



## ALUEELLISTAMISEN UUDISTAMINEN- STRATEGIAHANKKEESSA KÄYTETTÄVIEN KÄSITTEIDEN MÄÄRITTELY

Monipaikkaista tai paikkariippumatonta työtä ei ole valtion yhteisissä ohjeistuksissa tai sopimuksissa tällä hetkellä määritelty. Virallisia määritelmiä ei siis ole olemassa. Monipaikkaisen ja paikkariippumattoman työn käsitteet on määritelty nyt vain toteutettavia virasto- ja ministeriökyselyjä varten. Näin kyselyihin saadaan virastoista ja ministeriöistä vastaukset yhdenmukaisilla perusteilla.

Etätyöstä sen sijaan on olemassa [valtiovarainministeriön ohje](#) *Etätyön periaatteet ja palvelussuhteen ehdot 10.11.2015*.

### Etätyö (virallisen etätyöohjeen mukainen määritelmä)

Etätyön avulla voidaan lisätä työn tehokkuutta ja joustavuutta, edistää työssä jaksamista sekä helpottaa työn ja yksityiselämän yhteensovittamista.

Etätyö on tapa organisoida työtä. Sen keskeisiä tunnusmerkkejä on, että työ, jota voitaisiin tehdä työnantajan tiloissa, tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella ja että tässä työssä tai sen organisoinnissa käytetään apuna tietotekniikkaa. Etätyötä voidaan siis tehdä kotona tai esimerkiksi kunnan järjestämissä tiloissa, joissa on työskentelypaikat ja tietoliikenneyhteydet etätyötä varten. Etätyötä voidaan tehdä säännöllisesti tai vain satunnaisesti. Etätyötä ei ole työ viraston omassa tai useamman viraston yhteisessä palvelukeskuksessa tai asiakaspalvelupisteessä taikka viraston sivutoimipaikassa, koska nekin ovat työnantajan tiloja.

### Monipaikkainen työ

Jokaisella työntekijällä on määrätty virkapaikka. Monipaikkaisella työllä tarkoitetaan tapaa organisoida työtä niin, että työntekijällä on useampi kuin yksi työnantajan (oman viraston) osoittama toimipiste, jossa hän työnantajan määräyksen mukaan voi suorittaa työtään. Tehtävän luonne sitoo työn toimipisteeseen esimerkiksi työvälineiden, asiakkaiden tai turvallisuusmääräysten perusteella.

Tilaratkaisu: yleisimmin viraston oma toimitila tai virastojen yhteiskäyttöinen toimitila. Muita mahdollisuuksia: toisen viraston toimitila (sovittu virastojen kesken) tai julkisen hallinnon yhteinen asiointipiste.

### Paikkariippumaton työ

Paikkariippumattomassa työssä tehtävän luonne ei sido työtä tiettyyn toimipisteeseen, eli työsuorituksen sijainnilla ei ole merkitystä.

Työntekijällä on omassa virastossaan työnantajan osoittama virkapaikka. Sen lisäksi työnantaja ilmaisee esimerkiksi turvallisuusohjeissaan, millaisissa puitteissa työntekijä voi valita työskentelypaikansa. Työn tekemisen paikan valitsemista rajoittavat viraston ohjeiden lisäksi muut säädökset ja sopimukset, jotka esimerkiksi liittyvät työaikaan ja matkustamiseen. Paikkariippumatonta työtä ei ole mahdollista tehdä ulkomailla.