



VN/5386/2022
VN/10043/2022

3.3.2023

Valtorin organisaatiouudistukseen liittyvät keskeiset tapahtumat

21.4.2020 VM:n ohjauskirje Valtorille toiminnan kehittämisestä

1.5.2021 Tero Latvakangas aloitti Valtorin toimitusjohtajana

1.5.2021 Käyttäjätuki-tulosityksikön johtaja Sakari Marttila aloitti hoitamaan Tuotanto –tulosityksikön johtajan tehtävää otona tuotantojohtajana toimineen Latvakankaan tultua valituksi toimitusjohtajaksi

1.5.2021 Valtorissa oli 7 tulosityksikköä: Asiakkuudet (Jouni Mustonen), Palvelut ja kehitys (Jari Virtanen), Käyttäjätuki (Sakari Marttila), Tuotanto (Sakari Marttila, oto), Sisäiset palvelut (Mikko Vuorikoski), Viestintä ja markkinointi (Leena-Mari Tanskanen), Muutosohjelma (Paula Kujansivu)

1.5.2021 Sisäiset palvelut –tulosityksikön organisaatio koostui seuraavista yksiköistä: Talous (Hanna Kuikka), Hallintopalvelut (Kimmo Suopajärvi), Tietohallinto (Teija Uusitalo), Hankinnat ja kumppanit (Tuomo Kouhia), Lakipalvelut (Niina Toikka)

keväät-kesä 2021 Valtori toimitti VM:n JulkiCT-osastolle luonnostasoista aineistoa edellisen toimitusjohtajan Pasi Lehmuksen aikana suunnitellusta Valtorin toiminnan rakenteellisesta uudelleenorganisoinnista

1.7.2021 Talousjohtaja Hanna Kuikka siirtyi YTHS:n palvelukseen (6 kk:n työvapaa)

1.8.2021 Talosityksikkö irrotettiin Sisäiset palvelut –tulosityksiköstä suoraan toimitusjohtajan alaisuuteen ja siitä muodostettiin Valtorin 8. tulosityksikkö. Samalla käynnistettiin uuden talousjohtajan rekrytointi.

9.-25.8.2021 Talousjohtajan ulkoinen haku

kesä-alkusyksy 2021 Valtorin uuden toimitusjohtajan Tero Latvakankaan ja VM:n JulkiCT-osaston keskustelu Valtorin toiminnan järjestelystä, Latvakangas esitti rajattua organisaatiouudistusta

12.8.2021 Latvakankaan, hallintojohtaja Kimmo Suopajärven ja HR-partneri Kaisa Uotilan palaveri organisaatiouudistuksesta, Suopajärvi lupaa valmistella valtion YT-lain 5 luvun mukaisen neuvotteluesityksen

20.8.2021 Latvakankaan, Suopajärven ja Uotilan toinen palaveri organisaatiouudistuksesta

22.8.2021 Latvakangas toimittaa Suopajärvelle ja Uotilalle 1. version uudesta organisaatiosta ja aikataulusta

25.8.2021 Latvakankaan, Suopajärven ja Uotilan kolmas palaveri organisaatiouudistuksesta

27.8.2021 Latvakangas lähetti Suopajärvelle ja Uotilalle päivitetyn version aikataulusta ja tavoitteista

28.8.2021 Suopajärvi lähetti toimitusjohtajalle 1. version valtion YT-lain 5 luvun neuvotteluesityksestä

20.9.2021 Valtorin johtoryhmässä hyväksytään Valtorin uusi strategia

- 21.9.2021 Latvakangas esittelee Valtorin ohjauksen koordinaatioryhmän kokouksessa Valtorin strategian päivittämisen etenemistä periaatteellisesti
- 27.9.2021 Latvakankaan ja VM:n valtionhallinnon kehittämisosaston (VKO) Miska Lautiaisen skype-palaveri (yleisellä tasolla Valtorin muutostilanne)
- 27.9.2021 Latvakangas toimittaa VM:lle (JulkICT: Tomi Hytönen, Tommi Kangasaho, Jarkko Levasma; VKO: Miska Lautiainen) muistion "Valtorin toimintojen tehostaminen", Lautiainen toimittaa edelleen Juha Sarkiolle ja Sari Ojaselle
- 30.9.2021 Kangasaho toimittaa kommentit Valtorin suunnitelmasta Latvakankaalle
- 30.9.2021 Toimitusjohtaja hyväksyi talousjohtajan rekrytoinnin (nimitysmuistio)
- 4.10.2021 Latvakankaan skype-viesti ja Lautiaisen sähköpostivastaus Latvakankaalle, lisäksi puhelin- tai skype-keskustelu Latvakangas ja Lautiainen
- 4.10.2021 Latvakangas toimittaa sähköpostin ja täydennetyn muistion "Valtorin toimintojen tehostaminen" JulkICT:lle (Levasma, Hytönen)
- 5.10.2021 Hallintojohtaja Suopajärvi saa Latvakankaalta tiedoksi tämän VM:lle laatiman perustelumuongon lokakuun alku 2021 Latvakankaan ja Suopajärven puhelinkeskustelu organisaatiomuutoksen toteuttamisesta
- 7.10.2021 Levasman sähköpostivastaus Latvakankaalle, että voidaan edetä keskusteluun hallintopolitiikan alivaltiosihteerin Päivi Nergin kanssa, tapaaminen sovittu 4.11.2021
- 15.-29.10.2021 Asiakaskokemuksesta vastaavan johtajan sisäinen haku
- 25.10.2021 Valtorin tiedotustilaisuus yksikönpäälliköille 1.1.2022 voimaan tulevasta organisaatiomuutoksesta
- 26.10.2021 Valtorin ohjauksen koordinaatioryhmän kokouksessa Latvakangas esitteli Valtorin strategian toimeenpanoa diasetillä
- 27.10.2021 Valtorin YT-ryhmän kokous, asialistalla Valtorin toimintatapa- ja organisaatiomuutos (toimitusjohtaja kertoo asiasta, ei työnantajan neuvotteluesitystä, pöytäkirja: YT-neuvottelut aloitettiin valtion YT-lain 4 luvun mukaisina), esitysmateriaalin mukaan Valtorin organisaatiota uudistetaan 1.1.2022 lukien niin, että Valtorissa olisi seuraavat tulosyksiköt: Asiakaskokemus, Yhteiset palvelut, Tori-palvelut, Tuve-palvelut, Henkilöstökokemus, Talous ja tehokkuus, Viestintä ja markkinointi
- 28.10.2021 Valtorin henkilöstöinfo organisaatiomuutoksesta
- 29.10.2021 Toimitusjohtaja hyväksyi Asiakaskokemuksesta vastaavan johtajan valinnan (nimitysmuistio)
- 3.11.2021 Latvakangas toimittaa Henkilöstöinfo -esitysmateriaalin Nergille, Levasmalle ja Hytöselle
- 3.11.2021 Työnantajan (Valtorin) ilmoitus ensimmäisistä nimityksistä uusiin johtoryhmätehtäviin: Asiakaskokemus –tulosyksikön johtaja (Paula Kujansivu), TUVE-tuotanto –tulosyksikön johtaja (Sakari Marttila), Viestintä ja markkinointi –tulosyksikön johtaja (Leena Tanskanen), Talous ja tehokkuus –tulosyksikön johtaja (henkilö valittu, turvallisuusselvitysprosessi kesken, valinnasta tiedotetaan myöhemmin)
- 3./4.11.2021 Ilmoittautumismenettelyn (sisäinen haku) käynnistäminen Valtorin (muihin) johtotehtäviin: Yhteiset palvelut –tulosyksikön johtaja, TORI-palvelut –tulosyksikön johtaja, Henkilöstökokemus –tulosyksikön johtaja

- 4.11.2021 Valtori – VM palaveri organisaatiomuutoksesta (osallistajat: Tero Latvakangas, VM: Päivi Nerg, Jarkko Levasma), Latvakangas esitteli organisaatiomuutosta toimitetun materiaalin pohjalta
- 5.11.2021 Valtorin intranetissa ilmoitettiin, että Sisäiset palvelut –tulosityksikön johtaja Mikko Vuorikoski jää eläkkeelle toukokuussa 2022 ja hän siirtyy 1.1.2022 lukien erityistehtäviin
- 5.11.2021 Valtorin strategian esittely Valtorin asiakasneuvottelukunnassa
- 11.11.2021 Täyttämättä jääneiden johtotehtävien sisäinen haku päättyy
- 12.11.2021 Valtorin henkilöstöinfo organisaatiomuutoksesta, jossa viestittiin uuden johtoryhmän kokoonpano
- 12.11.2021 Valtorin pääluottamusmies Mika Valtosen sähköposti JulkiCT:lle, missä tiedusteleo Valtorin organisaatiomuutoksen käsittelystä TUVE-neuvottelukunnassa
- 15.11.2021 JulkiCT:n vastaus pääluottamusmies Valtoselle TUVE-neuvottelukunnasta
- 15.11.2021 Asiakkuusjohtaja Jouni Mustosen työsuhde päättyy hänen irtisanouduttua
- 15.11.2021 Paula Kujansivu aloittaa Valtorin asiakkuusjohtajana
- 15.11.2021 Työnantajan neuvotteluesitys organisaatiomuutoksesta valtion YT-lain 4 luvun mukaiseen jatkoneuvotteluun (YT-ryhmän kokous 18.11.2021)
- 16.11.2021 Valtorin henkilöstön sähköposti VM:n Päivi Nergille, Nergin selvityspyyntö Levasmalle
- 16.11.2021 JulkiCT käynnistää Valtorille toimitettavan selvityspyyntöön valmistelun
- 16.11.2021 Valtorin strategian esittely TUVE-neuvottelukunnassa, Latvakangas kertoi lyhyesti myös tulevasta organisaatiomuutoksesta
- 17.11.2021 Toimitusjohtaja haastattelee hallintojohtaja Kimmo Suopajarveä Henkilöstökokemus – tulosityksikön johtajan tehtävään
- 17.11.2021 Työnantajan (Valtorin) ilmoitus nimityksestä uuden Talous ja tehokkuus –tulosityksikön johtajan tehtävään: Antti Uusitalo
- 17.11.2021 Valtorin yksikönpäällikkö Tuomo Kouhian sähköposti VM:n Sari Hosionaholle ja Tommi Kangasaholle, Hosionaho ja Kangasaho infoavat esimiestään (Hytönen)
- 17.11.2021 Hytönen pyytää Latvakankaalta, että Valtorin viestintä koostaa spiikkerit organisaatiomuutoksesta, viestintä toimittaa Valtorin organisaatiomuutos 2022 taustatiedot -dokumentin
- 18.11.2021 Valtorin YT-ryhmän kokous, asialistalla Valtorin toimintatapa- ja organisaatiomuutos
- 18./19.11.2021 Levasma soittaa Latvakankaalle ja antaa ohjausta varmistaa menettelyjen lainmukaisuus VKO:lta ja HR-tuen mukanaolo prosessissa, Latvakangas valmistellut ”Valtorin organisaatiomuutos - taustatiedot” asiakirjan, jonka toimittanut Levasmalle ja ohjaustiimin käytössä 23.11.
- 19.11.2021 VM:n selvityspyyntö Valtorin johdolle organisaatiouudistuksesta; määräaika 13.12.2021
- 22.11.2021 Antti Uusitalo aloittaa talousjohtajana
- 23.11.2021 Täyttämättä jääneiden yksikönpäälliköiden sisäinen haku päättyy

- 23.11.2021 Tuomo Kouhian sähköposti VM:n Sari Hosionaholle ja Tommi Kangasaholle, Hosionaho ja Kangasaho infoavat esimiestään (Hytönen) ja Timo Nuutista
- 24.11.2021 Valtorin ohjauksen koordinaatioryhmän kokouksessa Latvakangas esitteli Valtorin organisaatiouudistuksen etenemistä ja yleisellä tasolla organisaatiouudistuksen sisältöä
- 25.11.2021 Toimitusjohtajan ilmoitus hallintojohtaja Suopajärvelle, ettei häntä valita Henkilöstökokemus – tulosityksikön johtajan tehtävään
- 26.11.2021 Tuomo Kouhian sähköposti VM:n Sari Hosionaholle ja Tommi Kangasaholle, Hosionaho ja Kangasaho infoavat esimiestään (Hytönen) ja Nuutista, Hytönen keskustelee Levasman kanssa
- 29.11.2021 Valtorin intrassa täydentyvä organisaatiokaavio esihenkilörooleista
- 29.11.2021 Kimmo Suopajärvi ilmoittaa toimitusjohtajalle, ettei hyväksy tarjousta irtisanoutumiskorvauksesta
- 29.11.2021 Valtorin henkilöstön sisäinen keskustelu: Tuomo Kouhia, Niina Toikka, Timo Karppanen, Kimmo Suopajärvi, Outi Arvola
- 30.11.2021 Valtorin henkilöstön + henkilöstöjärjestöjen yhteinen kirje toimitusjohtaja Latvakankaalle (lähettäjä Suopajärvi), jossa vaadittu organisaatiomuutoksen keskeyttämistä 3.12. mennessä
- 30.11.2021 Hytösen sähköposti Latvakankaalle (cc Levasma ja VKO osastopäällikkö Juha Sarkio) – edellytetty että Latvakangas on yhteydessä VKO:n virkamiehiin ja laatii heidän kanssaan suunnitelman menettelystä huomioiden virkamiesoikeuden vaatimukset (määräaika 8.12.2021)
- 1.12.2021 Teams-palaveri Valtori – VM (osallistujat: Latvakangas, VM: Tomi Hytönen (JulkICT), Juha Madetoja (VKO), Päivi Rissanen (VKO), Miska Lautainen (VKO))
- 1.12.2021 Latvakangas toimittaa YT-aineistoa VKO:lle (Madetoja, Rissanen, Lautainen) ja kertoo että on syytä ottaa 1.3.2022 kestävä aikaisä muutoksen toteuttamiselle
- 2.12.2021 Hosionaho lähettää Valtorille (Latvakangas, Paula Kujansivu, Antti Uusitalo, Suopajärvi) 1.12.2021 vahvistetun VM suosituksen valtionhallinnon toimintojen järjestämisessä noudatettavista periaatteista
- 2.12.2021 Valtorin toimitusjohtajan vastaus henkilöstön kirjeeseen 30.11.2021, ilmoittaa ehdottavansa organisaatiouudistuksen toimeenpanon siirtoa 2 kk:lla
- 3.12.2021 Valtorin henkilöstön kirje VM:öön (vastaanottajat: Nerg, Nuutinen, Hosionaho, Kangasaho, kirjaamo) otsikolla: Valtorin organisaatiouudistuksen eteneminen vaarantaa viraston työilmapiirin, jossa pyydetään VM:ltä toimenpiteitä asian tilan korjaamiseksi
- 7.12.2021 Nuutinen tiedustelee esimieheltä ja johdolta ohjausta, Levasma toteaa että asiassa on VKO:n tuella työryhmä asiaa hoitamassa
- 7.12.2021 Levasma lähettää viestin Latvakankaalle, jossa kysyy tämän hetken suunnitelmaa asian hoitamisessa
- 9.12.2021 VM:n vastaus (Levasma ja Nerg) Valtorin henkilöstön kirjeeseen 3.12.2021, edellytetty että organisaatiomuutos toteutetaan YT-menettelyn sääntöjen ja valtionhallinnon hyvien käytäntöjen mukaisesti
- 9.12.2021 Valtorin YT-ryhmän kokous, työnantaja ilmoittaa organisaatiomuutoksen siirtämisestä 1.3.2022 asti
- 10.12.2021 Latvakangas kertoo viestissään Levasmalle ja Hytöselle pitäneensä palaverin VKO:n kanssa

- 10.12.2021 Valtorin henkilöstöinfo organisaatiomuutoksen siirtymisestä 1.3.2022 asti
- 10.12.2021 Valtori toimittaa Levasmalle ja Hytöselle työversion Valtorin selvityksestä, johon toivotaan palautetta
- 14.12.2021 VM (Hytönen) myöntää lisäaikaa Valtorin vastaukselle 10.1.2022 saakka
- 17.12.2021 Keskustelu Latvakangas, Suopajärvi, Arvola, Toikka, Karppanen ja Kouhia
- 18.12.2021 Valtorin YT-ryhmän kokous, asialistalla ulkopuolisen henkilöstölakiasiantuntijan käyttäminen
- 20.12.2021 Valtorin pääluottamusmies tiedustelee Nuutiselta VM:n selvityspyynnön taustoja tai arviota VM:n toimenpiteistä
- 21.12.2021 Valtorin ohjauksen koordinaatiokokouksessa Latvakangas esittelee organisaatiomuutoksen etenemistä ja kertoo aikataulun siirtymisestä 1.3.2022
- 21.12.2021 Hytönen toimittaa JulkICT:n huomiot Valtorin selvityksen työversioon Valtorille, viestissä todetaan myös, että VKO antaa tarvittaessa erikseen neuvoja organisaatiouudistuksen toimeenpanoon liittyvissä henkilöstöhallinnon asioissa ja annetaan lisäaikaa selvitykselle 21.1.2022 asti
- 22.12.2021 Kouhian viesti VM:n vastaukseen 9.12.2021 (Nerg, Levasma, Hytönen, ohjaajat), kysyy miten VM huolehtii siitä, että tähän mennessä tehdyt henkilöstön oikeuksien loukkaukset perutaan
- 22.12.2021 Nerg tiedustelee JulkICT:n näkemystä, Levasma vastaa Nergille ja ehdottaa että odotetaan Valtorin selvityksen/suunnitelman sisältöä
- 22.12.2021 Levasman viesti Latvakankaalle, jossa kysyy kommenttia Kouhian viestissä esille tuotuihin asioihin, Latvakankaan vastaus Levasmalle
- 22.12.2021 Valtorin YT-ryhmän kokous, jossa käsitellään ulkopuolisen henkilöstöasiantuntijan käyttäminen
- 23.12.2021 Nuutisen vastaus Valtorin pääluottamusmiehelle
- 1.1.2022 Talousjohtaja Hanna Kuikka palaa tehtävänsä
- 3.1.2022 Levasman vastaus Kouhian viestiin 22.12.2021, jonka mukaan ainakaan ennen Valtorin uuden suunnitelman valmistumista VM ei näe omia uusia toimenpiteitä ajankohtaisina
- 4.1.2022 Kimmo Suopajärven viesti Levasman vastaukseen 3.1.2022
- 10.1.2022 Levasma pyytää Latvakangasta käymään läpi HR-asiantuntijan kanssa Suopajärven viestissä esille tuomat asiat, Latvakangas vastaa Levasmalle
- 10.1.2022 JulkICT:n sisäinen keskustelu (Kangasaho, Hosianaho, Nuutinen, Hytönen) Suopajärven viestistä, päätetään kutsua koolle palaveri VKO:n ja valtion työmarkkinalaitoksen (VTML) kanssa
- 14.1.2022 JulkICT - VKO sisäinen palaveri Valtorin tilanteesta ja tarvittavista toimenpiteistä (JulkICT: Hytönen, Kangasaho, Nuutinen; VKO: Madetoja, Rissanen, Lautiainen), sovitaan jatkopalaveri 28.1.2022
- 17.1.2022 Valtorin ohjauksen koordinaatioryhmän kokouksessa Latvakangas kertoo tilanteesta lyhyesti, ml. ulkopuolisen HR-asiantuntijan mukaantulosta prosessin tueksi joulukuussa
- 19.1.2022 Latvakangas toimittaa VM:n Levasmalle etenemissuunnitelman organisaatiomuutoksen osalta
- 20.1.2022 Valtori toimittaa VM:lle vastauksen (selvitys) JulkICT:n selvityspyyntöön 17.11.2021

- 20.1.2022 JulkICT lähettää etenemisuunnitelman VKO:n ja VTML:n virkamiehille (Madetoja, Rissanen, Lautainen, Risto Lerssi) kommentoitavaksi
- 21.1.2022 VKO – VTML sisäinen palaveri (VKO: Madetoja, Rissanen, Lautainen; VTML: Risto Lerssi)
- 21.1.2022 JulkICT – VKO sisäinen palaveri, JulkICT pyytää VKO:n huomiota YT-lain vaatimuksista tilanteesta
- 21.1.2022 VKO toimittaa muistion ”VKO huomioita yt-laista” JulkICT:lle (Hytönen, Kangasaho, Nuutinen, Hosianaho)
- 21.1.2022 Hytönen toimitti VKO:n huomiota YT-laista Latvakankaalle
- 21.1.2022 Hytönen puhelinkeskustelu Latvakankaan kanssa VKO:n YT-huomioista
- 25.1.2022 Valtori – VKO palaveri (Latvakangas, Tiina Häyhä (ulkopuolinen konsultti), Madetoja, Rissanen)
- 25.1.2022 Valtori – JulkICT palaveri (Latvakangas, Häyhä, Levasma, Hytönen), Latvakankaan näkemys: suunnitelma on YT-lain mukainen, prosessissa on toimittu YT-lain 4 luvun mukaan
- 26.1.2022 VM:n sisäinen palaveri (Nerg, Levasma), jossa päätyvät siihen, että kannattaa jatkaa Valtorin suunnitelman mukaisesti
- 28.1.2022 Valtorin pääluottamusmiehen sähköpostiviesti JulkICT:lle
- 28.1.2022 VKO – JulkICT palaveri (VKO: Rissanen, Lautainen; VTML: Lerssi; JulkICT: Hosianaho, Hytönen, Levasma, Kangasaho, Nuutinen), jonka pohjalta päätetään valmistella JulkICT:n luonnos VM:n vastauksesta
- 31.1.2022 VM:n vastaus Valtorin johdolle, allekirjoittajina Jarkko Levasma ja Päivi Nerg
- helmikuu 2022 Henkilöstökokemus –tulosityksikön johtajan sisäisen haun keskeyttäminen
- 2.2.2022 Valtorin YT-ryhmän kokous: YT-lain 4 luvun mukaisten neuvottelujen päätyminen
- 2.2.2022 Henkilöstöinfo / Työnantaja esittelee päätöksensä Valtorin uudesta organisaatiomallista: YT-neuvotteluissa esitetty organisaatio pienin muutoksin
- 4.2.2022 Toimitusjohtajan ilmoitus hallintojohtaja Suopajärvelle, että hänet tullaan sijoittamaan Talous ja tehokkuus –tulosityksikön Hallinto –yksikön päällikön tehtävään
- 7.2.2022 Valtorin toimitusjohtaja informoi kuntaministerin. Diasarja Valtori YT-neuvottelut 2022 Yhteenveto
- 8.2.2022 Toimitusjohtajan neuvotteluesitys YT-lain 5 luvun mukaisten neuvottelujen käynnistämisestä 6 valtorilaisen kanssa
- 10.2.2022 Kouhian ja Suopajärven kantelu VM:lle
- 14.2.2022 Valtorin YT-ryhmän kokous, YT-lain 5 luvun mukaisten neuvottelujen käynnistäminen
- 28.2.2022 Valtorin YT-ryhmän kokous, YT-lain 5 luvun mukaisten neuvottelujen päätyminen, 5 henkilön osalta uudet tehtävät sovittu henkilökohtaisissa YT-keskusteluissa
- 28.2.2022 Työnantajan (Valtorin) ilmoitus, että Henkilöstökokemus -tulosityksikön vt. johtajana aloittaa Kaisa Uotila
- 1.3.2022 Valtorin organisaatiouudistuksen voimaantulo
- 9.3.2022 Henkilöstöpäällikkö Outi Arvola ilmoitti ottavansa vastaan henkilöstön kehittämispäällikön tehtävän

15.3.2022 Työnantajan päätös kuuden tehtävän lakkaamisesta valtion YT-lain 5 luvun neuvottelujen perusteella

16.3.2022 Henkilöstöpäällikkö Outi Arvolan työsopimuksen irtisanominen työsopimuslain 7 luvun 3 §:n mukaisella perusteella, 6 kk:n irtisanomisaika alkaa 22.3.2022

23.3.2022 Outi Arvolan kanssa tehdään uusi työsopimus henkilöstön kehittämisspäällikön tehtävistä, uuden työsopimuksen mukainen tehtävä alkaa 23.9.2022

16.5.2022 Henkilöstökokemus –tulosityksikön johtajan hakuaika päättyy