjohtaja Hartikainen totesi viestissään, että ko. henkilön koetaan tulleen järjestelmällisesti sivuutetuksi rekrytoinneissa ja epäillään, että lentotullin esimiehen lähisukulaista on suosittu määräaikaiseen virkaan rekrytoinnissa ainakin vuonna 2010. Pääjohtaja pyysi valmistelemaan selvityksen ja vastausesityksen esitettyihin kysymyksiin ja esittelemään ne hänelle.

04.09.2012 pääjohtaja Hartikaisen pyynnöstä hänelle esitettiin hänen pyytämänsä selvitys. Esittelytilaisuudessa olivat läsnä hallintojohtaja Hannu Lappi ja hallinnon lakimies Hannele Kajastie esittelijänä sekä pääjohtaja Antti Hartikainen. Kajastien esittelemään selvitykseen Hartikainen totesi, hän ei voi luottaa siihen, mitä hallinto asiassa esittää. Syyksi hän sanoi sen, että hänen hakuprosessinsa aikana on vaimon töiden haku vuodettu valtiovarainministeriöön ja lehdistölle. Hartikainen menetti malttinsa keskustelussa ja totesi Kajastielle ihmettelevänsä, että miksi tämä on ”blokannut” hänen vaimonsa valintaa ja menetti malttinsa todeten, että ”hän osaa pitää puolensa ja voi olla vittumainen tarvittaessa”

Kun Hartikainen otti vaimonsa töihin hakeutumisen puheeksi, kerrottiin hänelle esteellisyydestä ja jääviysongelmista. Hän totesi, että se on hänen ongelmansa, ei hallinnon. Kun hallintojohtaja Lappi kysyi häneltä, että miksi vaimo ei voi hakeutua muualle, oli vastauksena, että vaimo viihtyi niin hyvin ja haluaa sen vuoksi Tulliin. Hän totesi myös, että ”he ovat ajatelleet, että vaimo olisi välillä vuorottelusijaisena ja välillä kotona”. Lisäksi Hartikainen totesi, että vaimo ei hakeudu virkaan, jotta ei tulisi valituksi pätevämmän edellä”. Keskustelu kesti noin 2,5 tuntia ja osan tästä

Hallinto

30.10.2014

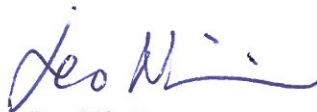
ajasta Hartikainen käyttäytyi varsin uhkaavasti. Keskustelu painottui vaimon kohteluun.

05.09.2012 Kajastie lähetti epäasialliseksi kokemansa keskustelun johdosta Hartikaiselle viestin ja sai tähän vastauksen. Vastauksessaan Hartikainen esitti, että vaimon kanssa toimineet esimiehet ja mahdollisesti myös kollegat tulisi kutsua koolle puolueettoman henkilön johdolla ja osallistujia pyydetäisiin tekemään nimettöminä arviointi vaimon työsuorituksesta, osaamisesta, yhteistyötaidoista jne. ja kertoo, että tämä menettely sopii hänen vaimolleen. Vaimo ei ollut tuolloin Tullin palveluksessa ja edellisestä virkasuhteesta oli jo yli kaksi vuotta.

22.10.2012 Kujanen-Hartikainen aloitti Itäisen tullipiirin junaryhmässä Vainikkalassa vuorottelusijaisena. Tämän jälkeen Kujanen-Hartikaisen määräyksiä on jatkettu seuraavasti: 1.1. - 31.3.2013, 1.4 - 8.9.2013, 9.9.2013 - 15.2.2014, 16.2 - 14.6.2014, 15.06-14.10.2014 ja 15.10-14.06.2015. Pääjohtaja Hartikainen on varmistanut jatkomääräyksen valmistelun yhteydessä henkilökohtaisesti, että vaimon nimittämiskirja kirjoitetaan ajallaan tiedustelemalla sitä hallintojohtajalta.

Madetoja on aiheetta joutunut Antti Hartikaisen julkisen parjauksen kohteeksi, vaikka hänen toiminnassaan ei ole aiemmin eikä tällä hetkellä ollut mitään moitittavaa.

Toukokuussa 2014 Antti Hartikainen lähetti kirjoituksen julkaistavaksi Tullin sisäisillä tiedotussivuilla. Kirjoitus koski Tullin johdon toimintaa ja henkilöstöpäällikön nimittämistä. Kirjettä ei julkaistu, koska se oli asiaton ja sisälsi uhkauksia Tullin johtoa kohtaan. Pääjohtaja Leo Nissinen ilmoitti Antti Hartikaiselle, ettei hänen kirjoitusta tulla julkaisemaan. Hartikaiselle lähettämän vastauksensa hän toimitti tiedoksi ministeri Virkkuselle. Asiasta on myös informoitu ministeriön virkamiesjohtoa.



Leo Nissinen  
Pääjohtaja

Liitteet

Hallintopalvelupäällikkö Ossi Värriin selvitys  
yt-kokouksen muistio

Hallintopalvelut Lappeenranta

30.10.2014

Ossi Värri

**Suojaustaso Valitse taso**  
Julk (621/1999) 24.1§:n k

Viite

**Selvitys Tytti Kujanen-Hartikaisen rekrytoinnista Tulliin**

Itäiseen tullipiiriin etsittiin syyskuussa 2012 tullitarkastajaa vuorotteluvapaan sijaiseksi Vainikkalan junaryhmään tulliselvitys- ja valvontatehtäviin ajalle 22.10.2012 – 31.3.2013.

Silloisen organisaatorakenteen mukaan Tullipiirin päälliköllä Tommi Kivilaaksolla oli itsenäinen toimivalta nimittämiseen. Toimin tuolloin tullipiirin hallintopäällikkönä ja esittelin valmistelun ja haastattelun jälkeen rekrytointipäätöksen tullipiirin päällikölle allekirjoitettavaksi.

Valmistelussa mukana olivat tullipiirin alaisuuteen kuuluvan Nuijamaan ja Vainikkalan tullin päällikkö Petri Kukkonen, Vainikkalan junaryhmän esimies Tuula Martikainen sekä tulliyli tarkastaja Pia Pesu.

Koska kysymyksessä oli alle 6 kuukauden pituinen määräaikainen vuorotteluvapaan sijaisuus, tässä ei noudatettu normaalia virkaan hakumenettelyä, eikä hakuilmoitusta laadittu erikseen tätä varten. Kuitenkin myös tällaisissa lyhytaikaisissa tehtävähauissa noudatetaan muuten vastaavia menettelytapoja tiedossa olevien tehtävistä kiinnostuneiden hakijoiden vertailussa siten, ettei ketään syrjitä vaan ansioitunein ja tehtävään soveltuvin valitaan.

Avoimia hakemuksia tullipiirin rajaylityspaikkojen tehtäviin oli tuona ajankohtana käytettävissä 20 kappaletta, joista yksi oli Tytti Kujanen - Hartikaisen. Normaalisti otetaan huomioon myös sellaiset henkilöt, jotka työskentelevät sijaisina tai muussa määräaikaisessa tehtävässä, jos tällainen määräys on loppumassa. Tuona ajankohtana tällaisia junaryhmän tehtävistä kiinnostuneita henkilöitä ei ollut tiedossa.

Hakijalta toivottiin ylioppilastutkintoa tai keskiasteen koulutusta, asiakaspalveluhenkisyyttä, oma-aloitteisuutta ja kielitaitoa erityisesti venäjän kielen osalta. Lisäksi valittavalta henkilöltä edellytettiin asetuksen mukaista todistusta ruotsin kielen taidosta.

Tehtäviin junaryhmässä kuuluvat junamatkan aikana matkustajan tuomisiin ja kaupallisiin tavaroihin liittyvä tullivalvonta sekä niihin kohdistuva tullauspäätösten

Dnro

Hallintopalvelut Lappeenranta

30.10.2014

Ossi Värrö

**Suojaustaso Valitse taso**  
Julk (621/1999) 24.1§:n k

tekeminen. Junaryhmää muodostettaessa siihen haettiin henkilöstö kokonaan tullin sisältä, koska käytännössä junassa työskentelee kaksi tullitarkastajaa, joista molemmilla tulee olla mielellään monipuolinen tulliiosaaminen. Joskus voi tulla tilanteita, jolloin voi joutua työskentelemään myös yksin.

Junaryhmän perustamisen yhteydessä vuonna 2010 painotettiin hakijoiden arvioinnissa erityisesti kokemusta ja osaamista henkilöliikenteen tullivalvonnassa ja selvityksessä. Samoin painotettiin asiakastilanteen hallintaa ja sosiaalisuutta sekä soveltuvaa kielitaitoa, lähinnä englannin- ja venäjänkielen taitoa. Junien matkustajat koostuvat yli sadasta eri kansallisuudesta, jolloin englanninkielen taidon osuus korostuu. (Tullipiirin yt-kokouksen muistio liitteenä)

Vuoden 2012 syyskuun alussa oli tilanne, että junaryhmästä oli poistumassa kaksi vakituista työntekijää muihin tehtäviin ja kolmas oli hakenut vuorotteluvapaata, jolloin työvuorosuunnittelun kannalta tilanne oli erittäin vaikea. Rekrytointitarvetta pidettiin kiireellisenä.

Tullipiirille jätetyistä avoimista hakemuksista voi todeta seuraavaa.

Tytti Kujanen – Hartikaisella oli kokemusta Tullin tehtävistä kahden vuoden ja seitsemän kuukauden ajalta liikkuvan ryhmän valvonnan tehtävistä sekä mm. vientimenettelyyn asettamisesta, asiakaskyselyjen- ja selvityspyyntöjen tekemisestä, lentorahtiliikenteen tullivalvontatehtävistä, riskiprofiloinnista, alustavista rikostorjunnan tehtävistä, lentotullin tarkastustehtävistä, asiakirjakontrollista, kulkuneuvovalvonnasta, rikosilmoitusten tekemisestä, passituksesta, sinetöinnistä ja tullimenettelyihin ohjaamisesta.

Kenelläkään muulla hakijalla hakemusasiakirjojen mukaan ei ollut työkokemusta Tullin tehtävistä.

Hakijoista kuusi oli opiskelijoita, jotka hakivat vain kesätyöpaikkaa.

Ruotsin kielen todistus puuttui 13 hakijalta.

Yksi hakija, filosofian maisteri, täytti kielitaidon osalta odotetun vaatimuksen hyvin, mutta katsoimme lähinnä kielenkääntäjänä toimineen henkilön työkokemuksen junavalvontaryhmän tehtävää ajatellen vähemmän soveltuvaksi kuin Tytti Kujanen - Hartikaisen.

Lentotullin päällikkö ja lähiesimies lentotullista olivat antaneet Kujanen-Hartikaiselle vuonna 2010 myönteisen arvion hänen työskentelystään sekä samoin eteläisen tullipiirin päällikkö vuonna 2012.

Työtodistukseen vuonna 2010 työtaito, ahkeruus ja käytös on arvioitu kiitettäväksi.

Edellä esitetystä johtuen haastattelun pitämistä muiden osalta ei pidetty tarpeellisenä, vaan esitin haastattelun jälkeen nimittämistä määräaikaiseen vuorotteluvapaan sijaisuuteen Tommi Kivilaaksolle, joka oli asiasta samaa mieltä ja allekirjoitti päätöksen.

Vuoden 2008 jälkeen Tullissa on vähennetty tuottavuusohjelmasta johtuen yhteensä 300 henkilötyövuotta ja siitä noin 150 Helsingistä. Määräaikaaisia määräyksiä lopetettiin kymmeniä myös itärajalta. Pois laitettaville luvattiin,

Dnro

Hallintopalvelut Lappeenranta

30.10.2014

Ossi Värri

**Suojaustaso Valitse taso**  
Julk (621/1999) 24.1§:n k

että tilanteen muuttuessa he ovat etusijalla uusia henkilöitä palkattaessa. Näin on myös toimittu. Suurin osa täällä silloin lopettaneista on voinut palata töihin. Myös Helsingistä siirtyi 5 henkilöä itärajalle siinä yhteydessä.

Ossi Värri  
Hallintopalvelupäällikkö

Liitteet Yt-kokouksen muistio 5.11.2010

Jakelu

Tiedoksi



Itäisen tullipiirin YT – kokous

Aika: 5.11.10 klo 10:00 – 10.58

Paikka: Lpr, Mustola

Läsnä: Ossi Värri (pj), Arto Kivelä, Juha Vanhanen, Lasse Koskela, Marja-Leena Mänttari, Marko Ahtiainen, Jari Gertsch, Anssi Hiiva (siht.)

### 1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo: 10:00. Todettiin, että uutena jäsenenä piirin YT:ssä on Tullitarkastajayhdistystä edustamassa Lasse Koskela Vaalimaalta.

### 2. Asialistan hyväksyminen

Asialistaa tarkennettiin muiden asioiden osalta, että keskustellaan a) Nuijamaan tilanteesta, johon mahdollisesti asialistan kohdan kolme käsittelyn päätös johtaa, b) toimipaikkojen YT-kokoonpanot ja c) Tullilaitoksessa käynnissä oleva rakenneuudistus, d) muut esille tulevat keskusteluasiat. Asialista hyväksyttiin näillä tarkennuksilla.

### 3. Vainikkalaan valittavat tullitarkastajat nopeajunaliikenteen valvontaan

Vainikkalassa avoinna olevaan viiteen tullitarkastajan tehtävään oli tullut määräaikaan mennessä 10 hakemusta. Tehtävää oli hakenut: Annika Karine (Vaalimaan tulli), Saira Lyytikäinen (Nuijamaan tulli), Tanja Mattinen (Nuijamaan tulli), Susanna Mikkonen (Nuijamaan tulli), Heidi Orrain (Nuijamaan tulli, Tuomas Perkkiö (Nuijamaan tulli), Heini Taipale (Imatran tulli), Anssi Tolonen (Nuijamaan Tulli), Johanna Törmänen (Nuijamaan Tulli), ja Jere Varonen (Nuijamaan tulli).

Kaikki hakijat on haastateltu. Hakijoiden arvioinnissa painotettiin erityisesti kokemusta ja osaamista henkilöliikenteen tullivalvonnassa ja – selvityksessä. Samoin painotettiin asiakastilanteen hallintaa ja sosiaalisuutta sekä soveltuvaa kielitaitoa, lähinnä englannin- ja venäjänkielen taitoa. Junien matkustajat koostuvat yli sadasta eri kansallisuudesta, jolloin englanninkielen taidon osuus korostuu.

Haastattelujen pohjana käytettiin 12 ennalta määritettyä kysymystä, joilla valintakriteerien täytyminen pyrittiin saamaan esiin. Lisäksi valintaan vaikutti aikaisempi koulutus ja kokemus.

Haastattelujen perusteella piirin tarkastus on tehnyt esitysmuistion joka käsiteltiin YT – kokouksessa. Esitysmuistion mukaan tehtäviin parhaiten soveltuvat olivat: Saira Lyytikäinen, Tanja Mattinen, Tuomas Perkkiö, Anssi Tolonen ja Jere Varonen.

Edellä mainitut henkilöt osoittivat haastatteluissa parhaiten kriteerit täyttävää kokemusta, näkemystä, tehtävään sitoutumisen syvyyttä ja pitkäjännitteisyyttä, sosiaalisuutta sekä muita luontaisia ominaisuuksia, kuten tunnollisuutta ja varmuutta, jotka ovat eduksi työskennellessä liikkuvassa junassa.

Piirin YT yhtyy esitykseen yksimielisesti.

#### 4. Muut asiat

a) Koska Vainikkalaan valitut 5 tullitarkastajaa ovat kaikki Nuijamaalta, ilmaisi YT huolensa viiden tullitarkastajan aiheuttamasta vajeesta Nuijamaalla. Ossi Värri selvitti Nuijamaan tulevaa tilannetta tämän asian osalta seuraavasti: Tullilaitos on saanut luvan rekrytoida 10 uutta henkilöä loppuvuoden aikana joista 4 henkilöä Itäiseen tullipiiriin. Nämä neljä on tarkoitettu juuri Vainikkalan nopeanjunaliikenteen valvontaan. Mutta koska uusrekrytointeja ei voi laittaa vaativaan junatarkastustehtävään ilman kokemusta, siksi Vainikkalaan valittiin jo kokenutta henkilöstöä ja uudet 4 rekrytoitavaa henkilöä otetaan Nuijamaalle määräaikaisiin tehtäviin paikkaamaan nyt syntyntä vajeita.

b) Toimipaikkojen YT – kokoonpanot ja piirin YT-sopimuksen liitteen päivitys. Juha Vanhanen kertoi, että kaikista toimipaikoista ei ole vielä tullut tietoa paikallisista YT – kokoonpanoista, joten piirin YT-sopimuksen liitettä ei voida vielä päivittää. Asian käsittely siirtyy seuraaviin piirin YT – kokouksiin.

c) Tullilaitoksen rakenneuudistus. Ossi Värri muistutti, että käynnistetyistä Tullilaitoksen rakenneuudistuksesta tiedotetaan avoimesti ja nopealla aikataululla Tullin Intrassa. Kannatta siis seurata tarkoin Intranettiä. Osa YT:n jäsenistä korosti myös esimiesten alaisille pitämiä tiedotustilaisuuksia tärkeänä, joita kannattaakin pitää, jos on jotain tiedotettavaa. Tällä hetkellä kun uudistus on vasta alkuvaiheessa, ei ole mitään erityistä uutta asiaa jota tiedottaa.

Tiedossa on, että piirijako tulee lakkaamaan ja tilalle tullaan perustamaan valtakunnallisia ja alueellisia yksiköitä, joista ei vielä tässä vaiheessa ole tarkempaa tietoa. Alueellisia yksiköitä ja operatiivista toimintaa suunnittelevan työryhmän puheenjohtaja, johtaja Leo Nissinen vieraili 29.10.2010 Itäisessä tullipiirissä kuulemassa Itäisen tullipiirin ajatuksia tulevasta. Itäinen tullipiiri on asettanut oman työryhmän pohtimaan Mustolan – Nuijamaan - Imatran toimintojen tiivistämistä ja kehittämistä sekä henkilöstön yhteiskäyttöä. (Katso Itp intra, jory muistio 20.10.2010) Vaikka rakenneuudistusta tehdään koko valtakunnan tasolla, on järkevää myös ”itse” paikallisesti miettiä uusia kuvioita ja toimintamalleja.

Rakenneuudistus tulee muuttamaan myös YT – toimikuntien ja piirin palkkatiimin toimintaa ja kokoonpanoja, mutta siihen asti kunnes uudistus on muuttanut organisaatiota, toimitaan näissä foorumeissa kuten tähänkin asti.

d) Muut keskusteluasiat. YT:ssä oltiin huolissaan toimipaikkojen jaksamisesta jatkuvien uudistamisten myllerryksessä ja mahdollisten uusien henkilöiden opettamisen kanssa (uusrekrytoitavat ja tulevaisuudessa mahdollisesti muulta Tullista Itään siirtyvät). YT kysyi piirin hallintopäälliköltä (Värri), että mikä tulee olemaan nyt tällä hetkellä olevien määräaikaisten kohtalo, joilla määräykset päättyvät 31.12.2010? Itäisen tullipiirin hallintopäällikkö Värri ei voinut luvata suoralta kädeltä määräysten jatkuvan, koska tällä hetkellä kaikista rekrytoinneista päätetään Tullihallituksessa. Värriin tuntuma kuitenkin on, että määräykset tulisivat jatkumaan, koska nyt määräaikaaisissa tehtävissä oleva henkilöstö on erittäin tarpeellinen toimipaikkojen tehtävistä selviytymisen kannalta. Itäisellä tullipiirillä ei varaa menettää yhtäkään htv:tä ilman, että toiminta alkaisi sakata ja tehtävistä selviytyminen vaarantuisi.

#### 5. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 10:58.

Muistion vakuudeksi

Ossi Värri  
puheenjohtaja

Anssi Hiiva  
sihteeri