



Mentoroinnista tukea omaan hankintatyöhön



Mentorointiohjelmassa aiemmin mukana olleilta saatu palaute kertoo parhaiten, mistä ohjelmassa on kyse ja mitä hyötyjä siitä on saatu.

Tapasimme Helsingin kaupungilta kategoriapäällikkö **Suvi Kauppinen**, joka oli mukana ohjelmassa vuosi sitten. Hän kertoo olevansa alan vaihtaja, ja heti uuden hankintauransa alussa osallistuminen mentorointiohjelmaan vahvisti oikeaksi hänen tekemänsä rohkean päätöksen.

”Pääsin verkostoitumaan ja sitä kautta kehityin ammatillisesti ja löysin hankintaidentiteetin”, Kauppinen kertoo. Oman mentorointitiiminsä kanssa hän pitää yhteyttä edelleen.

Kauppinen eräs tärkeä oivallus oli, että itse asiassa hänen aiempi vankka kokemuksensa yritysmaailmasta ja myynnistä tukee erinomaisesti hankintojen tekemistä. Julkisella sektorilla hänen tuli vain tavallaan vaihtaa roolia toiselle puolelle ja omaksua uusi substanssi. Tähän hän sai eväitä mentorointiohjelmasta.

Hän oppi jäsentämään hankinta-alaa kokonaisuutena. Yhtenä tärkeänä osatekijänä hän mainitsee esimerkiksi vastuullisuuden huomioimisen julkisissa hankinnoissa.

Kauppinen kehuu ohjelman konseptia, järjestelyjä ja luottamuksellista ilmapiiriä. Ennen kaikkea hän vaikutti osallistujien kesken virinneestä vahvasta halusta jakaa kokemusta ja osaamista muille. Mentorit näyttivät omalla esimerkillään upeasti mallia. Sitä Kauppinen haluaa tehdä itsekin jakamalla omia kokemuksiaan hankintatavoista ja -prosesseista sekä mentorointiohjelmasta omassa organisaatiossaan ja nyt julkisestikin.

”Mentorointiohjelmaan kannattaa osallistua, jos haluaa haastaa itseään, opiskella uutta ja syventää osaamistaan. Osallistuminen vaatii aikaa, paneutumista ja sitoutumista, mutta tämä kaikki lopulta todella palkitsee”, Kauppinen suosittaa.